

# **TARIFPOLITIK**

Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW)  
Tarifrunde 2021

## **Tarifabschluss durchgesetzt**

**Mehr Geld, mehr Arbeitszeitsouveränität und mehr Leistungen – exklusiv für EVG-Mitglieder u. a. durch die Einführung des Fonds für Wohnen und Mobilität**

In der dritten Verhandlungsrunde am 2. März 2022 konnte die EVG für ihre Mitglieder beim Bahn-Sozialwerk das folgende Gesamtpaket abschließen:

- Einmalzahlung in Form einer **Corona-Beihilfe** zur Abmilderung der Belastungen durch die Corona-Pandemie in Höhe von **800 Euro** (Teilzeitkräfte anteilig). Die Auszahlung der Corona-Beihilfe erfolgt im Zahlmonat März 2022
- Auszubildende erhalten eine Corona-Beihilfe in Höhe von 300 Euro
- Zum 01.06.2022 erfolgt eine **lineare Tabellenentgelterhöhung in Höhe von 2,2 %, mindestens jedoch 70,00 Euro**
- Zum 01.01.2023 erfolgt eine weitere **lineare Tabellenentgelterhöhung in Höhe von 1,5 %**
- Zum 01.01.2023 wird ein **Tarifvertrag zur gemeinsamen Einrichtung „Fonds für Wohnen und Mobilität“** eingeführt – exklusiv für EVG-Mitglieder
- Zum 01.01.2023 erfolgt eine Weiterentwicklung der **arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersversorgung auf 2,5 %, mindestens 62,50 Euro**
- Zum 01.01.2023 wird ein **Zeitguthabenkonten-Tarifvertrag** eingeführt
- Zum 01.01.2023 erfolgt eine **Erhöhung der Sonntagszulage** auf 1,50 Euro pro Stunde
- Die **Ausbildungsvergütungen** werden analog der linearen Entgelterhöhungen in Höhe von **2,2 %** zum 01.06.2022 und in Höhe von **1,5 %** zum 01.01.2023 erhöht
- Gemeinsame Ausarbeitung eines **Überleitungstarifvertrags im Bereich der Ferieneinrichtungen** mit der Einführung zum 01.01.2024. Ziel ist eine schrittweise Anpassung der Entgeltstruktur (Einführung von Entgeltstufen unter Anerkennung von Tätigkeitsjahren) in den Ferieneinrichtungen

Die Laufzeit beträgt 24 Monate bis zum 30.09.2023.