

TARIFPOLITIK

*Vossloh Rail Center Nürnberg GmbH (VRCN)
Tarifrunde 2022*

Erfolgreicher Abschluss!

5,7 Prozent und „mehr vom EVG-Wahlmodell“

In der zweiten Verhandlungsrunde am 28. Februar 2022 konnte die EVG für ihre Mitglieder bei der VRCN das folgende Gesamtpaket abschließen:

- **Corona-Beihilfe in Höhe von 200 Euro** für Januar und Februar 2022
- **Erhöhung der Entgelte um 1,5 %** zum 1. März 2022 und um weitere 1,1 % zum 1. September 2022
- **Zum 1. Januar 2023 eine weitere Erhöhung um 3,1 %** inklusive eines weiteren EVG-Wahlmodells in Höhe von 1,3 % mehr Entgelt, oder wahlweise 3 Tagen mehr Erholungsurlaub oder einer halben Stunde Arbeitszeitverkürzung
- **Erhöhung der Rufbereitschaftszulage auf 2,40 Euro**
- **Erarbeitung eines Nachwuchskräftevertrag** sowie die Erhöhung der Ausbildungsvergütungen zum 1. Januar 2023 um 50 Euro
- **Gründung einer Arbeitsgruppe zur Erarbeitung einer neuen Entgeltstruktur** und Monatsentgelttabelle
- Die Verhandlungen zu einem Tarifvertrag zur Führung von Zeitguthaben werden fortgesetzt

Die Laufzeit beträgt 24 Monate (bis 31.12.2023). Es besteht ein beidseitiger Gremienvorbehalt bis 14.03.2022.

Gemeinschaft leben, gemeinsam handeln!