

Guter Tarifabschluss bei Abellio

Laufzeit
des TV bis
28.2.2021

Ab sofort: Bei Tod eines Elternteils gibt es einen Tag **Sonderurlaub**.

2,3 % mehr Gehalt (rückwirkend ab Dezember 2019 – Juni 2020). Diese Nachberechnung erfolgt im Juni.

Erhöhung der Azubivergütung rückwirkend ab 1.12.2019 um 60 €.

Erhöhung und Umstellung der Leistung zur betrieblichen Altersversorgung auf monatlich 1,2 % aus dem Monatstabellentgelt zum 1.6.2020.

Ebenfalls im Juni wird die **Fahr- und Schichtentschädigung** erhöht. **Erhöhung auf 4,65 € je Schicht** ab dem 1.6.2020.

Ab Juli wird eine **Zulage** für Ein- und Ausbauten von Drehgestellen gezahlt (10 € je Schicht).

Ab Juli: **zusätzlich 3,0 % mehr Gehalt**.

Erhöhung der Azubivergütung um 60 € ab 1.7.2020.

Ab Oktober 2020 wird zur **Entwicklung eines Zulagensystems** eine Arbeitsgruppe aus Abellio, WestfalenBahn und EVG gebildet.

Ab 1.1.2021: **Erhöhung der Fahr- und Schichtentschädigung** auf 5,65 € je Schicht.

Ab 1.1.2021: **Das kleine Wahlmodell:** Entweder 1,3 % mehr Entgelt oder drei Tage mehr Urlaub (Diese Option wird erst 2022 umgesetzt, dafür gibt es dann eine Einmalzahlung von 700 €) oder eine halbe Stunde Arbeitszeitverkürzung.

Ab 1.1.2022: drei Tage mehr Urlaub; Einführung eines Zeitguthaben-TV; Erhöhung der Fahr- und Schichtentschädigung auf 6,65 € je Schicht.



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG) Reinhardtstraße 23 • 10117 Berlin • www.evg-online.org



Wir leben Gemeinschaft