



Zukunft der Beschäftigung

Demographischen Wandel als Chance für Verbesserungen der Arbeitswelt nutzen

Ein Schwerpunkt der Tarifarbeit im Jahr 2012 wird sein, die Folgen des demographischen Wandels für die Beschäftigten positiv zu gestalten. Dabei sollen die Herausforderungen des demographischen Wandels auch als Chance für Verbesserungen der Arbeitswelt genutzt werden. Die Gestaltung gliedert sich in zwei große Themenfelder: Beschäftigungssicherung und Beschäftigungsfähigkeit. Dazu gehören unter anderem folgende Punkte:

- Rationalisierung, Beschäftigungssicherung, Sicherung von Beschäftigten mit Leistungseinschränkungen
- Ausbildung und Qualifizierung, berufliche Entwicklung
- Lebensphasenorientierte Gestaltung der Arbeitszeit, alters- und altersgerechte Arbeitsplätze, Gesundheitsförderung
- Beruf und Rente, flexible Altersübergänge
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Der künftige Einsatz von Zeitarbeit sowie das Job-Ticket werden ebenso im Mittelpunkt stehen.

Die Herausforderung hierbei wird sein, diese Themen in verschiedenen Gesellschaften, Unternehmen und Betrieben in Tarifverträgen und ggf. in ergänzenden betrieblichen Regelungen auszugestalten, die bisher noch gar nicht vorhanden sind oder wesentlich breiter als bisher angesetzt werden müssen und verschiedene, bisher getrennt oder gar nicht geregelte Themenfelder vereinigen sollen.

Die Verhandlungen zum „ZukunftTV“ DB Konzern werden intensiviert und zum Abschluss gebracht.

Vergleichbare Regelungen werden auch in allen anderen Unternehmen im Organisationsgebiet der EVG angestrebt.

Neben diesen umfangreichen Themen werden sich die anstehenden Einkommensrunden in unserem Tarifgebiet primär auf Entgelterhöhungen für die Beschäftigten konzentrieren.