

# TR25 BRN

# ABSCHLUSS

Die am 12. Mai 2025 in Karlsruhe stattgefundenen Tarifverhandlungen für die Beschäftigten der Busverkehr Rhein-Neckar GmbH (BRN) haben den Durchbruch in der zukünftigen Anwendung der WBO-Regelungen in den EVG-Tarifverträgen

gebracht. Ab dem 01. Januar 2026 finden diese Regelungen uneingeschränkt für Omnibusfahrer, Werkstattpersonal und Reinigungskräfte Anwendung.

## Der Abschluss im Einzelnen:

- Erhöhung der aktuellen Entgelttabellen um 3% zum 01.08.2025
- Wegfall der Entgelttabellen für Neueingestellte zum 01.08.2025
- Einführung eines neuen Entgelttarifvertrages für den Bereich der Omnibusfahrer, Werkstatt und Reinigung auf dem Niveau des WBO zum 01.01.2026 inkl. der Erhöhung der Tabellenentgelte um 3% zum 01.05.2026 und um weitere 2% zum 01.01.2027
- Fortführung des bisherigen Entgelttarifvertrages BRN für den Overhead inkl. der Erhöhung der Tabellenentgelte um 3% zum 01.05.2026 und um weitere 2% zum 01.01.2027
- Einführung eines neuen Manteltarifvertrages BRN auf Basis der Regelungen des WBO zum 01.01.2026
- Einführung einer tarifvertraglichen Regelung zur Leistungsprämie für den Overhead ab dem 01.01.2026 in Höhe bis zu 350€ monatlich mit jährlicher Auszahlung
- Die bisherigen tarifvertraglich vereinbarten Regelungen zum DemografieTV Bus, LangzeitkontenTV inkl. WertguthabenTV, zur betrieblichen Altersvorsorge (bAV) und zum Fonds für soziale Sicherung bleiben vollumfänglich erhalten
- Einmalzahlung für Auszubildende in Höhe von 450€ zum 01.08.2025
- Laufzeit 24 Monate bis zum 31.03.2027

Impressum:  
Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)  
Abteilung Tarifpolitik  
Weilburger Str. 24, 60326 Frankfurt

**EVG**  
**kommt an.**