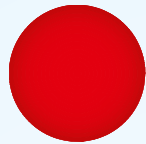


10. Mai 2019



# TARIFPOLITIK

**Regiobahn Bitterfeld Berlin GmbH (RBB)**  
**Einkommensrunde 2019**

## **Forderungen beschlossen**

### **EVG fordert 7,5 Prozent und das EVG-Wahlmodell**

„Wir leben Gemeinschaft“! Deshalb fordern wir für die anstehende Einkommensrunde 2019 für unsere Mitglieder bei der RBB eine Verbesserung der Einkommen an das marktübliche Branchenniveau, verbunden mit einer Einkommenserhöhung von 7,5 Prozent lineare Tabellenentgelterhöhung davon für 2,6 Prozent das EVG-Wahlmodell.

Unsere Mitglieder sollen selbst entscheiden können, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise

- ↗ 2,6 Prozent mehr Geld oder
- ↗ sechs Tage mehr Urlaub oder
- ↗ eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

haben wollen. Damit gehen wir völlig neue Wege!

Zum Forderungspaket der EVG gehört auch eine Erhöhung der betrieblichen Altersvorsorge, der Abschluss eines Zeitguthabekonten-TV mit selbstbestimmter flexibler Zeientnahme während des gesamten Berufslebens, sowie den Beitritt der RBB in den Fonds soziale Sicherung.

Ebenso mehrere Verbesserungen im Haustarifvertrag, u.a. 100 Prozent der jährlichen Sonderzuwendung für alle Arbeitnehmer, die Erhöhung der Zulagen und eine Überarbeitung der Monatsentgelttabelle.

Die Verhandlungen werden am 4. Juni 2019 aufgenommen.

**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)** Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende Regina Rusch-Ziemba  
Abteilung Tarifpolitik • E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org) • [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)



**Wir leben Gemeinschaft**