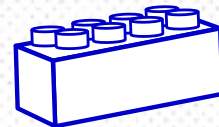
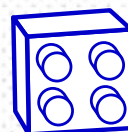
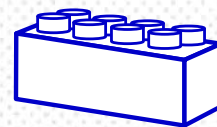


TEILABBEDINGUNG TEG



DAS VOLLE TARIF- PAKET GIBT'S NUR BEI DER EVG



Wie berichtet, kann jede:r Beschäftigte im „Überschneidungsbereich“ künftig die Tarifverträge ihrer/seiner Gewerkschaft bekommen. Dafür muss die Mitgliedschaft nachgewiesen werden. Bisweilen wird jetzt behauptet, dass man sich für die GDL-Tarifverträge entscheiden kann – und trotzdem die Vorteile der EVG-Tarifverträge behält. Falsch!

Richtig ist: Du entscheidest dich für das EVG-Tarifpaket oder das der anderen Gewerkschaft. Deswegen solltest du dir genau anschauen, was in diesen Paketen drin ist:

EVG

- » **Volles Wahlmodell** mit bis zu 12 Tagen zusätzlichen Erholungsurlaub
- » **Volle Beschäftigungssicherung für alle**
- » **EVG-Zusatzgeld jedes Jahr**
- » **Langzeitkonto**

GDL

- » **Halbes** Wahlmodell mit 6 Tagen zusätzlichen Erholungsurlaub
- » Beschäftigungssicherung **nur** nur für Fahrpersonal bei „Fahrdienstuntauglichkeit“
- » EVG-Zusatzgeld **nur** 2026
- » **Kein** Langzeitkonto

Übrigens: Beim Entgelt liegen EVG und GDL gleich auf, einige Berufsgruppen (z. B. Facharbeiter:innen, KIN) werden im EVG-Tarif sogar besser bezahlt!

Das volle Programm gibt es nur bei der EVG!

**MEHR
INFOS
HIER**

