

TARIFPOLITIK

DB AG

Überstunden, Wahlrecht? Du entscheidest!

Die Fördervereinbarung Langzeitkonto wurde nicht verlängert. Damit ist der Zuschuss von 5 Euro pro Überstunde und 15 % auf Entgelt ab 2023 weggefallen. Ebenso hören wir Berichte, dass Arbeitgeber versuchen, die Kolleginnen und Kollegen vom Wahlmodell „mehr Geld“ zu überzeugen. Hintergrund ist vermutlich die angespannte Personalsituation. Dieses Vorgehen ist mit der EVG nicht abgestimmt.

Du entscheidest selbst, welche Wahloption für deine persönliche Situation am besten passt und was mit deinen Überstunden passiert!

Im Arbeitsschutz gilt zudem der Grundsatz, dass auf Belastungen durch Überstunden auch wieder Entlastungen folgen sollen, weil Überbelastungen krank machen können. Daher Vorsicht bei der Auszahlung von Überzeit! Statt neuer Kolleginnen und Kollegen, die wirklich entlasten, kauft der Arbeitgeber damit eure Gesundheit. Da gibt es letztendlich nur einen Gewinner, den Arbeitgeber.

Auch bei der Frage ob ihr Geld, 6 bzw. 12 Tage Urlaub oder Arbeitszeitverkürzung wählt, ist dies eure Entscheidung, die ihr selbstverständlich wie gewohnt jedes Jahr zum 30.06. ändern könnt. Lasst euch nicht verunsichern.