



30.04.2015

Verkehrsgesellschaft mbH Untermain (VU)

70 Euro weiter, danach 3,3 Prozent und Arbeitszeit auf 38,5 Stunden

Die EVG hat für ihre Mitglieder bei der VU einen guten Tarifabschluss erreicht. Knackpunkt war zuletzt die Reduzierung der Wochenarbeitszeit. Nachdem die Arbeitgeberseite noch einmal nachbesserte, hat die EVG damit eine sehr zentrale Forderung der Mitglieder durchgesetzt. Die Tarifkommission stimmte folgendem Ergebnis einstimmig zu:

- 70 Euro monatlicher Festbetrag weiter bis Juni 2016 (vereinbart zur Zeit bis 30. Juni 2015)
- 3,3 Prozent ab Juli 2016 auf die Entgelttabellen
- Reduzierung der Wochenarbeitszeit von 39,25 auf 38,5 Stunden ab Juli 2016
- Azubi (für sie gilt der „Tarifvertrag für die Auszubildenden von Busunternehmen des Landes Bayern“) erhalten ebenfalls mehr Geld: 40 Euro monatlicher Festbetrag ab Juli 2015 bis Juni 2016, danach 4 Prozent Erhöhung Ausbildungsvergütungen

Durch die Reduzierung der Wochenarbeitszeit erhöht sich ab Juli 2016 der Stundenlohn und das wirkt sich positiv bei der Bezahlung von Zuschlägen, z.B. für Überzeitarbeit und Sonn- und Feiertagsarbeit aus.

Wir leben
Gemeinschaft

Der Tarifvertrag gilt bis 30. Juni 2017.



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende
Regina Rusch-Ziemba - Abteilung Tarifpolitik
E-Mail: tarifpolitik@evg-online.org, www.evg-online.org

Mitglied:
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)