



Tarifrunde 2021

Captrain Deutschland CargoWest GmbH (CCW)

Farge-Vegesacker Eisenbahn-Gesellschaft mbH (FVE)

Tarifabschluss erreicht

Nach intensiven Verhandlungen konnte die EVG am 16. Mai 2022 ein umfangreiches Gesamtpaket für ihre Mitglieder bei der CCW und FVE vereinbaren.

Das Ergebnis im Überblick:

- **1.000 € Einmalzahlung vom 1. Oktober 2021 bis zum 30. Juni 2022**, zahlbar im Juni 2022
- **Verbesserung der Einkommen um insgesamt 4,8 %:**
 - 3,5 % ab dem 1. Juli 2022 sowie
 - mehr vom EVG-Wahlmodell ab 1. Januar 2023 im Volumen von 1,3 %, dann sind z. B. insgesamt 12 Tage mehr Urlaub wählbar
- **Einführung einer Prämie für Wissensvermittlung** ab dem 1. Januar 2023 in Höhe von 20 € pro Schicht – bis dahin werden die Betriebsparteien geeignete Regelungen entwerfen
- **Erhöhung der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersversorgung** auf 720 € kalenderjährlich ab 2023
- **EVG Mitglieder können die Leistungen des Fonds soziale Sicherung** ab dem 1. Januar 2023 nutzen
- **Erhöhung und Weiterentwicklung der Prüfzulage** auf 7 € für jede durchgeführte Prüfung an Güterwagen nach Stufe 3 ab 1. Juli 2022
- **Erhöhung der Grenzzulage auf bis zu 150 € je Monat** gestaffelt anhand von Schichten mit tatsächlich Befahrenen Grenzstrecken ab 1. Juli 2022
- **Erhöhung der Verpflegungsmehraufwendungen** um 100 % für jede notwendige Übernachtung ab 1. Juli 2022
- **100 % angerechnete Arbeitszeit für Fahrgastfahrten** ab 1. Juli 2022
- **tarifliche Öffnungsklausel ab 1. Januar 2023 zur Nutzung eines Job-Bike-Leasings** bis dahin werden die Betriebsparteien geeignete Regelungen entwerfen
- **Wahlmöglichkeit für Kolleginnen und Kollegen, die dem ETV alt unterliegen**, zum 1. Januar 2023 mit Besitzstandsregelungen in den MTV und ETV zu wechseln

Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit von 24 Monate.

Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)

Weilburger Straße 24 • 60326 Frankfurt am Main • www.evg-online.org



Wir leben Gemeinschaft