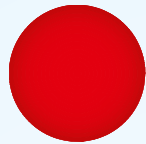


4. Februar 2019



TARIFPOLITIK

RailMaint GmbH – Werk Leipzig
Einkommensrunde 2019

Tarifabschluss

EVG-Wahlmodell und Fonds soziale Sicherung durchgesetzt

In der zweiten Verhandlungsrunde konnte die EVG für ihre Mitglieder einen guten Tarifabschluss erreichen. Die EVG-Tarifkommission hat einstimmig die Annahme des folgenden Abschlusses empfohlen:

- **3 Prozent** Entgelterhöhung rückwirkend ab 1. Januar 2019
- **2,6 Prozent** ab 1. Januar 2020 als **EVG-Wahlmodell**
 - 2,6 Prozent Entgelterhöhung oder
 - 6 Tage zusätzlichen Urlaub oder
 - eine Stunde Arbeitszeitverkürzung
- **Beitritt zum Fonds soziale Sicherung:** EVG-Mitglieder können ab dem 1. Januar 2020 die Angebote des Fonds soziale Sicherung nutzen.
- **Zusätzlich** zu den Entgelterhöhungen und dem EVG-Wahlmodell werden ab dem 1. Januar 2019 die Nachtarbeits- und Rufbereitschaftszulage und ab dem 1. Januar 2020 das Urlaubsgeld und die jährliche Zuwendung erhöht.

Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit bis 31.12.2020.

Für detaillierte Informationen zu dem Tarifabschluss könnt ihr euch an die Mitglieder der EVG-Tarifkommission wenden.

Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG) Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende Regina Rusch-Ziemba
Abteilung Tarifpolitik • E-Mail: tarifpolitik@evg-online.org • www.evg-online.org



Wir leben Gemeinschaft