

Fachgruppe Ingenieur:innen

Themen 2025



Fachgruppe Ingenieur:innen

Themen 2025

Aktuelles (1)

1) **Tarifliches** aus dem Blickwinkel der Ingenieur:innen

- Verbesserung im Bereich der "600er Säule"
- Fachkarriere



2) **Jobsharingangebote** auch im operativen Bereich (Positionspapier)

- Mitarbeiterbindung erhöhen: Ingenieur:innen mit flexibleren Arbeitszeitmodellen halten und gewinnen;
- mehr Erreichbarkeit durch mehr Köpfe pro Funktion (auch ALV);
- Burnout-Prophylaxe durch geteilte Verantwortung; bessere Entwicklungsmöglichkeit durch Tandem; ...).



3) **Projekte ohne Prio. 1-Fokus** effizient und nachhaltig umsetzen (Positionspapier)

Realistische Planung von Projekten: Aus den Erfahrungen der Praxis sollten bei der Aktualisierung von Kosten und Terminen besonders auf Folgendes geachtet werden:

- Personalbedarf DB Mitarbeiter:innen: Sind die geschätzten Personalaufbauzahlen belastbar? Wie viele von ihnen stehen aktuell und in Zukunft tatsächlich zur Verfügung?
 - Altersabgänge: Sind die geplanten Nachfolger:innen bei Altersabgängen verfügbar (Fluktuation)?
 - Quereinsteiger: Werden Fachkräfte, die beispielsweise von externen Firmen bzw. aus anderen Branchen kommen, angemessen eingearbeitet und begleitet?

Fachgruppe Ingenieur:innen

Themen 2025

Aktuelles (2)

4) KI-Positionspapier

Die durch KI schon wahrnehmbaren Veränderungen sind im Bereich von Automatisierung und Vernetzung zu finden und dienen in erster Linie dem Vorteil des Arbeitgebers. Wie könnten die Arbeitnehmer:innen ebenfalls profitieren?



5) Arbeitssituation von Anlagenverantwortlichen, Optimierungsbedarf?

Arbeitsgruppe (Arbeitssituation, Vergütung, Fluktuation, Überlastung vs. Haftung)



6) „Nur gemeinsam sind wir stark“ (Positionspapier“)

Es gibt Projekte, bei denen der Auftraggebervertreter zulasten des bahninternen Bauüberwachers mit externen Baufirmen kooperiert. Hierbei geht es zumeist darum, den Baufortschritt auf Kosten der Realisierungsqualität voranzutreiben. Unsere bahninternen Bauüberwacher, die eine unabhängige Bewertung von Sachverhalten schulden, werden dabei zu Verhinderern und Sündenböcken stilisiert.

7) Publikationsfrequenz erhöhen in sozialen Medien mithilfe KI.

Ersten Konzeptansatz in Arbeitsgruppe weiterbearbeiten.

Fachgruppe Ingenieur:innen

Themen 2025

Aktuelles (3)

8) Kurzfilme: Interviews vor Ort mit bei der EVG organisierten Ingenieur:innen

- Video mit Abnahmeprüfer in redaktioneller Endbearbeitung.
- Weitere Videos in Planung



9) Output der Online-FG-Sitzungen/-Workshops durch den Einsatz von ... Prozessbegleiter:innen erhöhen

Die bisherigen Erfahrungen zeigen: Die Zusammenarbeit mit Prozessbegleiter:innen hat sich klar bewährt – insbesondere in digitalen Formaten.



Ziel: Die Qualität und Wirksamkeit unserer Online-Sitzungen und Workshops weiter steigern.

Konkreter Ansatz:

Der Einsatz von Prozessbegleiter:innen soll ausgebaut werden, da sie...

- gleichzeitiges Arbeiten in parallelen Teams innerhalb digitaler Räume ermöglichen
- strukturierte Vorbereitung von Sitzungen und Workshops unterstützen
- kollaboratives Arbeiten auf digitalen Whiteboards fördern – z. B. bei Ideensammlungen, Priorisierungen oder Ergebnisdokumentationen

Fazit

Prozessbegleiter:innen leisten einen wichtigen Beitrag zur Effizienz, Struktur und Ergebnisorientierung unserer Online-Arbeit – und sollten systematisch eingebunden werden.