

Erfolgsbeteiligung DB AG: **Schafft endlich Transparenz!**

Die EVG stimmt einer Gehaltserhöhung für DB-Vorstände nicht zu! Stattdessen brauchen wir endlich ein neues Vergütungssystem für Vorstandsmitglieder.

Das System für Erfolgsbeteiligungen bei der DB AG ist nicht mehr zeitgemäß.

„Weiter-so“, einfach nur die Vorstandsgehälter erhöhen? Nein!

Als einzige Gewerkschaft im Konzern fordert die EVG seit langem schon ein neues Vergütungssystem. Es muss transparent sein und fair gestaltet werden.

Im Gegensatz zu anderen stimmen wir daher der Gehaltserhöhung für Vorstände nicht zu!

Der Eigentümer ist dran: Er muss jetzt endlich zügig ein neues System etablieren und dieses leidige Thema endlich abräumen.

