



Weser-Ems Busverkehr GmbH

Einkommensrunde 2018

Verhandlungsauftakt mit ?

Am 21. Februar 2018 wurden die Verhandlungen zur Einkommensrunde für unsere EVG-Mitglieder bei der Weser-Ems Busverkehr GmbH aufgenommen. Die Arbeitgeberseite legte auch ein erstes Angebot vor.

„Arbeitgeber bietet Reallohnverlust!“

Für die Monate Januar bis Juni 2018 wurde eine monatliche Einmalzahlung in Höhe von 30 Euro geboten. Zum 1. Juli 2018 soll es eine Entgelterhöhung von 1,5 Prozent geben. Eine weitere Erhöhung um 1,5 Prozent würde dann zum 1. Juli 2019 folgen. Mit Verwunderung nahm die Tarifkommission der EVG die angebotene Entgelterhöhung zur Kenntnis. Dies hätte nach eigenen Aussagen der Arbeitgeberseite (Regionalleiter Finanzen) zur Folge, dass unsere Mitglieder effektiv 0,2 Prozent Reallohneinbußen hinnehmen sollen, denn zuvor sprach der Regionalleiter Finanzen von einer 1,7-prozentigen Teuerungsrate! Nach Aussage der Arbeitgeberseite sei dies aber ein „gutes Angebot“!

Die EVG-Tarifkommission lehnte das Angebot ab und forderte die Arbeitgeberseite zur einer deutlichen Nachbesserungen auf.

Die EVG fordert 4,5 Prozent und das EVG-Wahlmodell

**Wir leben
Gemeinschaft**

Die Verhandlungen werden am 15. März 2018 in Hamburg fortgesetzt.



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende
Regina Rusch-Ziemba - Abteilung Tarifpolitik
E-Mail: tarifpolitik@evg-online.org , www.evg-online.org

Mitglied:
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)