



Einkommensrunde DB AG 2014 - 2015

✓ 5,1 PROZENT ✓ 120 € MINDESBETRAG ✓ 350 € EINMALZAHLUNG ✓ GLEICHES LAUFZEITENDE ✓ TARIFVERTRAG FÜR EVG-LOKFÜHRER

Ein Tarifabschluss für alle !



5,1 PROZENT



120 EURO MINDESBETRAG



350 EURO EINMALZAHLUNG



GLEICHES LAUFZEITENDE



**TARIFVERTRAG FÜR
EVG-LOKFÜHRER**



Wir leben Gemeinschaft



Tarifpolitik



Einkommensrunde DB AG 2014 - 2015

✓ 5,1 PROZENT
✓ 120 € MINDESBETRAG
✓ 350 € EINMALZAHLUNG
✓ GLEICHES LAUFZEITENDE
✓ TARIFVERTRAG FÜR EVG-LOKFÜHRER



DAS 16-PUNKTE-PROGRAMM: WAS WURDE ERREICHT?



| | FORDERUNG | ERGEBNIS | |
|---|--|--|---|
| 1 | Automatische Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei vorzeitiger Rentengewährung für langjährig Versicherte („Rente mit 63“) | Erreicht | ✓ |
| 2 | Stufengleiche Höhergruppierungen | Erreicht | ✓ |
| 3 | Berücksichtigung von Vorkenntnisse und Berufserfahrung aus vorherigen Tätigkeiten bei den für die Einstufung relevanten Tätigkeitsjahren | Erreicht | ✓ |
| 4 | Bei Schichten, die länger als 12 Stunden andauern, ist eine Ruhepause von nur 45 Minuten anzurechnen | Erreicht | ✓ |
| 5 | Mitarbeiterbeteiligung auf betrieblicher Ebene zu regeln | Erreicht | ✓ |
| 6 | Familienfreundliche Arbeitszeit- und Schichtplanung | Aufnahme in Themenspeicher zum Tarifvertrag „Arbeit 4.0“ | ✓ |
| 7 | Quartalsweise Zahlung der Überzeitzulage | Aufnahme in Themenspeicher zum Tarifvertrag „Arbeit 4.0“ | ✓ |
| 8 | Unterjährige Übertragungsmöglichkeit von Überzeit in das Langzeitkonto | Aufnahme in Themenspeicher zum Tarifvertrag „Arbeit 4.0“ | ✓ |

**Wir leben
Gemeinschaft**



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
 Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende
 Regina Rusch-Ziemba - Abteilung Tarifpolitik
 Tel: +49 69 75 36 471 - www.evg-online.org

Mitglied:
 des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)
 der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)
 der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)

Tarifpolitik



Einkommensrunde DB AG 2014 - 2015

✔ 5,1 PROZENT
✔ 120 € MINDESBETRAG
✔ 350 € EINMALZAHLUNG
✔ GLEICHES LAUFZEITENDE
✔ TARIFVERTRAG FÜR EVG-LOKFÜHRER



DAS 16-PUNKTE-PROGRAMM: WAS WURDE ERREICHT?



| | FORDERUNG | ERGEBNIS | |
|----|---|--|---|
| 9 | Tarifierung eines neuen Berufsbildes „Transportlogistiker“ | Erreicht | ✔ |
| 10 | Weiterentwicklung der Stufensystematik des Entgeltsystems | Erreicht Einführung eines Leistungsbereiches – Weiterentwicklung im Tarifvertrag „Arbeit 4.0“ | ✔ |
| 11 | Dynamisierung der Schicht- und Nachtzulage bei Erhöhung der Entgelttabellen | Aufgenommen in Tarifvertrag „Arbeit 4.0“ | ✔ |
| 12 | Erhöhung des Zusatzurlaubes für Nachtarbeit; Deckelung von bisher 320 Stunden aufheben; für jeweils weitere zusätzliche 80 Stunden Nachtarbeit ein Tag Zusatzurlaub | Aufgenommen in Tarifvertrag „Arbeit 4.0“ | ✔ |
| 13 | Anerkennung der Berufserfahrung bei Wechsel aus einer anderen Funktionsgruppe in die Funktionsgruppe 4 | Erreicht | ✔ |
| 14 | Anwendung des DemografieTV auch für EVG-Lokführer | Erreicht | ✔ |
| 15 | Einheitlicher Erholungsurlaub - 30 Urlaubstage für alle | Entscheidung der Tarifkommission: in dieser Einkommensrunde nicht weiter verhandeln | ○ |
| 16 | Anrechnung der Ausbildungszeit auf die Betriebszugehörigkeit | Entscheidung der Tarifkommission: in dieser Einkommensrunde nicht weiter verhandeln | ○ |

**Wir leben
Gemeinschaft**



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
 Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende
 Regina Rusch-Ziemba - Abteilung Tarifpolitik
 Tel: +49 69 75 36 471 - www.evg-online.org

Mitglied:
 des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)
 der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)
 der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)



Ein Tarifabschluss für alle !

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

der Abschluss steht! Wir haben viel erreicht und das für alle! Es gibt keine Unterschiede zwischen den Beschäftigten in den Funktionsgruppen bei der DB AG, dem Dienstleistungsbereich und bei DB Fahrwegdienste.

Um insgesamt 5,1 Prozent werden die Entgelte und Ausbildungsvergütungen steigen, 3,5 Prozent ab 1. Juli 2015 und weitere 1,6 Prozent zum 1. Mai 2016.

Mit dem Mindestbetrag von 80 Euro ab 1. Juli 2015 und weiteren 40 Euro zum 1. Mai 2016 haben wir die soziale Komponente durchgesetzt. Vor allem aber haben wir die Spaltung der Eisenbahner verhindert. Alle Tarifverträge, die jetzt abgeschlossen werden, enden zum gleichen Zeitpunkt, dem 30. September 2016.

Unsere Lokführer sind tariflich wieder unter dem Dach der EVG, wir haben den Tarifvertrag für die Funktionsgruppe 4 (Lokfahrdienst).

Alle Kolleginnen und Kollegen erhalten 350 Euro Einmalzahlung im Juli 2015, Auszubildende und Dual Studierende 161 Euro.

Die meisten der Forderungen aus unserem 16-Punkte-Programm sind umgesetzt.

Eine weitere Herausforderung folgt: Wir haben einen Tarifvertrag mit dem Titel „Arbeit 4.0“ vereinbart. Unsere Forderungen zur Weiterentwicklung der Funktionsgruppen und des Entgeltsystems sowie die zukünftigen Herausforderungen in der Arbeitswelt werden die Tarifkommissionen in den nächsten Monaten erarbeiten, um diesem Tarifvertrag konkret auszugestalten.

Wir danken allen Kolleginnen und Kollegen, die uns mit zahlreichen tollen Aktionen unterstützt haben. Gemeinsam werden wir auch die neuen Aufgaben meistern.

Wir leben Gemeinschaft



Tarifpolitik



Einkommensrunde DB AG 2014 - 2015

✓ 5,1 PROZENT ✓ 120 € MINDESBETRAG ✓ 350 € EINMALZAHLUNG ✓ GLEICHES LAUFZEITENDE ✓ TARIFVERTRAG FÜR EVG-LOKFÜHRER



KATRIN DORNHEIM
DB STATION&SERVICE

„Mit der durchgesetzten Forderung nach einem monatlichen Mindestbetrag haben wir erreicht, dass die Schere zwischen den unteren und oberen Einkommensgruppen kleiner wird. Die ist vor dem Hintergrund der gesamtgesellschaftlichen Entwicklung in entgegengesetzte Richtung ein gutes Ergebnis.“



HENRIK MAIWALD
DB SERVICES

„Die Solidarität aller Eisenbahner ist für den Erfolg dieses Abschlusses für alle Bereiche maßgebend. Damit haben wir gezeigt, wenn wir Gemeinschaft leben, erreichen wir gute Ergebnisse. Das macht Mut und gibt uns die Zuversicht auch in Zukunft gemeinsam viel zu erreichen.“



UWE WAGNER
DB SICHERHEIT
CANER CENGIZ
DB SERVICES

„Das Ergebnis kann sich mehr als sehen lassen. Wir haben einen gleichen Tarifabschluss für alle erreicht. Das ist für unsere Kolleginnen und Kollegen aus den Unternehmensbereichen DB Services und DB Sicherheit besonders wichtig. Damit ist eine Spaltung der Beschäftigten vom Tisch. In Zukunft geht es wieder gemeinsam weiter. Wir sind stolz zur EVG zu gehören – Wir leben Gemeinschaft!“



OLAF BUCHHOLZ
DB ENERGIE

„Nach 11 Monaten ein Ergebnis, was meinen Vorstellungen entspricht. Entscheidend war für mich die Gleichbehandlung aller Eisenbahnerinnen und Eisenbahner. Für mich als „Neuling“ in der TK ein sehr aufregendes Jahr. Nun heißt es weitermachen und den „TV Arbeit 4.0“ gestalten.“



INGMAR PFAFF
DB SCHENKER RAIL

„Nach langen und zähen Verhandlungen bin ich froh, dass wir für unsere Lokrangierführer das neue Berufsbild im Bereich der DB Schenker Rail durchsetzen konnten. Mit dem „Transportlogistiker“ erfolgt eine lange überfällige Wertschätzung für diese Kolleginnen und Kollegen.“



MARKO STUHL
DB FAHRWEGDIENSTE

„Der Abschluss ist über meine Erwartungen. Wir leben Gemeinschaft und das ist jetzt wieder deutlich geworden. Ein Dank an alle Mitglieder der Tarifkommission, dass wir so solidarisch mitgenommen wurden.“



KARSTEN ULRICHS
LOKFÜHRER,
DB FERNVERKEHR

„Die EVG-Lokführer sind wieder dabei. Danke für die Unterstützung. Wir hoffen, dass wir in den kommenden Jahren gemeinsam viel erreichen werden. Auf gute Zusammenarbeit!“



Wir leben Gemeinschaft

Tarifpolitik



Einkommensrunde DB AG 2014 - 2015

✓ 5,1 PROZENT ✓ 120 € MINDESBETRAG ✓ 350 € EINMALZAHLUNG ✓ GLEICHES LAUFZEITENDE ✓ TARIFVERTRAG FÜR EVG-LOKFÜHRER

Danke für eure Unterstützung



Wir leben
Gemeinschaft



Eisenbahn- und
Verkehrsgewerkschaft