Name:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Straße:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ort:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**An:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Geltendmachung Arbeitszeitausgleich**

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Bundesverwaltungsgericht hat in mehreren Urteilen – so vom 29.11.2011, 26.07.2012 und 17.09.2015 – entschieden, dass ein Anspruch auf Ausgleich von unionsrechtswidriger Mehrarbeit einer vorherigen Geltendmachung mit Wirkung ab dem Folgemonat bedarf.   
Diese Voraussetzung wurde zwischenzeitlich von einigen Gerichten erster Instanz auf alle Ansprüche wegen Ausgleich von geleisteter überobligatorischer Arbeitszeit ausgedehnt.

󠄀 In der Zeit vom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ werde ich voraussichtlich Überstunden in Höhe von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Stunden leisten.

󠄀 In der Zeit von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ habe ich Überstunden in folgender Höhe abgeleistet: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ich mache den Ausgleich dieser überobligatorischen Arbeitszeit hiermit vorsorglich geltend und bitte um schriftliche Eingangsbestätigung.

Mit freundlichen Grüßen

(Unterschrift)

Datum:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_