

**Nachtrag 2 zum 12. Tarifvertrag
zur Änderung der Tarifverträge für Arbeitnehmer
der ALSTOM Lokomotiven Service GmbH – Stendal
(Nachtrag 2 12. ÄnderungsTV)**

zwischen der

ALSTOM Lokomotiven Service GmbH
(nachfolgend ALS GmbH genannt)

und der

Eisenbahn und Verkehrsgewerkschaft (EVG)

wird folgender Tarifvertrag geschlossen:

§ 9 zum ETV Stendal GmbH wird wie folgt zum 1. Januar 2022 geändert:

**§9
Leistungszulage**

Der Arbeitnehmer der EG 1 bis EG 6 erhält eine pauschalisierte monatliche Leistungszulage in Höhe von 116,28 €, welche an linearen Monatstabellenentgelterhöhungen teilnimmt.

Anlage 1 zum ETV Stendal GmbH wird wie folgt ab 1. Januar 2022 geändert:

Entgeltgruppenverzeichnis ALSTOM Lokomotiven Service GmbH

Vorbemerkungen

1. Die durch die Tätigkeiten in den einzelnen Entgeltgruppen geforderten Qualifikationen (z. B. Ausbildungsabschlüsse) können durch gleichwertige Kenntnisse und Fertigkeiten oder durch langjährige Berufserfahrung in einer einschlägigen Vortätigkeit ersetzt werden.
2. Der abgeschlossenen Berufsausbildung mit einer Regelausbildungsdauer von mindestens zweieinhalb Jahren steht eine nach Art. 37 Abs. 1 Einigungsvertrag anerkannte Berufsausbildung gleich.
3. Bei der Eingruppierung sind alle Kriterien - Qualifikation/Ausbildung, Handlungsspielraum/Verantwortungsrahmen und Schwierigkeit/Komplexität der Aufgabe - gleich zu gewichten. Für die Eingruppierung in eine Entgeltgruppe müssen nicht sämtliche Kriterien erfüllt sein. Entscheidend ist der Schwerpunkt der Anforderungen an die Tätigkeit.

Entgeltgruppe 1

Qualifikation / Ausbildung:

Keine abgeschlossene Berufsausbildung. Die für die Ausführung von Tätigkeiten erforderlichen Kenntnisse werden durch Anlernen erworben.

Handlungsspielraum / Verantwortungsrahmen:

Führt Tätigkeiten nach Anweisung und allgemeinen Richtlinien aus, die Ausführung kann im Rahmen von vorgegebenen Alternativen erfolgen.

Nutzt bestehende, klar definierte Verfahren zur Lösung von einfachen Routineaufgaben.

Tätigkeitsmerkmale:

Einfache Tätigkeiten mit geringem Schwierigkeitsgrad, aber von unterschiedlicher Art, für die Ablauf und Ausführung festgelegt sind und für die eine betriebliche Anlernung erforderlich ist.

Tätigkeitsbeispiele:

- Technisch unterstützte Lager- und Transporttätigkeiten (Voraussetzung bspw. Fahrzeugführer-, Stapler- oder Kranschein)
- Technisch unterstützte Reinigung von Fahrzeugteilen (Bedienung von Waschanlagen, Waschtischen, Reinigungsmaschinen, Strahlanlage)
- Einfache Montage-/Demontagetätigkeiten, für die nur eine UVV-Unterweisung notwendig ist

Entgeltgruppe 2

Qualifikation / Ausbildung:

Erfolgreich abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung oder entsprechende betriebliche Funktionsausbildung.

Handlungsspielraum / Verantwortungsrahmen:

Führt Tätigkeiten nach Anweisung und allgemeinen Richtlinien aus, die Ausführung kann im Rahmen von vorgegebenen Alternativen erfolgen, ggf. auch mit engem Handlungsspielraum für Kleinstentscheidungen.

Nutzt bestehende, klar definierte Verfahren zur Lösung von einfachen Routineaufgaben.

Tätigkeitsmerkmale:

Tätigkeiten, die Fachkenntnisse und geringe Erfahrungen erfordern.

Tätigkeitsbeispiele:

- Betriebshandwerker I
- Mechatroniker I
- Schlosser I
- Elektriker I
- Schweißer I

- Zerspaner I
- Lackierer
- Lager- und Logistiktätigkeiten
- Konstruktionsmechaniker I

Entgeltgruppe 3

Qualifikation / Ausbildung:

Erfolgreich abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf oder eine entsprechende betriebliche Ausbildung.

Handlungsspielraum / Verantwortungsrahmen:

Führt Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen und allgemeinen Richtlinien aus, die Ausführung kann im Rahmen von abgestimmten Alternativen erfolgen, ggf. auch mit Handlungsspielraum routinemäßige Koordinationstätigkeiten
Nutzt selbstständig bestehende Verfahren zur Lösung von Problemstellungen.

Tätigkeitsmerkmale:

Tätigkeiten, die erweiterte Fachkenntnisse erfordern in einem definierten Handlungsraum, selbstständig durchzuführende Prüftätigkeiten, Kommunikation mit Kunden.

Tätigkeitsbeispiele:

- Schlosser II
- Elektriker II
- Mechatroniker II
- Triebfahrzeugführer nach BOA
- Schweißer II
- Zerspaner II
- Sachbearbeiter I
- Konstruktionsmechaniker II
- EDV-gestützte Lager- und Logistiktätigkeiten
- Servicetechniker I

Entgeltgruppe 4

Qualifikation / Ausbildung:

Erfolgreich abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf oder eine entsprechende betriebliche Ausbildung und zusätzlich eine Zusatzqualifikation mit einem allgemein anerkannten Abschluss

Handlungsspielraum / Verantwortungsrahmen:

Führt selbstständig Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen und allgemeinen Richtlinien aus, die Ausführung kann im Rahmen von Alternativen erfolgen, ggf. erweiterter Handlungsspielraum für routinemäßige Koordinationstätigkeiten und Prüftätigkeiten.

Nutzt bestehende Verfahren zur Lösung von schwierigen Problemstellungen.

Tätigkeitsmerkmale:

Tätigkeiten, die erweiterte Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie einen erweiterten Handlungsspielraum erfordern. Selbständiges Durchführen von spezialisierten Fach-tätigkeiten nach allgemeinen Anweisungen.

Berechtigung zur selbständigen Ausübung definierter Aufgaben deren Ergebnisse selbständig bewertet werden.

Tätigkeitsbeispiele:

- Messschlosser
- Lokführer (Klasse 3)
- Techn. Zeichner
- Inbetriebsetzer
- Servicetechniker II

Entgeltgruppe 5

Qualifikation / Ausbildung:

Erfolgreich abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf und zusätzlich eine einschlägige Zusatzqualifikation mit einem allgemein anerkannten Abschluss (z.B. Meister) oder eine entsprechende gleichwertige betriebliche Ausbildung.

Handlungsspielraum / Verantwortungsrahmen:

Führt selbständig Aufgaben nach allgemeinen Anweisungen und allgemeinen Richtlinien aus, erweiterten Handlungsspielraums für routinemäßige Koordinationstätigkeiten. Nutzt bestehende Verfahren und/oder entwickelt eigene Verfahren zur Lösung von umfangreichen Problemstellungen und nicht standardisierten Problemen. Fachliche Anleitung von Mitarbeitern.

Tätigkeitsmerkmale:

Selbständiges Durchführen schwieriger Fachtätigkeiten in einem umfangreichen Sachgebiet und mit eigenständigem Handlungsspielraum.

Tätigkeitsbeispiele:

- Ausbilder nach AusbEignVO
- Schweißfachmann
- Fachsachbearbeiter (Beschaffung, Materialplanung, Arbeitsvorbereitung, Vertrieb, Terminplanung)
- Gruppenführer
- Qualitätstechniker I
- Servicetechniker III

Entgeltgruppe 6

Qualifikation / Ausbildung:

Erfolgreich abgeschlossenes, insgesamt mindestens dreijähriges Regelstudium an einer Hochschule oder Fachhochschule (z.B. Bachelor).

oder erfolgreich abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf.

Zusätzlich eine einschlägige Zusatzqualifikation mit einem allgemein anerkannten Abschluss oder eine entsprechende gleichwertige betriebliche Ausbildung.

Handlungsspielraum / Verantwortungsrahmen:

Führt Aufgabengebiete nach allgemeinen Anweisungen und allgemeinen Richtlinien aus, die Ausführung wird eigenständig entschieden. Nutzt vorrangig bestehende und neue Verfahren zur Lösung von umfangreichen Problemstellungen und nicht standardisierten Problemen.

Höherwertige betriebliche Standard-/Routineaufgaben, die verschiedene Aufgabengebiete umfassen mit einem höheren Schwierigkeitsgrad und mit einer höheren Variationsbreite als in Vergütungsgruppe 6. Selbständige Ausführung komplexer und / oder planerischer Aufgaben und kleiner Projekte.

Tätigkeitsmerkmale:

Qualifizierte gewerblich technische Tätigkeiten, verbunden mit der Leitung und Führung einer Meisterei mit einer oder mehreren Gruppen von Mitarbeitern. Anleitung und Verantwortlichkeit für zugeordnete Mitarbeiter. Entwicklung von Vorschlägen zur Optimierung und Beauftragung von Arbeitsprozessen.

Freigabe von Fahrzeugen aus der Instandhaltung in Routinefällen, einschließlich selbständigen Ausführens von Fahrzeug- und Prozessprüfungen im Rahmen des Freigabeprozesses.

Tätigkeitsbeispiele:

- Qualitätsingenieur
- Fachtechniker
- Sonderfunktionen
- Spezialesachbearbeiter (Beschaffung, Materialplanung, Arbeitsvorbereitung, Vertrieb, Terminplanung)
- Fachingenieur I

Entgeltgruppe 7

Qualifikation / Ausbildung:

Erfolgreich abgeschlossenes, insgesamt mindestens fünfjähriges Regelstudium an einer Hochschule oder Fachhochschule (z.B.Master).

Handlungsspielraum / Verantwortungsrahmen:

Führt selbstständig Aufgabenbereiche nach Richtlinien aus, Orientierung an funktionsgebundenen Zielvorgaben und eigenständiger Handlungsspielraum, besondere Verantwortung für Teilgebiete bzw. begrenzte Leitungsaufgaben, steuert und optimiert kontinuierlich die relevanten Prozesse. Nutzt bestehende und entwickelt neue Verfahren zur Lösung von umfangreichen Problemstellungen und nicht standardisierten Problemen.

Tätigkeitsmerkmale:

Durchführen von Tätigkeiten besonders schwieriger Art in einem umfassenden Fachgebiet, die nach allgemeinen Richtlinien ausgeführt werden und in eigener Verantwortung selbstständige Entscheidungen und die Organisation von Arbeitsprozessen beinhalten

Tätigkeitsbeispiele:

- Abteilungsleiter
- Fachingenieure II
- Sonder- und Stabsfunktionen
- Plateaumanager I

Entgeltgruppe 8:**Qualifikation/Ausbildung:**

Tätigkeiten, die umfassende Aufgabenbereiche umfassen und für deren Ausführung Kenntnisse und Fertigkeiten erforderlich sind, die durch ein abgeschlossenes insgesamt mindestens vierjähriges Regelstudium an einer Hochschule (z.B. Master) erworben und bei denen besondere Verantwortung zu tragen ist oder Leitungsaufgaben zu erfüllen sind und sich in ihrem Schwierigkeitsgrad deutlich von Entgeltgruppe 7 abheben.

Handlungsspielraum / Verantwortungsrahmen:

Orientierung an funktionsgebundenen Zielvorgaben und eigenständiger Handlungsspielraum, besondere Verantwortung für Aufgabenbereiche, deren Wirkung über den eigenen Bereich hinausgehen, definiert, steuert, optimiert kontinuierlich die relevanten Prozesse. Nutzt bestehende und neue Verfahren zur Lösung von umfangreichen Problemstellungen in komplexen Situationen und nicht standardisierten Problemen. Erarbeitung von Lösungen für unterschiedliche übergreifende Probleme und Neuentwicklung von Standardprozessen; es werden fundierte Entscheidungen getroffen.

Schwierigkeit / Komplexität der Aufgabe:

Höherwertige Aufgaben, die verschiedene Aufgabenbereiche umfassen mit einem höheren Schwierigkeitsgrad als in Entgeltgruppe 7 und mit einer höheren Variationsbreite und mit höheren Qualitätsanforderungen
Selbständige Ausführung und Verantwortung umfangreicher und/oder komplexer heterogener planerischer Aufgaben und größerer Projekte

Tätigkeitsbeispiele:

- Werkleiter
- Leiter Netzwerk Service
- Plateaumanager II
- Multiprojektleiter

Anlage 2 zum ETV Stendal GmbH wird wie folgt ab 1. Januar 2022 geändert:

	Monatsentgelttabelle auf der Basis einer Arbeitszeit von 1.827 Stunden pro Kalenderjahr 35 h-Woche 152,25 h/Monat	Anlage 2 zum ETV
		gültig ab 1. Januar 2022
Gruppe		EUR
EG 8	nach 12 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	5.000,00
	nach 6 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	4.880,00
	nach 3 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	4.760,00
	nach 1 Tätigkeitsjahr i.d. Gruppe	4.640,00
	Anfangsentgelt	4.520,00
EG 7	nach 12 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	4.330,00
	nach 6 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	4.210,00
	nach 3 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	4.090,00
	nach 1 Tätigkeitsjahr i.d. Gruppe	3.970,00
	Anfangsentgelt	3.850,00
EG 6	nach 12 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	3.820,00
	nach 6 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	3.720,00
	nach 3 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	3.650,00
	nach 1 Tätigkeitsjahr i.d. Gruppe	3.570,00
	Anfangsentgelt	3.420,00
EG 5	nach 12 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	3.410,00
	nach 6 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	3.320,00
	nach 3 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	3.230,00
	nach 1 Tätigkeitsjahr i.d. Gruppe	3.120,00
	Anfangsentgelt	3.010,00
EG 4	nach 12 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.940,43
	nach 6 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.870,43
	nach 3 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.800,43
	nach 1 Tätigkeitsjahr i.d. Gruppe	2.730,43
	Anfangsentgelt	2.660,43
EG 3	nach 12 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.595,34
	nach 6 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.535,34
	nach 3 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.475,34
	nach 1 Tätigkeitsjahr i.d. Gruppe	2.415,34
	Anfangsentgelt	2.355,34
EG 2	nach 12 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.367,54
	nach 6 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.327,54
	nach 3 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.297,54
	nach 1 Tätigkeitsjahr i.d. Gruppe	2.237,54
	Anfangsentgelt	2.177,54
EG 1	nach 12 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.098,00
	nach 6 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	2.048,00
	nach 3 Tätigkeitsjahren i.d. Gruppe	1.998,00
	nach 1 Tätigkeitsjahr i.d. Gruppe	1.948,00
	Anfangsentgelt	1.898,00

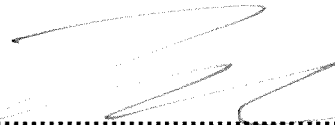
Stendal/Frankfurt am Main, 17. Januar 2022



ALSTOM Lokomotiven Service GmbH



ALSTOM Lokomotiven Service GmbH



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Bundesvorstand



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Bundesvorstand