



05.05.2015

Scandlines

Kleine Fortschritte bei Verhandlungen

Bei den erneuten Verhandlungen zur aktuellen Einkommensrunde für unsere Mitglieder bei Scandlines ging es leicht voran.

Für Beschäftigte aus den Bereichen Check-In, Terminals, Workshop, Administration, Schiffsinfo Puttgarden-Rödby, IT, Einkauf, Personal, Finanzen, Sales (Fracht und Marketing) sowie Inspektion gibt es eine neue Entgelttabelle, die von der EVG verhandelt und weiterentwickelt wird. Die Tabelle Flotte wird in ihrer jetzigen Form weiterentwickelt.

Struktur und Tätigkeitsbeschreibungen der Entgelttabelle wird die Tarifkommission (TK) in einer Klausur eingehend analysieren und mit dem Arbeitgeber erneut verhandeln. Entstehen dabei Ausgleichszulagen, so sollen diese unbefristet weitergezahlt werden und an Dynamisierungen der Entgelttabelle teilnehmen. Die Entwicklung innerhalb der Entgeltgruppen soll in zwei Stufen über einen Zeitraum von 6 Jahren erfolgen.

Eine Erhöhung der Arbeitszeit auf 40 Stunden pro Woche hat die TK abgelehnt. Eine Erhöhung auf einheitlich 39 Stunden wird mit den Mitgliedern diskutiert, wenn das Gesamtpaket stimmt.

Entgelterhöhungen für 2015 und 2016 sind gefordert und vom Arbeitgeber akzeptiert, Höhe und Laufzeit wurden noch nicht verhandelt.

Für Mitglieder der EVG hat die TK die Übernahme des jährlichen Beitrages für die GUV Fakulta durch den Arbeitgeber gefordert.

Nächste Verhandlung am 22. Juni 2015. Eure Meinungen und Wünsche bitte an die Mitglieder der TK. Nur was angesprochen wird kann auch besprochen werden!

EVG Mitglied werden und der Verhandlungskommission den Rücken stärken!

Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende
Regina Rusch-Ziamba - Abteilung Tarifpolitik
E-Mail: tarifpolitik@evg-online.org, www.evg-online.org

Mitglied:
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)