



DGB

DGB

DGB-Projekt Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten!

Ein Unterstützungsangebot des
DGBs für betriebliche
Interessenvertretungen zur
Vereinbarkeit von Beruf und
Familie



Vereinbarkeit
von Familie und Beruf
gestalten

www.familie.dgb.de

Angebote des Projektes

DGB

Das Projekt wird vom Familienministerium und dem Europäischen Sozialfond finanziert und vermittelt seit 2007 praxisbezogenes Wissen zu wechselnden Schwerpunktthemen. Es bietet:



- Qualifikation und Vernetzung der betrieblichen Akteure und Mitgliedsgewerkschaften
- Workshops, Seminare, Fachtagungen zu Vereinbarkeitsthemen
- Broschüren zu Themen wie Pflege und Beruf, Teilzeit, Väter in Elternzeit u.v.m.
- Checklisten, Newsletter, Betriebs- und Dienstvereinbarungen
- Kostenfreie Beratung und Coaching für BR/PR zur familienbewussten Arbeitszeitgestaltung

Beratung durch das DGB-Projekt „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten!“ (Dr. Frank Meissner und Hanna Wolf)

The logo of the DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Angebot:

- Beratung ist auf individuelle Bedürfnisse der Betriebe zugeschnitten
- Moderation, Prozessbegleitung, Information
- Umstellung von Schichtsystemen
- Unterstützung/Durchführung von Workshops, Analysen, Belegschaftsbefragungen
- Unterstützung in schwierigen Prozessphasen

Rahmenbedingungen:

- Arbeitgeber und Betriebsrat einigen sich auf ein gemeinsames Beratungsziel
- Maximal 6 Beratungstage
- Thema: familienbewusste Arbeitszeitgestaltung
- Kooperation mit anderen Experten/innen

Begriff Coaching

- „to coach“ = betreuen, trainieren
- Bezeichnung für Trainings- und Beratungskonzepten zur Entwicklung und Umsetzung persönlicher oder beruflicher Ziele und der dazu notwendigen Kompetenzen
- angepasst an die individuellen Erfordernisse sollen durch verschiedene Methoden Ziele, Strategien und Verhaltensweisen überdacht werden

Coaching Bereiche

Information

Sachinformation

Bedarfsanalyse

Bedürfnisse
Beschäftigten

Unternehmens-
daten

Wissens-
management

Teamentwicklung

Struktur

Ressourcen

Motivation

Umgang mit
schwierigen TN

Führung &
Delegation

Strategieentwicklung

Hindernisse &
Muster

Kooperationen

Analyse des
Arbeitgebers

Formen der
Auseinandersetzung

Konflikt-
management

Coaching Ziele

- Zielfindung optimieren
- Strategien variieren
- Team/Gremium stärken
- besondere Unterstützung für
 - neugewählte BR-/PR-Gremien
 - sehr unterschiedliche Gremien
 - Gremien mit wenig Konflikterfahrung
- neue Ideen entwickeln und neue Wege gehen
- fachliche Unterstützung
- Umsetzungsprozess moderieren
- Interessendurchsetzung verbessern!

Rahmenbedingungen

DGB

- das ganze Gremium einigt sich auf ein gemeinsames Ziel
- maximal 4 Coachingtage
- Abstände zwischen den Terminen flexibel
- Ende des Coaching: 2016
- Thema: familienbewusste Arbeitszeitgestaltung
- Kooperation mit anderen Experten/-innen

