



Eure Unterstützung in der Tarifrunde 2018 war großartig ...



... mit tollen Aktionen und einem Warnstreik haben wir unsere Forderungen gemeinsam durchgesetzt!

6,1 % mehr Geld in zwei Stufen einschließlich mehr vom EVG-Wahlmodell

- 3,5 % mehr zum 1.7.2019
- Weitere 2,6 % mehr zum 1.7.2020 als EVG-Wahlmodell

Du allein entscheidest, ob Du diese 2,6 % in Form von mehr Geld, 6 Tagen mehr Urlaub oder einer Arbeitszeitverkürzung haben möchtest.*

- Eine Einmalzahlung in Höhe von 1.000 € für die Zeit vom 1.10.2018 bis 30.6.2019, zahlbar zum Februar 2019
- Die Erhöhung der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge um 1,1 % auf 3,3 %, mindestens aber 75 € ab dem 1.1.2020
- Eine deutlich schnellere, selbstbestimmte und flexible Zeitentnahme aus dem Langzeitkonto während des gesamten Berufslebens
- 0,7 % des Volumens zur Gestaltung eines zukunftsfähigen Zulagensystems in allen Unternehmens-Tarifverträgen. Damit wollen wir 2019 beginnen.

Insgesamt konnten wir in dieser Tarifrunde **alle unsere 37 Forderungen durchsetzen.**

Das ist uns nur dank Eures großartigen Engagements und dank unseres Warnstreiks gelungen.

Danke. Wir leben Gemeinschaft – deshalb sind wir so erfolgreich.

Der neue Tarifvertrag hat eine Laufzeit von 29 Monaten – bis 28.2.2021. Mehr Infos auf unserer Homepage www.evg-online.org und im *EVG-Express* unter express.evg-online.org

* Umgesetzt wird die Wahlmöglichkeit „mehr Urlaub“ systembedingt zum 1.1.2021. Alle, die sich für mehr Urlaub entscheiden, erhalten im August 2020 eine Einmalzahlung in Höhe von 700 Euro für den Zeitraum vom 1.7.2020 bis 31.12.2020.