



# TARIFPOLITIK

**Harzer Schmalspurbahnen GmbH (HSB)  
Einkommensrunde 2019**

## Neue Vergütungstabelle und Fonds soziale Sicherung

Der Tarifabschluss im März diesen Jahres, mit einer Entgelterhöhung von 10 % ab Februar 2019, weitere 1,3 % ab Januar 2020 als EVG-Wahlmodell und einer Laufzeit bis zum 31.01.2020, war der erste Schritt Richtung Branchenniveau. Die Verhandlungen zu einer neuen Vergütungstabelle wurden fortgesetzt und am 13. November 2019, drei Monate vor Ende des noch gültigen Entgelttarifvertrages, erfolgreich zum Abschluss gebracht. Damit ist der zweite Schritt Richtung Branchenniveau erfüllt. Die EVG-Tarifkommission hat einstimmig die Annahme des folgenden Abschlusses empfohlen:

- **ab 1. Februar 2020 wird eine neue Vergütungstabelle** mit 7 Stufen eingeführt. Mit Einführung der neuen Tabelle erfolgen weitere deutliche Entgelterhöhungen jeweils ab Februar 2020 und 2021.

Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7
0 – 5 Jahre	5 – 10 J	10 – 15 J	15 – 20 J	20 – 25 J	25 – 30 J	ab 30 Jahre

- **Erhöhung der Ausbildungsvergütungen jeweils zum 1. Februar 2020 und 2021**
- **Beitritt der HSB zum Fonds soziale Sicherung.** EVG-Mitglieder können ab dem 1. Januar 2021 die Angebote des Fonds soziale Sicherung nutzen.
- Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit bis 31. Januar 2022

Weiterhin ist vereinbart, dass ab Januar 2022 ein Zeitguthabenkonten-TV eingeführt wird. Die Verhandlungen hierzu werden im Jahr 2020 fortgesetzt.

Im Ergebnis dieses Tarifabschlusses wird das Tarifwerk der HSB, neu als eigenständiger Haustarifvertrag gefasst. Diese Arbeiten sind etwas umfangreich und werden einige Zeit in Anspruch nehmen. Wenn der Haustarifvertrag unterschrieben ist werden wir ausführlich, insbesondere über die neue Vergütungstabelle informieren.

**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)**

Vorstandsbereich Vorsitzender • Fachabteilung Tarifpolitik • E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org) • [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)