

## **Tarifvereinbarung Nr. 3490**

Zwischen

dem Arbeitgeberverband Deutscher Eisenbahnen e.V. (AGVDE), Volksgartenstraße 54a, 50677 Köln,

und

der Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG), Weilburger Straße 24, 60326 Frankfurt/Main,

ist für den Bereich der

### **Süd-Thüringen-Bahn GmbH, Erfurt,**

vereinbart:

#### **§ 1**

#### **Mantel- und Entgelttarifvertrag Arbeitnehmer**

(1) Der zum 28. Februar 2023 gekündigte Mantel- und Entgelttarifvertrag für die Arbeitnehmer der Süd-Thüringen-Bahn GmbH (METV STB) vom 28. Juli 2021 wird rückwirkend zum 1. März 2023 wieder in Kraft gesetzt.

(2) Der METV STB vom 28. Juli 2021 wird wie folgt geändert:

1. § 8 Abs. 2 wird mit Wirkung zum 1. September 2023 wie folgt neu gefasst:

„(2) Grundsätzlich darf die Arbeitszeit in einer Woche (7 aufeinanderfolgende Tage) 55 Stunden nicht überschreiten. Abweichungen sind mit Zustimmung des Arbeitnehmers möglich.“

2. § 8 Abs. 14 wird mit Wirkung zum 1. September 2023 wie folgt neu gefasst:

„(14) Die vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmer im Betriebs- und Verkehrsdienst und andere vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer, die in Schichten regelmäßig auch an Feiertagen arbeiten, erhalten in jedem Kalenderjahr für jeden vergütungspflichtigen Wochenfeiertag, der auf die Tage Montag bis Freitag fällt, eine Zeitgutschrift von 7,8 Stunden auf dem nach § 9 individuell geführten Freizeitkonto. Teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer im Sinne von Satz 1 erhalten eine ihrer individuellen Arbeitszeit entsprechende anteilig reduzierte Zeitgutschrift. Die Zeitgutschrift erfolgt umgehend nach dem jeweiligen Wochenfeiertag unabhängig davon, ob der Arbeitnehmer an dem Wochenfeiertag arbeitet oder nicht. Zeitgutschriften für Wochenfeiertage, die im Urlaub des Arbeitnehmers liegen, können abweichend von § 9 Abs. 9 vom Arbeitgeber (Disponenten) auch ohne Zustimmung des Arbeitnehmers durch Freizeitgewährung an diesen Tagen ausgeglichen werden. Hat der Arbeitnehmer am Wochenfeiertag keine Arbeitsleistung zu erbringen, gilt dies im Übrigen als unbezahlter Ruhetag. Die in § 9 Abs. 8 genannte Obergrenze darf durch die nach Satz 1 gutzuschreibenden Stunden nicht überschritten werden; für überschießende Stunden und im Falle des § 9 Abs. 12 zweiter Unterabsatz gilt § 9 Abs. 10 entsprechend.“

3. § 11 Abs. 4 wird mit Wirkung zum 1. März 2023 wie folgt neu gefasst:

„(4) Die Anzeige- und Nachweispflichten im Falle von Arbeitsunfähigkeit richten sich nach den gesetzlichen Bestimmungen (§ 5 Entgeltfortzahlungsgesetz) in ihrer jeweils geltenden Fassung.“

4. § 13 Abs. 2 bis Abs. 5 werden mit Wirkung zum 1. November 2023 wie folgt neu gefasst:

„(2) Das Monatstabellenentgelt im **Grundmodell** (Grundmodell ist weder im Wahlmodell 2019 noch im Wahlmodell 2021 abgewählt) ergibt sich

a) ab dem 1. November 2023 aus der als **Anlage 2** beigefügten Entgelttabelle, die Bestandteil dieser Tarifvereinbarung ist;

b) ab dem 1. August 2024 aus der als **Anlage 3** beigefügten Entgelttabelle, die Bestandteil dieser Tarifvereinbarung ist.

(3) Das Monatstabellenentgelt

a) bei Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage – Wahlmodell 2019 oder Wahlmodell 2021“ ergibt sich, wenn in einem Wahlmodell das Grundmodell nicht abgewählt ist, ab dem 1. November 2023 aus der als **Anlage 4** beigefügten Entgelttabelle, die Bestandteil dieser Tarifvereinbarung ist.

b) bei Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage – Wahlmodell 2019 oder Wahlmodell 2021“ ergibt sich, wenn in einem Wahlmodell das Grundmodell nicht abgewählt ist, ab dem 1. August 2024 aus der als **Anlage 5** beigefügten Entgelttabelle, die Bestandteil dieser Tarifvereinbarung ist.

(4) – gestrichen –

(5) Das Monatstabellenentgelt

a) bei Abwahl des Grundmodells im Wahlmodell 2019 und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage – Wahlmodell 2019“ sowie Abwahl des Grundmodells im Wahlmodell 2021 und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage – Wahlmodell 2021“ ergibt sich ab dem 1. November 2023 aus der als **Anlage 6** beigefügten Entgelttabelle, die Bestandteil dieser Tarifvereinbarung ist;

b) bei Abwahl des Grundmodells im Wahlmodell 2019 und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage – Wahlmodell 2019“ sowie Abwahl des Grundmodells im Wahlmodell 2021 und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage – Wahlmodell 2021“ ergibt sich ab dem 1. August 2024 aus der als **Anlage 7** beigefügten Entgelttabelle, die Bestandteil dieser Tarifvereinbarung ist.“

5. In § 15 Abs. 2 Satz 1 wird mit Wirkung zum 1. Juli 2023 der Nachtarbeitszeitraum von „21:00 Uhr bis 6:00 Uhr“ ersetzt durch „20:00 Uhr bis 6:00 Uhr“.

6. § 15 Abs. 2 und Abs. 3 werden mit Wirkung zum 1. November 2023 wie folgt neu gefasst:

„(2) Nachtarbeit ist die in der Zeit von 20:00 Uhr bis 6:00 Uhr geleistete oder angerechnete Arbeitszeit. Für jede angefangene Stunde in diesem Zeitraum erhält der Arbeitnehmer eine Zulage in Höhe von 3,50 EURO (ab 1. August 2024: 3,68 EURO).

Die Zulage erhöht sich für jede geleistete oder angerechnete Stunde im Zeitraum zwischen 0:00 und 4:00 Uhr

a) bei einer Schicht, die nach 0:00 Uhr und vor 4:00 Uhr beendet wird, um 1,58 EURO je Stunde (ab 1. August 2024: 1,66 EURO),

b) bei einer Schicht, die nach 24:00 Uhr und vor 4:00 Uhr begonnen wird, um 3,15 EURO je Stunde (ab 1. August 2024: 3,31 EURO).

(6) Sonntagsarbeit ist die an Sonntagen geleistete oder angerechnete Arbeitszeit. Für jede angefangene Stunde an Sonntagen erhält der Arbeitnehmer eine Zulage in Höhe von 6,01 EURO (ab 1. August 2024: 6,31 EURO).“

7. In § 15 Abs. 7 wird mit Wirkung zum 1. März 2023 das Datum „28. Februar 2023“ durch das Datum „30. November 2024“ ersetzt.

8. § 15 Abs. 8 wird mit Wirkung zum 1. November 2023 gestrichen.

9. In § 22 Abs. 2 wird mit Wirkung zum 1. September 2023 das Wort „Eisenbahnverkehrsunternehmen“ durch das Wort „Eisenbahnunternehmen“ ersetzt.

10. § 22 wird mit Wirkung zum 1. September 2023 um einen dritten Absatz mit folgendem Inhalt ergänzt:

„(3) Sofern Arbeitnehmer entsprechend Anlage 1 nicht nur vorübergehend in der überörtlichen Disposition und Einsatzplanung, als Betriebsplaner II oder als Lehr- und Ausbildungslokführer eingesetzt werden, wird auch die vorhergehende Tätigkeit bei der Erfurter Bahn und/oder der Süd-Thüringen-Bahn als Lokomotivführer oder Zugbegleiter als einschlägige Beschäftigung berücksichtigt.“

11. In § 23a Abs. 1 Satz 1 wird mit Wirkung zum 1. Juli 2023 der Nachtarbeitszeitraum von „21:00 Uhr bis 6:00 Uhr“ ersetzt durch „20:00 Uhr bis 6:00 Uhr“.

12. § 23a wird mit Wirkung zum 1. Januar 2024 in Abs. 6 wie folgt geändert und um einen Absatz 7 ergänzt:

„(6) Hat ein Arbeitnehmer das 55. Lebensjahr vollendet oder wird das 55. Lebensjahr im Kalenderjahr vollendet und wird im Kalenderjahr ein Anspruch auf mindestens einen Tag Zusatzurlaub nach Abs. 3 erworben, so erhöht sich der nach Abs. 3 erworbene Anspruch im Kalenderjahr um einen weiteren Tag Zusatzurlaub.

(7) Soweit der Zusatzurlaub für Nachtarbeit zwei Tage überschreitet, wird dies gegen abgesicherten Mehrurlaub (§ 2 Abs. 2 TV Nr. 3024) gegengerechnet.“

13. In § 28 Abs. 2 und Abs. 3 wird mit Wirkung zum 1. März 2023 das Datum „28. Februar 2023“ ersetzt durch das Datum „30. November 2024“. In Abs. 3 wird außerdem die Angabe „Anlagen 2 bis 11“ ersetzt durch „Anlagen 2 bis 7“.

14. Die Anlagen 2 bis 11 werden durch die neuen Anlagen 2 bis 7 ersetzt, die dieser Tarifvereinbarung als Anlagen beigefügt sind.

## § 2

### **Anwendung der Tarifvereinbarung Nr. 3020**

Die Tarifvereinbarung Nr. 3020 vom 25. Juli 2013 zur persönlichen Besitzstandszulage (PZ) wird abweichend von § 1 Abs. 3 zum 1. November 2023 und zum 1. August 2024 dahingehend angewendet, dass sich die persönliche Besitzstandszulage um jeweils 50 % des erreichten Entgeltzuwachses vermindert, der sich aus der Erhöhung des Tabellenentgelts ergibt.

## § 3

### **Tarifvertrag für Auszubildene**

- (1) Der zum 28. Februar 2023 gekündigte Tarifvertrag für die Auszubildenden der Süd-Thüringen-Bahn GmbH (AzubiTV-STB) vom 28. Juli 2021 wird rückwirkend zum 1. März 2023 wieder in Kraft gesetzt.

- (2) Der AzubiTV-STB wird wie folgt geändert:

1. In § 6 Abs. 2 wird mit Wirkung zum 1. März 2023 das Datum „28. Februar 2023“ durch das Datum „30. November 2024“ ersetzt.
2. In § 25 Abs. 2 wird mit Wirkung zum 1. März 2023 das Datum „28. Februar 2023“ ersetzt durch das Datum „30. November 2024“.

3. Die Anlage wird zum 1. November 2023 wie folgt neu gefasst:

„Die Ausbildungsvergütung gemäß § 6 Abs. 1 beträgt monatlich

ab 1. November 2023

im ersten Ausbildungsjahr            1.185,00 EUR

im zweiten Ausbildungsjahr           1.248,00 EUR

im dritten Ausbildungsjahr           1.305,00 EUR

im vierten Ausbildungsjahr           1.385,00 EUR

ab 1. August 2024

im ersten Ausbildungsjahr           1.250,00 EUR

im zweiten Ausbildungsjahr           1.313,00 EUR

im dritten Ausbildungsjahr           1.370,00 EUR

im vierten Ausbildungsjahr           1.450,00 EUR“

**§ 4**  
**Tarifvereinbarung Nr. 3396**

In der Tarifvereinbarung Nr. 3396 vom 28. Juli 2021 über arbeitgeberfinanzierte Leistungen zur betrieblichen Altersvorsorge (bAV-TV STB) wird mit Wirkung zum 1. März 2023 in § 3 Abs. 2 das bisherige Datum „31. Dezember 2023“ ersetzt durch den „30. November 2024“.

**§ 5**  
**Tarifvereinbarung Nr. 3397**

In der Tarifvereinbarung Nr. 3397 vom 28. Juli 2021 über Dienstorte und Anfahrsentschädigung wird mit Wirkung zum 1. März 2023 in § 4 Abs. 2 Satz 1 das bisherige Datum „28. Februar 2023“ ersetzt durch den „30. November 2024“.

**§ 6**  
**Tarifvereinbarung Nr. 3398**

In der Tarifvereinbarung Nr. 3398 vom 28. Juli 2021 über Bestellung und den Einsatz von „Ausbildungsfachkräften“/Wissensvermittlung wird mit Wirkung zum 1. März 2023 in § 8 Abs. 2 Satz 1 das bisherige Datum „28. Februar 2023“ ersetzt durch den „30. November 2024“.

**§ 7**  
**Zeitguthaben-TV**

Im Tarifvertrag zur Führung von Zeitguthabenkonten (Zeitguthaben-TV EVG Süd-Thüringen-Bahn) vom 1. März 2021 wird mit Wirkung zum 1. März 2023 in § 8 Abs. 3 das bisherige Datum „31. Dezember 2022“ ersetzt durch den „30. November 2024“.


**§ 8**  
**Inkrafttreten**


Diese Tarifvereinbarung tritt rückwirkend zum 1. März 2023 in Kraft.


Erfurt, den 14. Juli 2023

Arbeitgeberverband  
Deutscher Eisenbahnen

Der Vorsitzende des Vorstands

  
(Dr. Frank)

  
Eisenbahn- und  
Verkehrsgewerkschaft (EVG)  
Bundesvorstand

  
Eisenbahn- und  
Verkehrsgewerkschaft (EVG)  
Bundesvorstand

**Anlage 2 METV STB**

**Monatsentgelttabelle, gültig ab 1. November 2023  
(Grundmodell)**

Entgelt- gruppe (EG)	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7
	Branchenzugehörigkeit gem. § 22 Abs. 2 METV EB in Jahren						
	0 - < 5	5 - < 10	10 - < 15	15 - < 20	20 - < 25	25 - < 30	>=30
EG 1	2.522,20 €	2.568,58 €	2.611,50 €	2.653,68 €	2.695,85 €	2.738,03 €	2.780,21 €
EG 2	2.735,68 €	2.784,56 €	2.832,07 €	2.878,31 €	2.921,96 €	2.975,10 €	3.021,80 €
EG 3	2.920,37 €	2.975,76 €	3.030,03 €	3.084,45 €	3.136,64 €	3.190,74 €	3.235,83 €
EG 4	3.077,87 €	3.132,30 €	3.187,65 €	3.242,66 €	3.309,86 €	3.391,72 €	3.464,38 €
EG 5	3.272,19 €	3.363,13 €	3.454,10 €	3.545,04 €	3.636,02 €	3.726,95 €	3.773,68 €
EG 6	3.489,87 €	3.586,55 €	3.683,17 €	3.779,74 €	3.876,26 €	3.972,70 €	4.064,98 €
EG 7	3.707,71 €	3.799,99 €	3.892,28 €	3.984,56 €	4.076,84 €	4.169,13 €	4.261,41 €
EG 8	3.955,72 €	4.051,77 €	4.147,82 €	4.243,88 €	4.339,93 €	4.435,98 €	4.532,03 €
EG 9	3.953,26 €	4.058,19 €	4.164,42 €	4.269,34 €	4.374,25 €	4.480,48 €	4.584,53 €
EG 10	4.352,73 €	4.457,12 €	4.562,86 €	4.667,27 €	4.771,66 €	4.877,40 €	4.977,77 €
EG 11	5.059,43 €	5.163,34 €	5.268,57 €	5.372,47 €	5.476,36 €	5.581,59 €	5.677,38 €

**Anlage 3 METV STB**

**Monatsentgelttabelle, gültig ab 1. August 2024  
(Grundmodell)**

Entgelt- gruppe (EG)	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7
	Branchenzugehörigkeit gem. § 22 Abs. 2 METV EB in Jahren						
	0 - < 5	5 - < 10	10 - < 15	15 - < 20	20 - < 25	25 - < 30	>=30
EG 1	2.652,20 €	2.698,58 €	2.741,50 €	2.783,68 €	2.825,85 €	2.868,03 €	2.910,21 €
EG 2	2.865,68 €	2.914,56 €	2.962,07 €	3.008,31 €	3.051,96 €	3.105,10 €	3.151,80 €
EG 3	3.050,37 €	3.105,76 €	3.160,03 €	3.214,45 €	3.266,64 €	3.320,74 €	3.365,83 €
EG 4	3.207,87 €	3.262,30 €	3.317,65 €	3.372,66 €	3.439,86 €	3.521,72 €	3.594,38 €
EG 5	3.402,19 €	3.493,13 €	3.584,10 €	3.675,04 €	3.766,02 €	3.856,95 €	3.903,68 €
EG 6	3.619,87 €	3.716,55 €	3.813,17 €	3.909,74 €	4.006,26 €	4.102,70 €	4.194,98 €
EG 7	3.837,71 €	3.929,99 €	4.022,28 €	4.114,56 €	4.206,84 €	4.299,13 €	4.391,41 €
EG 8	4.264,72 €	4.360,77 €	4.456,82 €	4.552,88 €	4.648,93 €	4.744,98 €	4.841,03 €
EG 9	4.443,26 €	4.548,19 €	4.654,42 €	4.759,34 €	4.864,25 €	4.970,48 €	5.074,53 €
EG 10	4.662,73 €	4.767,12 €	4.872,86 €	4.977,27 €	5.081,66 €	5.187,40 €	5.287,77 €
EG 11	5.189,43 €	5.293,34 €	5.398,57 €	5.502,47 €	5.606,36 €	5.711,59 €	5.807,38 €

**Anlage 4 METV STB**

**Monatsentgelttabelle, gültig ab 1. November 2023  
(Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage – Wahlmodell 2019 oder 2021“)**

Entgelt- gruppe (EG)	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7
	Branchenzugehörigkeit gem. § 22 Abs. 2 METV EB in Jahren						
	0 - < 5	5 - < 10	10 - < 15	15 - < 20	20 - < 25	25 - < 30	>=30
EG 1	2.456,62 €	2.501,80 €	2.543,60 €	2.584,68 €	2.625,76 €	2.666,84 €	2.707,92 €
EG 2	2.664,55 €	2.712,16 €	2.758,44 €	2.803,47 €	2.845,99 €	2.897,75 €	2.943,23 €
EG 3	2.844,44 €	2.898,39 €	2.951,25 €	3.004,25 €	3.055,09 €	3.107,78 €	3.151,70 €
EG 4	2.997,85 €	3.050,86 €	3.104,77 €	3.158,35 €	3.223,80 €	3.303,54 €	3.374,31 €
EG 5	3.187,11 €	3.275,69 €	3.364,29 €	3.452,87 €	3.541,48 €	3.630,05 €	3.675,56 €
EG 6	3.399,13 €	3.493,30 €	3.587,41 €	3.681,47 €	3.775,48 €	3.869,41 €	3.959,29 €
EG 7	3.611,31 €	3.701,19 €	3.791,08 €	3.880,96 €	3.970,84 €	4.060,73 €	4.150,61 €
EG 8	3.852,87 €	3.946,42 €	4.039,98 €	4.133,54 €	4.227,09 €	4.320,64 €	4.414,20 €
EG 9	3.850,48 €	3.952,68 €	4.056,15 €	4.158,34 €	4.260,52 €	4.363,99 €	4.465,33 €
EG 10	4.239,56 €	4.341,23 €	4.444,23 €	4.545,92 €	4.647,60 €	4.750,59 €	4.848,35 €
EG 11	4.927,88 €	5.029,09 €	5.131,59 €	5.232,79 €	5.333,97 €	5.436,47 €	5.529,77 €

**Anlage 5 METV STB**

**Monatsentgelttabelle, gültig ab 1. August 2024  
(Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage – Wahlmodell 2019 oder 2021“)**

Entgelt- gruppe (EG)	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7
	Branchenzugehörigkeit gem. § 22 Abs. 2 METV EB in Jahren						
	0 - < 5	5 - < 10	10 - < 15	15 - < 20	20 - < 25	25 - < 30	>=30
EG 1	2.583,24 €	2.628,42 €	2.670,22 €	2.711,30 €	2.752,38 €	2.793,46 €	2.834,54 €
EG 2	2.791,17 €	2.838,78 €	2.885,06 €	2.930,09 €	2.972,61 €	3.024,37 €	3.069,85 €
EG 3	2.971,06 €	3.025,01 €	3.077,87 €	3.130,87 €	3.181,71 €	3.234,40 €	3.278,32 €
EG 4	3.124,47 €	3.177,48 €	3.231,39 €	3.284,97 €	3.350,42 €	3.430,16 €	3.500,93 €
EG 5	3.313,73 €	3.402,31 €	3.490,91 €	3.579,49 €	3.668,10 €	3.756,67 €	3.802,18 €
EG 6	3.525,75 €	3.619,92 €	3.714,03 €	3.808,09 €	3.902,10 €	3.996,03 €	4.085,91 €
EG 7	3.737,93 €	3.827,81 €	3.917,70 €	4.007,58 €	4.097,46 €	4.187,35 €	4.277,23 €
EG 8	4.153,84 €	4.247,39 €	4.340,94 €	4.434,51 €	4.528,06 €	4.621,61 €	4.715,16 €
EG 9	4.327,74 €	4.429,94 €	4.533,41 €	4.635,60 €	4.737,78 €	4.841,25 €	4.942,59 €
EG 10	4.541,50 €	4.643,17 €	4.746,17 €	4.847,86 €	4.949,54 €	5.052,53 €	5.150,29 €
EG 11	5.054,50 €	5.155,71 €	5.258,21 €	5.359,41 €	5.460,59 €	5.563,09 €	5.656,39 €

**Anlage 6 METV STB**

**Monatsentgelttabelle, gültig ab 1. November 2023  
(Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 12 Tage – Wahlmodell 2019/Wahlmodell 2021“)**

Entgelt- gruppe (EG)	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7
	Branchenzugehörigkeit gem. § 22 Abs. 2 METV EB in Jahren						
	0 - < 5	5 - < 10	10 - < 15	15 - < 20	20 - < 25	25 - < 30	>=30
EG 1	2.391,05 €	2.435,01 €	2.475,70 €	2.515,69 €	2.555,67 €	2.595,65 €	2.635,64 €
EG 2	2.593,42 €	2.639,76 €	2.684,80 €	2.728,64 €	2.770,02 €	2.820,39 €	2.864,67 €
EG 3	2.768,51 €	2.821,02 €	2.872,47 €	2.924,06 €	2.973,53 €	3.024,82 €	3.067,57 €
EG 4	2.917,82 €	2.969,42 €	3.021,89 €	3.074,04 €	3.137,75 €	3.215,35 €	3.284,23 €
EG 5	3.102,04 €	3.188,25 €	3.274,49 €	3.360,70 €	3.446,95 €	3.533,15 €	3.577,45 €
EG 6	3.308,40 €	3.400,05 €	3.491,65 €	3.583,19 €	3.674,69 €	3.766,12 €	3.853,60 €
EG 7	3.514,91 €	3.602,39 €	3.689,88 €	3.777,36 €	3.864,84 €	3.952,34 €	4.039,82 €
EG 8	3.750,02 €	3.841,08 €	3.932,13 €	4.023,20 €	4.114,25 €	4.205,31 €	4.296,36 €
EG 9	3.747,69 €	3.847,16 €	3.947,87 €	4.047,33 €	4.146,79 €	4.247,50 €	4.346,13 €
EG 10	4.126,39 €	4.225,35 €	4.325,59 €	4.424,57 €	4.523,53 €	4.623,78 €	4.718,93 €
EG 11	4.796,34 €	4.894,85 €	4.994,60 €	5.093,10 €	5.191,59 €	5.291,35 €	5.382,16 €

**Anlage 7 METV STB**

**Monatsentgelttabelle, gültig ab 1. August 2024  
(Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub 12 Tage – Wahlmodell 2019/Wahlmodell 2021“)**

Entgelt- gruppe (EG)	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7
	Branchenzugehörigkeit gem. § 22 Abs. 2 METV EB in Jahren						
	0 - < 5	5 - < 10	10 - < 15	15 - < 20	20 - < 25	25 - < 30	>=30
EG 1	2.514,29 €	2.558,25 €	2.598,94 €	2.638,93 €	2.678,91 €	2.718,89 €	2.758,88 €
EG 2	2.716,66 €	2.763,00 €	2.808,04 €	2.851,88 €	2.893,26 €	2.943,63 €	2.987,91 €
EG 3	2.891,75 €	2.944,26 €	2.995,71 €	3.047,30 €	3.096,77 €	3.148,06 €	3.190,81 €
EG 4	3.041,06 €	3.092,66 €	3.145,13 €	3.197,28 €	3.260,99 €	3.338,59 €	3.407,47 €
EG 5	3.225,28 €	3.311,49 €	3.397,73 €	3.483,94 €	3.570,19 €	3.656,39 €	3.700,69 €
EG 6	3.431,64 €	3.523,29 €	3.614,89 €	3.706,43 €	3.797,93 €	3.889,36 €	3.976,84 €
EG 7	3.638,15 €	3.725,63 €	3.813,12 €	3.900,60 €	3.988,08 €	4.075,58 €	4.163,06 €
EG 8	4.042,95 €	4.134,01 €	4.225,07 €	4.316,13 €	4.407,19 €	4.498,24 €	4.589,30 €
EG 9	4.212,21 €	4.311,68 €	4.412,39 €	4.511,85 €	4.611,31 €	4.712,02 €	4.810,65 €
EG 10	4.420,27 €	4.519,23 €	4.619,47 €	4.718,45 €	4.817,41 €	4.917,66 €	5.012,81 €
EG 11	4.919,58 €	5.018,09 €	5.117,84 €	5.216,34 €	5.314,83 €	5.414,59 €	5.505,40 €