



TARIFPOLITIK

FAIR NACH

VORNE

erixx GmbH

Tarifrunde 2021

Tolles Gesamtpaket vereinbart

In der dritten Verhandlungsrunde waren wir am Ziel und konnten am 9. Februar 2021 für unsere Mitglieder bei der erixx GmbH einen weitreichenden Tarifabschluss erzielen:

- **Zur Abmilderung der zusätzlichen Belastung durch die Corona-Krise erhalten unsere Mitglieder im April 2021 eine Beihilfe in Höhe von 600 Euro**
- **Die Tabellenentgelte werden zum 1. Juli 2021 um 2 Prozent erhöht und um weitere 1 Prozent zum 1. September 2022**
- **Mehr vom EVG-Wahlmodell** (schrittweise Umsetzung) zusätzlich zum bestehenden Wahlmodell ab 2022 im Volumen von 1,3 Prozent und ab 2023 in Höhe von 2,6 Prozent, dann sind z. B. insgesamt 12 Tage mehr Urlaub wählbar!
- **Erhöhung der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge** (schrittweise Umsetzung) ab Januar 2022 auf 1,5 Prozent, mindestens jedoch 37,30 Euro und ab Januar 2023 auf 2 Prozent, mindestens jedoch 50 Euro
- **Abschluss eines Zeitguthabenkonto-TV** mit selbstbestimmter flexibler Zeitentnahmemöglichkeit während des gesamten Berufslebens ab Januar 2022
- Rückwirkend werden die Zulagen zum 1. Januar 2021 an das marktübliche Branchenniveau angepasst und bei weiteren Entgelterhöhungen dynamisiert

Beiderseits wurde ein Gremienvorbehalt (bis zum 26. Februar 2021) vereinbart. Der Tarifvertrag gilt, wenn bis dahin niemand widerspricht.

Gemeinschaft leben, gemeinsam mehr erreichen!

