

TARIFPOLITIK

Hörseltalbahn GmbH (HTB)

Tarifrunde 2022

Tarifabschluss erreicht

Die Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft bleibt weiterhin alleinige tarifgebende Kraft bei der Hörseltalbahn GmbH.

Wir konnten für die EVG-Mitglieder bei der Hörseltalbahn GmbH durchsetzen:

- **Einmalzahlung in Höhe von 666 Euro**
für alle vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmenden (Teilzeitbeschäftigte anteilig) für den Zeitraum vom 1. März bis zum 31. August 2022
- **Lineare Entgelterhöhung von 4,5 Prozent**
ab 1. September 2022
- **Streichen der Kürzungsmöglichkeit**
bei der jährlichen Sonderzuwendung in § 24 Abs. 5 ÜTV dauerhaft aus dem Tarifvertrag ab dem Kalenderjahr 2022
- **Auch die Erhöhung der Nacharbeitszulage** konnten wir wie folgt anpassen:
 - Ab 1. Juli 2023 zählt geleistete Arbeit bereits ab 21 bis 6 Uhr als Nacharbeit
 - Für Nacharbeit wird ab 1. September 2022 eine Nacharbeitszulage von **20 Prozent des jeweiligen Stundenlohns** gezahlt, mindestens jedoch **3,20 Euro je Stunde**
 - Ab 1. Juli 2023 wird eine Nacharbeitszulage von **25 Prozent des jeweiligen Stundenlohns** gezahlt, mindestens jedoch **3,27 Euro je Stunde**

Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit bis 31. Dezember 2023

Gemeinschaft leben, gemeinsam mehr erreichen!

