

# **TARIFPOLITIK**



**Württembergischen Eisenbahn-Gesellschaft mbH (WEG)  
Einkommensrunde 2020**

## ***Forderungen beschlossen***

### **Wir leben Gemeinschaft**

Deshalb fordern wir für die anstehende Einkommensrunde 2020 für unsere Mitglieder bei der Württembergischen Eisenbahn-Gesellschaft mbH (WEG):

- 2,6 Prozent für eine weitere Vereinbarung zum individuellen EVG-Wahlmodell
- Einführung einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge
- Abschluss eines Zeitguthabenkonten-TV mit selbstbestimmter flexibler Zeitentnahme während des gesamten Berufslebens
- Laufzeit bis zum 28. Februar 2021 (14 Monate)
- Abschluss eines Nachwuchskräftevertrag

### **Gemeinschaft leben, gemeinsam mehr erreichen!**

Wir wollen unsere Forderungen gemeinsam in folgenden Unternehmen der Transdev Gruppe für unsere Mitglieder durchsetzen:

- Bayerische Oberlandbahn GmbH (BOB)
- Bayerische Regionalbahn GmbH (BRB)
- NordWestBahn GmbH (NWB)
- Transdev Rheinland GmbH (RBE)
- Württembergischen Eisenbahn-Gesellschaft mbH (WEG)

**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)** Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende Regina Rusch-Ziembra  
Abteilung Tarifpolitik • E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org) • [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)