

20. März 2019



Regio Infra Nord-Ost GmbH & Co. KG
Einkommensrunde 2019

Gesamtpaket vereinbart

EVG- Wahlmodell und Fonds soziale Sicherung durchgesetzt

Die EVG-Tarifkommission hat einstimmig die Annahme des folgenden Abschlusses empfohlen:

- **425 Euro Einmalzahlung** für den Zeitraum Januar bis Mai 2019
- **2,6 Prozent** Entgelterhöhung ab 1. Juni 2019
- **1,3 Prozent** ab 1. Januar 2020 als **EVG-Wahlmodell**
 - 1,3 Prozent Entgelterhöhung oder
 - 3 Tage zusätzlichen Urlaub oder
 - eine halbe Stunde Arbeitszeitverkürzung
- **1,3 Prozent** Entgelterhöhung ab 1. Juni 2020
- **2,0 Prozent** Entgelterhöhung ab 1. Januar 2021
- **Erhöhung der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge auf 400 €** jährlich ab 1. Januar 2019 für Mitglieder der tarifvertragsschließenden Partei
- **Fonds soziale Sicherung**, ab dem 1. Januar 2021 sind für EVG-Mitglieder die Leistungen verfügbar. *Infos unter: www.fonds-soziale-sicherung.de*
- Zum Gesamtpaket gehören auch die Dynamisierung der Leistungsprämie und Zulagen, sowie eine Überarbeitung des Entgeltgruppenverzeichnisses in 2019.

Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit bis 31. Mai 2021.

Für detaillierte Informationen zu dem Tarifabschluss könnt ihr euch an die Mitglieder der EVG-Tarifkommission wenden.

Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG) Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende Regina Rusch-Ziembra
Abteilung Tarifpolitik • E-Mail: tarifpolitik@evg-online.org • www.evg-online.org



Wir leben Gemeinschaft