



31.10.2018

Hörseltalbahn GmbH (HTB)

Einkommensrunde 2018

## Forderungen beschlossen

### ➤ **EVG fordert 7,5 Prozent und das EVG-Wahlmodell**

**„Wir leben Gemeinschaft“! Deshalb fordern wir für unsere Mitglieder bei der Hörseltalbahn 7,5 Prozent lineare Tabellenentgelterhöhung davon für 2,6 Prozent für das EVG-Wahlmodell.**

Unsere Mitglieder sollen selbst entscheiden können, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise

- 2,6 Prozent mehr Geld oder
- sechs Tage mehr Urlaub oder
- eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

haben wollen. Damit gehen wir völlig neue Wege!

**Zum Forderungspaket, das die EVG verhandeln wird, gehören auch eine Erhöhung des Arbeitgeberanteils bei der betrieblichen Altersvorsorge, sowie der Beitritt der Hörseltalbahn in den Fonds soziale Sicherung.**

**Weiter fordern wir Verbesserungen im Haustarifvertrag u.a. die Einführung von Arbeitszeit-/Langzeitkonten für selbstbestimmte flexible Zeinentnahme aus dem Langzeitkonto im Berufsleben.**

Wir leben  
Gemeinschaft

**Jetzt EVG-Mitglied werden!**



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft  
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende  
Regina Rusch-Ziembra - Abteilung Tarifpolitik  
E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org), [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)

Mitglied:  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)