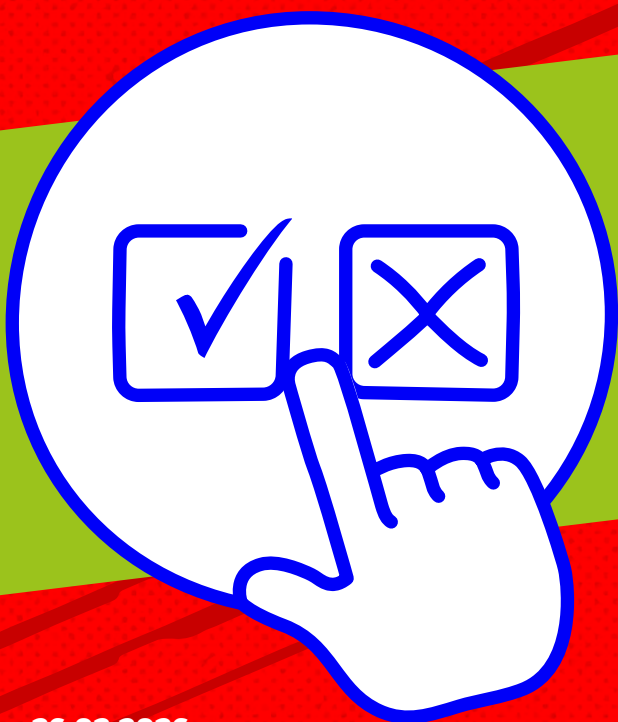


# EIN FLIXTRAIN FAKTENCHECK

**Gut acht Jahre nach Gründung von FlixTrain soll es im Unternehmen jetzt einen Betriebsrat geben.** Im Mai 2017 wurde FlixTrain als 100-prozentige Tochtergesellschaft des Mutterkonzerns Flix SE (ehemals Flixmobility) gegründet. Ziel war es, das Fernzuggeschäft in Deutschland aufzubauen.

Die dafür nötige Lizenz als Eisenbahnverkehrsunternehmen wurde im August 2017 erteilt; noch im selben Jahr wurde der Betrieb von Locomore übernommen. **Offiziell startete FlixTrain sein Fernverkehrsangebot im März 2018.**



**Betriebsratswahl  
bei FlixTrain:**

**Mehr Mitbestimmung  
wagen!**

26.02.2026

Impressum:  
Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)  
Reinhardtstr. 23 · 10117 Berlin

**EVG**  
kommt an.

**Seitdem ist die Zahl der Kolleginnen und Kollegen stetig gewachsen. Nun ist es an der Zeit, mehr Mitbestimmung zu wagen. Dabei ist die Gründung eines Betriebsrates keine Kampfansage an den Arbeitgeber. Gleichwohl ist es Aufgabe des Betriebsrats, die Interessen der Beschäftigten durchzusetzen. In mitbestimmungspflichtigen Bereichen kann er - immer im Sinne der Beschäftigten - gemeinsame Regelungen erzwingen, statt sie allein dem Arbeitgeber zu überlassen. Das kann ein Vertrauensrat nicht.**

Um das zu ermöglichen, hat der Gesetzgeber ein eigenes Gesetz geschaffen: das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG). In dem sind die Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsräten festgeschrieben. Grundaufgabe des Betriebsrates ist es, darauf zu achten, dass die zugunsten von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern geltenden Gesetze, Verordnungen und Tarifverträge auch eingehalten werden.

Zudem hat der Betriebsrat ein Informations- und Beratungsrecht bei wirtschaftlichen Angelegenheiten, beispielsweise bei Betriebsänderungen, Rationalisierungsmaßnahmen und Investitionen.

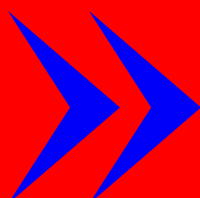
Diese Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates schützen die Mitarbeitenden vor möglicherweise einseitigen Entscheidungen des Arbeitgebers.

Insbesondere ist der Betriebsrat Ansprechpartner der Beschäftigten; er unterstützt und berät in allen Fragen an, die ihre Arbeit betreffen.

#### **Darüber hinaus hat der Betriebsrat wichtige Mitbestimmungsrechte**

- » **bei personellen Angelegenheiten**  
Bei Einstellungen, Versetzungen, Beförderungen, aber auch Kündigungen muss der Arbeitgeber den Betriebsrat beteiligen.
- » **bei Förderung der Gleichstellung**  
Der Betriebsrat setzt sich für die Gleichstellung von Frauen und Männern, die Integration von ausländischen Arbeitnehmern und die Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen ein.
- » **bei Arbeitsschutz und Unfallverhütung**  
Der Betriebsrat überwacht die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften und setzt sich für Maßnahmen zur Unfallverhütung ein.
- » **bei sozialen Angelegenheiten**  
Der Betriebsrat kümmert sich um soziale Angelegenheiten wie Arbeitszeiten, Urlaubsregelungen und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

**MEHR  
INFOS!**



**EVG**  
kommt an.