

Tarifvereinbarung Nr. 3468

Zwischen

dem Arbeitgeberverband Deutscher Eisenbahnen e.V., Volksgartenstraße 54a, 50677 Köln,

und

der Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG), Weilburger Straße 24, 60326 Frankfurt/Main,

ist für den Bereich der

Die Länderbahn GmbH DLB, Viechtach,

folgende

Entgelttarifvereinbarung

vereinbart:

§ 1

Geltungsbereich

Diese Tarifvereinbarung gilt für alle Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmer sowie Arbeitnehmer des dritten Geschlechts (im Folgenden vereinfachend „Arbeitnehmer“ genannt), die unter den Geltungsbereich des Manteltarifvertrags für den Bereich der Die Länderbahn GmbH DLB (DLB) vom 4. Mai 2021 fallen. Sie gilt auch für solche Arbeitnehmer, die von der DLB einem anderen Unternehmen zur Arbeitsleistung überlassen werden.

§ 2

Entgeltgruppeneinteilung

- (1) Die Eingruppierung des Arbeitnehmers in eine Entgeltgruppe richtet sich nach der von ihm überwiegend ausgeübten Tätigkeit.
- (2) Wird einem Arbeitnehmer vorübergehend eine höherbewertete Tätigkeit übertragen, erhält er für die in dieser Tätigkeit erbrachte Arbeitszeit eine Zulage in Höhe des Differenzbetrags zwischen der Entgeltgruppe, in die er eingruppiert ist, und der ausgeübten Tätigkeit. Für die Feststellung des Differenzbetrags ist dieselbe Stufe der beiden Entgeltgruppen zugrunde zu legen.
- (3) Sofern der Arbeitnehmer höhergruppiert wird, erfolgt ein stufengleicher Aufstieg.
- (4) Die Eingruppierung richtet sich nach dem als Anlage 1 beigefügten Entgeltgruppenverzeichnis. Die Anlage 1 ist Bestandteil dieser Tarifvereinbarung.

§ 3

Monatstabellenentgelte ab dem 1. November 2023

- (1) Die Monatstabellenentgelte für Vollzeitbeschäftigte ergeben sich ab dem 1. November 2023 in Abhängigkeit von den möglichen Kombinationen in beiden Wahlmodellen (Wahlmodell 2019/Wahlmodell 2023):
- a) bei Wahl der Grundmodelle in beiden Wahlmodellen aus der als Anlage 2 beigefügten Entgelttabelle,
 - b) bei Wahl des Grundmodells in einem Wahlmodell und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in einem Wahlmodell aus der als Anlage 3 beigefügten Entgelttabelle,
 - c) bei Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in beiden Wahlmodellen aus der als Anlage 4 beigefügten Entgelttabelle.

Die Entgelttabellen sind Bestandteile dieser Tarifvereinbarung.

- (2) Der teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer erhält vom Monatstabellenentgelt den Teil, der dem Maß der mit ihm arbeitsvertraglich vereinbarten Arbeitszeit entspricht.

§ 4

Monatstabellenentgelte ab dem 1. August 2024

- (1) Die Monatstabellenentgelte für Vollzeitbeschäftigte ergeben sich ab dem 1. August 2024 in Abhängigkeit von den möglichen Kombinationen in beiden Wahlmodellen (Wahlmodell 2019/Wahlmodell 2023):
- a) bei Wahl der Grundmodelle in beiden Wahlmodellen aus der als Anlage 5 beigefügten Entgelttabelle,
 - b) bei Wahl des Grundmodells in einem Wahlmodell und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in einem Wahlmodell aus der als Anlage 6 beigefügten Entgelttabelle,
 - c) bei Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in beiden Wahlmodellen aus der als Anlage 7 beigefügten Entgelttabelle.

Die Entgelttabellen sind Bestandteile dieser Tarifvereinbarung.

- (3) Der teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer erhält vom Monatstabellenentgelt den Teil, der dem Maß der mit ihm arbeitsvertraglich vereinbarten Arbeitszeit entspricht.

§ 5

Monatstabellenentgelte ab dem 1. November 2024

(Änderungen zum 01.11.2024 ergeben sich ausschließlich in den EG 3, 7 und 11b)

- (1) Die Monatstabellenentgelte für Vollzeitbeschäftigte ergeben sich ab dem 1. November 2024 in Abhängigkeit von den möglichen Kombinationen in beiden Wahlmodellen (Wahlmodell 2019/Wahlmodell 2023):
- a) bei Wahl der Grundmodelle in beiden Wahlmodellen aus der als Anlage 8 beigefügten Entgelttabelle,
 - b) bei Wahl des Grundmodells in einem Wahlmodell und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in einem Wahlmodell aus der als Anlage 9 beigefügten Entgelttabelle,
 - c) bei Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in beiden Wahlmodellen aus der als Anlage 10 beigefügten Entgelttabelle.

Die Entgelttabellen sind Bestandteile dieser Tarifvereinbarung.

- (4) Der teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer erhält vom Monatstabellenentgelt den Teil, der dem Maß der mit ihm arbeitsvertraglich vereinbarten Arbeitszeit entspricht.

§ 6

Eingruppierung der Facharbeiter in die Entgeltgruppe 10 / Rückgruppierung

- (1) Die Eingruppierung der Facharbeiter in die Entgeltgruppe 10 (statt in die Entgeltgruppe 8) erfolgt auf der Grundlage einer Punktbewertung nach Maßgabe der nachfolgenden Kriterien und der diesen Kriterien zugeordneten Punktwerte:

1. Sachkundiger/Abnahmeberechtigter für Zugbeeinflussungseinrichtungen	1	Punkt
2. Sachkundiger/Abnahmeberechtigter für Zugbahnfunk	1	Punkt
3. Sachkundiger/Abnahmeberechtigter Bremse (BR 1)	1	Punkt
4. Sachkundiger/Abnahmeberechtigter Bremse (BR 2/BR 3)	1,5	Punkte
5. Sachkundiger/Abnahmeberechtigter für Druckluftanlagen in Schienenfahrzeugen	1	Punkt
6. Sachkundiger/Abnahmeberechtigter für Batterieanlagen	1	Punkt
7. Sachkundiger für Kraftstoffanlagen an Schienenfahrzeugen (Behälter und Rohrleitungen unter innerem Überdruck für brennbare Flüssigkeiten)	1	Punkt
8. Zerstörungsfreie Prüfung Stufe 1 Werkstoffprüfer (Sichtprüfung wird nicht berücksichtigt)	1	Punkt
9. Zerstörungsfreie Prüfung Stufe 2 Werkstoffprüfer	1,5	Punkte
10. Verantwortliche Klebeaufsichtsperson bzw. Vertreter	1	Punkt
11. Verantwortliche Schweißaufsichtsperson bzw. Vertreter	1	Punkt
12. Bediener für Unterflurradsatzdrehbank	1	Punkt
13. Bediener für Eckkraftmesseinrichtung	1	Punkt
14. Schweißer	1	Punkt
15. Ausbilder	1	Punkt.

Die einzelnen Kriterien gelten nur dann als erfüllt und fließen nur dann in die Punktebewertung mit ein, wenn sie der Arbeitnehmer im Interesse des Betriebs auch tatsächlich regelmäßig zum Einsatz bringt.

- (2) Die Mindestpunktzahl für die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 10 beträgt insgesamt 2,5 Punkte. Die gleiche Qualifikation/Funktion bzw. Tätigkeit wird nur einmal und nicht mehrfach berücksichtigt (z.B. bei unterschiedlichen Fahrzeugbaureihen, Einsatz an verschiedenen Standorten bzw. in gleichgelagerten Fällen). Im Fall der Abnahmeberechtigung für Bremsen (BR 1 oder BR 2/3) sowie im Fall der Werkstoffprüfung (zerstörungsfreie Stufe 1 oder zerstörungsfreie Stufe 2) gilt jeweils nur der höhere Punktwert (Ausschluss von Doppelbewertungen, d.h. max. 1,5 Punkte für Bremsen bzw. Werkstoffprüfung).
- (3) In den Fällen des Ablaufs eines Qualifikationsnachweises, der Nichtmehrausübung einer qualifizierten Tätigkeit bzw. Funktion i.S.d. Absatz 1 entfällt der jeweilige Bewertungspunkt. Ist es absehbar, dass der Wegfall eines Bewertungspunkts über den Zeitraum eines Jahres andauert, erfolgt, vorbehaltlich der Regelung im folgenden Satz, bei Unterschreitung der Mindestpunktzahl eine Rückgruppierung des betroffenen Arbeitnehmers in die Entgeltgruppe 8. Bewertungspunkte entfallen jedoch nicht bei gezieltem individuellen Entzug von qualifizierten Tätigkeiten durch den Arbeitgeber, für die ein wichtiger Grund fehlt (Ausschluss von Missbrauchsfällen).
- (4) Sofern der Facharbeiter nach erfolgter Rückgruppierung erneut die erforderliche Mindestpunktzahl (2,5 Punkte) erreicht, ist er zum selben Zeitpunkt wieder in die Entgeltgruppe 10 höher zu gruppieren.
- (5) Der Punktecatalog nach Absatz 1 kann durch die Betriebsparteien im Wege einer freiwilligen Betriebsvereinbarung ergänzt werden. Können sich die Betriebsparteien nicht einigen, ist die Anrufung der Einigungsstelle ausgeschlossen. Auf Wunsch einer Betriebspartei werden diesbezüglich die Verhandlungen von den Tarifvertragsparteien aufgenommen. Die bestehende Friedenspflicht bleibt hiervon unberührt.

§ 7

Vergütung in besonderen Fällen

- (1) Zugbegleiter in Ausbildung (mit und ohne bahnbetriebliche Aufgaben) sowie Triebfahrzeugführer in Ausbildung erhalten während der betrieblichen Ausbildung 85 % der für ihre jeweilige Tätigkeit (nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung) maßgeblichen Monatsstabellenvergütung der Vergütungsstufe 1.
- (2) Sofern ein Zugbegleiter ohne bahnbetriebliche Aufgaben zu einem Zugbegleiter mit bahnbetrieblichen Aufgaben oder ein Zugbegleiter zu einem Triebfahrzeugführer ausgebildet wird, wird ihm während der Ausbildungszeit das bisherige Monatstabellenentgelt als Zugbegleiter weiter gewährt, sofern dieses höher ist als das Entgelt nach Absatz 1.

§ 8

Monatliche statische Zulage wegen Verlängerung der Arbeitszeit

- (1) Vollbeschäftigte Arbeitnehmer der ehemaligen RFG, deren Arbeitsverhältnis am 16. September 2015 durch Verschmelzung und dem damit verbundenen Vollzug des Betriebsübergangs auf die DLB übergegangen ist, oder die nach dem 16. September 2015 noch im Bereich der ehemaligen RFG auf Basis des alten RFG-Tarifrechts eingestellt wurden, erhalten für die Verlängerung der wöchentlichen Arbeitszeit von 38,5 Stunden auf 39 Stunden (dies entspricht einer Jahresarbeitszeit von 2.036 Stunden) eine monatliche statische Zulage in Höhe von 30,00 €.
- (2) Der teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer erhält von der statischen Zulage den Teil, der dem Maß der mit ihm arbeitsvertraglich vereinbarten Arbeitszeit entspricht.

§ 9


Laufzeit und Kündigung / Wiederinkraftsetzung


- (1) Diese Tarifvereinbarung tritt am 1. November 2023 in Kraft. Abweichend von Satz 1 tritt § 9 Abs. 3 rückwirkend zum 1. März 2023 in Kraft.
- (2) Diese Tarifvereinbarung kann mit einer Frist von zwei Monaten zum Ende eines Kalendermonats, frühestens zum 30. November 2024, schriftlich gekündigt werden.
- (3) Für den Zeitraum vom 1. März 2023 bis 31. Oktober 2023 wird die zum 28. Februar 2023 gekündigte Entgelttarifvereinbarung Nr. 3381 vom 4. Mai 2021 samt Anlagen wieder in Kraft gesetzt.


Frankfurt, den 27. Juni 2023

Arbeitgeberverband
Deutscher Eisenbahnen

Der Vorsitzende des Vorstands


(Dr. Frank)


Eisenbahn- und
Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Bundesvorstand


Eisenbahn- und
Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Bundesvorstand

Anlagen

DLB- Entgeltgruppenverzeichnis

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsbeschreibung (die männliche Form der Richtbeispiele gilt sinngemäß auch für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des dritten Geschlechts)
1	<ul style="list-style-type: none"> • Reiniger
2	<ul style="list-style-type: none"> • Rangierer • Bahnunterhaltungsarbeiter • Lagergehilfe • Bürokraft mit einfachen Tätigkeiten • Bürogehilfe
3	<ul style="list-style-type: none"> • Zugbegleiter ohne bahnbetriebliche Aufgaben
4	<ul style="list-style-type: none"> • Sachbearbeiter/Kundenberater mit einfachem Sachgebiet • Gleisbauarbeiter mit einfachen Aufgaben • Schichtführer Service/Reinigung (Entgeltgruppe 5, wenn Fahrberechtigung oder Lok-Führerschein vorliegt)
5	<ul style="list-style-type: none"> • Zugbegleiter mit bahnbetrieblichen Aufgaben
6	<ul style="list-style-type: none"> • Materialdisponent / Lagerist • qualifizierter Facharbeiter • qualifizierter Sachbearbeiter/Kundenberater mit anspruchsvollem Sachgebiet • Lokrangierführer
7	<ul style="list-style-type: none"> • Triebfahrzeugführer
8	<ul style="list-style-type: none"> • qualifizierter Facharbeiter mit einem umfangreichen und fachlich schwierigen Aufgabengebiet • qualifizierter Sachbearbeiter/Kundenberater mit einem umfangreichen und fachlich schwierigen Aufgabengebiet • Wagenmeister

Entgeltgruppe	Tätigkeitsbeschreibung
9	<ul style="list-style-type: none">● Fahrzeugdisponent● Personaldisponent● Ausbildungslokführer
10	<ul style="list-style-type: none">● Vorarbeiter (mit der Qualifikation gemäß Entgeltgruppe 8)● qualifizierter Facharbeiter (mit der Qualifikation der Entgeltgruppe 8) mit herausgehobenen Aufgaben und besonderer Verantwortung● qualifizierter Sachbearbeiter/Kundenbetreuer (mit der Qualifikation der Entgeltgruppe 8) mit herausgehobenen Aufgaben und besonderer Verantwortung● Arbeitsvorbereiter
11a	<ul style="list-style-type: none">● Meister● Triebfahrzeugführer, dem zusätzliche Überwachungs-, Koordinations- (z.B. Werkstattdienst), Fortbildungs- und Prüfungsaufgaben übertragen wurden (Lehrlokführer)● Arbeitsvorbereiter mit besonders anspruchsvollen Aufgaben und hoher Eigenverantwortung
11b	<ul style="list-style-type: none">● Disponent in der Betriebszentrale (BLZ)
12	<ul style="list-style-type: none">● Ingenieur● Arbeitnehmer mit entsprechender Ausbildung, Berufserfahrung und Führungsaufgabe, der ein besonders schwieriges und umfangreiches Arbeitsgebiet selbständig und eigenverantwortlich bearbeitet

ENTGELTTABELLE (in Euro)
gültig ab 1. November 2023
(Wahl Grundmodell in beiden Wahlmodellen)

Entgelt- gruppe	Stufe	DLB Betriebszugehörigkeit (§ 3 MTV)						
		1	2	3	4	5	6	7
	Jahre	0 bis <5	5 bis <10	10 bis <15	15 bis <20	20 bis <25	25 bis <30	> = 30
1		2.520,00	2.548,00	2.573,00	2.600,00	2.627,00	2.653,00	2.679,00
2		2.596,00	2.679,00	2.764,00	2.799,00	2.836,00	2.871,00	2.906,00
3		2.775,00	2.872,00	2.967,00	3.009,00	3.052,00	3.096,00	3.140,00
4		2.695,00	2.789,00	2.882,00	2.923,00	2.965,00	3.008,00	3.051,00
5		2.915,00	2.969,00	3.023,00	3.078,00	3.131,00	3.186,00	3.240,00
6		2.942,00	2.997,00	3.051,00	3.106,00	3.160,00	3.215,00	3.269,00
7		3.334,00	3.440,00	3.546,00	3.651,00	3.759,00	3.865,00	3.971,00
8		3.240,00	3.344,00	3.447,00	3.550,00	3.655,00	3.757,00	3.862,00
9		3.412,00	3.501,00	3.591,00	3.681,00	3.771,00	3.862,00	3.951,00
10		3.412,00	3.501,00	3.591,00	3.681,00	3.771,00	3.862,00	3.951,00
11a		3.571,00	3.660,00	3.750,00	3.841,00	3.931,00	4.021,00	4.112,00
11b		3.728,00	3.817,00	3.907,00	3.998,00	4.088,00	4.178,00	4.269,00
12		3.860,00	3.985,00	4.109,00	4.234,00	4.358,00	4.482,00	4.606,00

ENTGELTTABELLE (in Euro)
gültig ab 1. November 2023
(Wahl des "Grundmodells" in einem Wahlmodell
und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in einem Wahlmodell)

		DLB Betriebszugehörigkeit (§ 3 MTV)									
Entgelt- gruppe	Stufe	1	2	3	4	5	6	7			
	Jahre	0 bis <5	5 bis <10	10 bis <15	15 bis <20	20 bis <25	25 bis <30	> = 30			
1		2.454,00	2.482,00	2.506,00	2.532,00	2.559,00	2.584,00	2.609,00			
2		2.529,00	2.609,00	2.692,00	2.726,00	2.762,00	2.796,00	2.830,00			
3		2.703,00	2.797,00	2.890,00	2.931,00	2.973,00	3.016,00	3.058,00			
4		2.625,00	2.716,00	2.807,00	2.847,00	2.888,00	2.930,00	2.972,00			
5		2.839,00	2.892,00	2.944,00	2.998,00	3.050,00	3.103,00	3.156,00			
6		2.866,00	2.919,00	2.972,00	3.025,00	3.078,00	3.131,00	3.184,00			
7		3.247,00	3.351,00	3.454,00	3.556,00	3.661,00	3.765,00	3.868,00			
8		3.156,00	3.257,00	3.357,00	3.458,00	3.560,00	3.659,00	3.762,00			
9		3.323,00	3.410,00	3.498,00	3.585,00	3.673,00	3.762,00	3.848,00			
10		3.323,00	3.410,00	3.498,00	3.585,00	3.673,00	3.762,00	3.848,00			
11a		3.478,00	3.565,00	3.653,00	3.741,00	3.829,00	3.916,00	4.005,00			
11b		3.631,00	3.718,00	3.805,00	3.894,00	3.982,00	4.069,00	4.158,00			
12		3.760,00	3.881,00	4.002,00	4.124,00	4.245,00	4.365,00	4.486,00			

ENTGELTTABELLE (in Euro)

gültig ab 1. November 2023

(Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in beiden Wahlmodellen)

Entgelt- gruppe	Stufe	DLB Betriebszugehörigkeit (§ 3 MTV)						
		1	2	3	4	5	6	7
	Jahre	0 bis <5	5 bis <10	10 bis <15	15 bis <20	20 bis <25	25 bis <30	> = 30
1		2.389,00	2.416,00	2.439,00	2.465,00	2.490,00	2.515,00	2.540,00
2		2.461,00	2.540,00	2.620,00	2.653,00	2.689,00	2.722,00	2.755,00
3		2.631,00	2.723,00	2.813,00	2.853,00	2.893,00	2.935,00	2.977,00
4		2.555,00	2.644,00	2.732,00	2.771,00	2.811,00	2.852,00	2.892,00
5		2.763,00	2.815,00	2.866,00	2.918,00	2.968,00	3.020,00	3.072,00
6		2.789,00	2.841,00	2.892,00	2.944,00	2.996,00	3.048,00	3.099,00
7		3.161,00	3.261,00	3.362,00	3.461,00	3.564,00	3.664,00	3.765,00
8		3.072,00	3.170,00	3.268,00	3.365,00	3.465,00	3.562,00	3.661,00
9		3.235,00	3.319,00	3.404,00	3.490,00	3.575,00	3.661,00	3.746,00
10		3.235,00	3.319,00	3.404,00	3.490,00	3.575,00	3.661,00	3.746,00
11a		3.385,00	3.470,00	3.555,00	3.641,00	3.727,00	3.812,00	3.898,00
11b		3.534,00	3.619,00	3.704,00	3.790,00	3.875,00	3.961,00	4.047,00
12		3.659,00	3.778,00	3.895,00	4.014,00	4.131,00	4.249,00	4.366,00

ENTGELTTABELLE (in Euro)
gültig ab 1. August 2024
(Wahl Grundmodell in beiden Wahlmodellen)

Entgelt- gruppe	Stufe	DLB Betriebszugehörigkeit (§ 3 MTV)						
		1	2	3	4	5	6	7
	Jahre	0 bis <5	5 bis <10	10 bis <15	15 bis <20	20 bis <25	25 bis <30	> = 30
1		2.650,00	2.678,00	2.703,00	2.730,00	2.757,00	2.783,00	2.809,00
2		2.726,00	2.809,00	2.894,00	2.929,00	2.966,00	3.001,00	3.036,00
3		2.925,00	3.022,00	3.117,00	3.159,00	3.202,00	3.246,00	3.290,00
4		2.825,00	2.919,00	3.012,00	3.053,00	3.095,00	3.138,00	3.181,00
5		3.045,00	3.099,00	3.153,00	3.208,00	3.261,00	3.316,00	3.370,00
6		3.072,00	3.127,00	3.181,00	3.236,00	3.290,00	3.345,00	3.399,00
7		3.484,00	3.590,00	3.696,00	3.801,00	3.909,00	4.015,00	4.121,00
8		3.370,00	3.474,00	3.577,00	3.680,00	3.785,00	3.887,00	3.992,00
9		3.542,00	3.631,00	3.721,00	3.811,00	3.901,00	3.992,00	4.081,00
10		3.542,00	3.631,00	3.721,00	3.811,00	3.901,00	3.992,00	4.081,00
11a		3.701,00	3.790,00	3.880,00	3.971,00	4.061,00	4.151,00	4.242,00
11b		4.015,00	4.104,00	4.194,00	4.285,00	4.375,00	4.465,00	4.556,00
12		3.990,00	4.115,00	4.239,00	4.364,00	4.488,00	4.612,00	4.736,00

ENTGELTTABELLE (in Euro)
 gültig ab 1. August 2024
 (Wahl des "Grundmodells" in einem Wahlmodell
 und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in einem Wahlmodell)

Entgelt- gruppe	Stufe	DLB Betriebszugehörigkeit (§ 3 MTV)						
		1	2	3	4	5	6	7
	Jahre	0 bis <5	5 bis <10	10 bis <15	15 bis <20	20 bis <25	25 bis <30	> = 30
1		2.581,00	2.608,00	2.633,00	2.659,00	2.685,00	2.711,00	2.736,00
2		2.655,00	2.736,00	2.819,00	2.853,00	2.889,00	2.923,00	2.957,00
3		2.849,00	2.943,00	3.036,00	3.077,00	3.119,00	3.162,00	3.204,00
4		2.752,00	2.843,00	2.934,00	2.974,00	3.015,00	3.056,00	3.098,00
5		2.966,00	3.018,00	3.071,00	3.125,00	3.176,00	3.230,00	3.282,00
6		2.992,00	3.046,00	3.098,00	3.152,00	3.204,00	3.258,00	3.311,00
7		3.393,00	3.497,00	3.600,00	3.702,00	3.807,00	3.911,00	4.014,00
8		3.282,00	3.384,00	3.484,00	3.584,00	3.687,00	3.786,00	3.888,00
9		3.450,00	3.537,00	3.624,00	3.712,00	3.800,00	3.888,00	3.975,00
10		3.450,00	3.537,00	3.624,00	3.712,00	3.800,00	3.888,00	3.975,00
11a		3.605,00	3.691,00	3.779,00	3.868,00	3.955,00	4.043,00	4.132,00
11b		3.911,00	3.997,00	4.085,00	4.174,00	4.261,00	4.349,00	4.438,00
12		3.886,00	4.008,00	4.129,00	4.251,00	4.371,00	4.492,00	4.613,00

ENTGELTTABELLE (in Euro)

gültig ab 1. August 2024

(Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in beiden Wahlmodellen)

		DLB Betriebszugehörigkeit (§ 3 MTV)						
Entgelt- gruppe	Stufe	1	2	3	4	5	6	7
	Jahre	0 bis <5	5 bis <10	10 bis <15	15 bis <20	20 bis <25	25 bis <30	> = 30
1		2.512,00	2.539,00	2.562,00	2.588,00	2.614,00	2.638,00	2.663,00
2		2.584,00	2.663,00	2.744,00	2.777,00	2.812,00	2.845,00	2.878,00
3		2.773,00	2.865,00	2.955,00	2.995,00	3.035,00	3.077,00	3.119,00
4		2.678,00	2.767,00	2.855,00	2.894,00	2.934,00	2.975,00	3.016,00
5		2.887,00	2.938,00	2.989,00	3.041,00	3.091,00	3.144,00	3.195,00
6		2.912,00	2.964,00	3.016,00	3.068,00	3.119,00	3.171,00	3.222,00
7		3.303,00	3.403,00	3.504,00	3.603,00	3.706,00	3.806,00	3.907,00
8		3.195,00	3.293,00	3.391,00	3.489,00	3.588,00	3.685,00	3.784,00
9		3.358,00	3.442,00	3.528,00	3.613,00	3.698,00	3.784,00	3.869,00
10		3.358,00	3.442,00	3.528,00	3.613,00	3.698,00	3.784,00	3.869,00
11a		3.509,00	3.593,00	3.678,00	3.765,00	3.850,00	3.935,00	4.021,00
11b		3.806,00	3.891,00	3.976,00	4.062,00	4.148,00	4.233,00	4.319,00
12		3.783,00	3.901,00	4.019,00	4.137,00	4.255,00	4.372,00	4.490,00

ENTGELTTABELLE (in Euro)
gültig ab 1. November 2024
(Wahl Grundmodell in beiden Wahlmodellen)

Entgelt- gruppe	Stufe	DLB Betriebszugehörigkeit (§ 3 MTV)						
		1	2	3	4	5	6	7
	Jahre	0 bis <5	5 bis <10	10 bis <15	15 bis <20	20 bis <25	25 bis <30	> = 30
1		2.650,00	2.678,00	2.703,00	2.730,00	2.757,00	2.783,00	2.809,00
2		2.726,00	2.809,00	2.894,00	2.929,00	2.966,00	3.001,00	3.036,00
3		2.945,00	3.042,00	3.137,00	3.179,00	3.222,00	3.266,00	3.310,00
4		2.825,00	2.919,00	3.012,00	3.053,00	3.095,00	3.138,00	3.181,00
5		3.045,00	3.099,00	3.153,00	3.208,00	3.261,00	3.316,00	3.370,00
6		3.072,00	3.127,00	3.181,00	3.236,00	3.290,00	3.345,00	3.399,00
7		3.504,00	3.610,00	3.716,00	3.821,00	3.929,00	4.035,00	4.141,00
8		3.370,00	3.474,00	3.577,00	3.680,00	3.785,00	3.887,00	3.992,00
9		3.542,00	3.631,00	3.721,00	3.811,00	3.901,00	3.992,00	4.081,00
10		3.542,00	3.631,00	3.721,00	3.811,00	3.901,00	3.992,00	4.081,00
11a		3.701,00	3.790,00	3.880,00	3.971,00	4.061,00	4.151,00	4.242,00
11b		4.172,00	4.261,00	4.351,00	4.442,00	4.532,00	4.622,00	4.713,00
12		3.990,00	4.115,00	4.239,00	4.364,00	4.488,00	4.612,00	4.736,00

ENTGELTTABELLE (in Euro)
gültig ab 1. November 2024
(Wahl des "Grundmodells" in einem Wahlmodell
und Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in einem Wahlmodell)

Entgelt- gruppe	Stufe	DLB Betriebszugehörigkeit (§ 3 MTV)						
		1	2	3	4	5	6	7
	Jahre	0 bis <5	5 bis <10	10 bis <15	15 bis <20	20 bis <25	25 bis <30	> = 30
1		2.581,00	2.608,00	2.633,00	2.659,00	2.685,00	2.711,00	2.736,00
2		2.655,00	2.736,00	2.819,00	2.853,00	2.889,00	2.923,00	2.957,00
3		2.868,00	2.963,00	3.055,00	3.096,00	3.138,00	3.181,00	3.224,00
4		2.752,00	2.843,00	2.934,00	2.974,00	3.015,00	3.056,00	3.098,00
5		2.966,00	3.018,00	3.071,00	3.125,00	3.176,00	3.230,00	3.282,00
6		2.992,00	3.046,00	3.098,00	3.152,00	3.204,00	3.258,00	3.311,00
7		3.413,00	3.516,00	3.619,00	3.722,00	3.827,00	3.930,00	4.033,00
8		3.282,00	3.384,00	3.484,00	3.584,00	3.687,00	3.786,00	3.888,00
9		3.450,00	3.537,00	3.624,00	3.712,00	3.800,00	3.888,00	3.975,00
10		3.450,00	3.537,00	3.624,00	3.712,00	3.800,00	3.888,00	3.975,00
11a		3.605,00	3.691,00	3.779,00	3.868,00	3.955,00	4.043,00	4.132,00
11b		4.064,00	4.150,00	4.238,00	4.327,00	4.414,00	4.502,00	4.590,00
12		3.886,00	4.008,00	4.129,00	4.251,00	4.371,00	4.492,00	4.613,00

ENTGELTTABELLE (in Euro)

gültig ab 1. November 2024

(Wahl der Option „Zusätzlicher Erholungsurlaub“ oder „Arbeitszeitreduzierung“ in beiden Wahlmodellen)

		DLB Betriebszugehörigkeit (§ 3 MTV)						
Entgelt- gruppe	Stufe	1	2	3	4	5	6	7
	Jahre	0 bis <5	5 bis <10	10 bis <15	15 bis <20	20 bis <25	25 bis <30	> = 30
1		2.512,00	2.539,00	2.562,00	2.588,00	2.614,00	2.638,00	2.663,00
2		2.584,00	2.663,00	2.744,00	2.777,00	2.812,00	2.845,00	2.878,00
3		2.792,00	2.884,00	2.974,00	3.014,00	3.054,00	3.096,00	3.138,00
4		2.678,00	2.767,00	2.855,00	2.894,00	2.934,00	2.975,00	3.016,00
5		2.887,00	2.938,00	2.989,00	3.041,00	3.091,00	3.144,00	3.195,00
6		2.912,00	2.964,00	3.016,00	3.068,00	3.119,00	3.171,00	3.222,00
7		3.322,00	3.422,00	3.523,00	3.622,00	3.725,00	3.825,00	3.926,00
8		3.195,00	3.293,00	3.391,00	3.489,00	3.588,00	3.685,00	3.784,00
9		3.358,00	3.442,00	3.528,00	3.613,00	3.698,00	3.784,00	3.869,00
10		3.358,00	3.442,00	3.528,00	3.613,00	3.698,00	3.784,00	3.869,00
11a		3.509,00	3.593,00	3.678,00	3.765,00	3.850,00	3.935,00	4.021,00
11b		3.955,00	4.039,00	4.125,00	4.211,00	4.296,00	4.382,00	4.468,00
12		3.783,00	3.901,00	4.019,00	4.137,00	4.255,00	4.372,00	4.490,00