

TARIFPOLITIK

vlexx GmbH

Tarifrunde 2021

WARNSTREIKS führen zum Tarifergebnis!

EUER ERFOLG!

Nach intensiven Verhandlungen konnten wir am 26. Januar 2022 ein umfangreiches Gesamtpaket für unsere Mitglieder bei der vlexx GmbH vereinbaren.

Das Ergebnis im Überblick:

- ✓ Zur Abmilderung der zusätzlichen Belastung durch die Corona-Krise haben unsere Mitglieder einen Anspruch auf eine **Corona-Beihilfe in Höhe von insgesamt 720 Euro, Auszubildende erhalten 300 Euro**
- ✓ **Verbesserung der Einkommen um insgesamt 4 Prozent:**
 - 1,4 Prozent rückwirkend zum 01. August 2021
 - Mehr vom EVG-Wahlmodell im Volumen von 2,6 Prozent: damit sind ab 2023 zum Beispiel insgesamt 12 Tagen mehr Urlaub wählbar!
- ✓ Ab 2022 haben unsere Mitglieder Anspruch auf eine **Jahressonderzahlung in Höhe von 40 Prozent eines Monatstabellenentgeltes**
- ✓ **Einführung der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge** (schrittweise Umsetzung) ab Januar 2023 in Höhe von 1 Prozent, mindestens jedoch 25 Euro, ab Dezember 2023 2 Prozent, mindestens jedoch 50 Euro
- ✓ **Abschluss eines Zeitguthabenkonten-TV** mit selbstbestimmter flexibler Zeitentnahmemöglichkeit während des gesamten Berufslebens ab Januar 2022
- ✓ **Auszubildende erhalten zum 01. Januar 2021, zum 01. Januar 2022 und zum 01. Januar 2023 jeweils 40 Euro mehr**
- ✓ **Erhöhung und Dynamisierung zahlreicher Zulagen** zum 01. August 2021, sowie die **Einführung einer Zulage für die „dunkle“ Nacht** ab 2023

Es besteht ein beidseitiger Gremienvorbehalt bis zum 18. Februar 2022.