



03.09.2018

**Westfalen Bus GmbH - WB**

**Einkommensrunde 2018**

## **Forderungen beschlossen**

**Die EVG-Tarifkommission WB hat für die anstehende Einkommensrunde folgende Forderungen beschlossen:**

**➤ Eine neue und verbesserte Entgeltstruktur mit mindestens 4,5 Prozent Entgelterhöhung**

**➤ Für weitere 2,6 Prozent das EVG-Wahlmodell**

**„Wir leben Gemeinschaft“! Deshalb fordern wir für unsere Mitglieder bei der WB für 2,6 Prozent das EVG-Wahlmodell.**

Unsere Mitglieder sollen selbst entscheiden können, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise

- 2,6 Prozent mehr Geld oder**
- sechs Tage mehr Urlaub oder**
- eine Stunde Arbeitszeitverkürzung**

haben wollen. Damit gehen wir völlig neue Wege!

**Zum Gesamtpaket, das die EVG verhandeln wird, gehört auch das Thema Nachwuchskräfte, eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge, sowie die Weiterentwicklung des Haustarifvertrages (u.a. das Thema Arbeitszeit).**

**Wir leben  
Gemeinschaft**



**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft**  
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende  
Regina Rusch-Ziembra - Abteilung Tarifpolitik  
E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org) , [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)

**Mitglied:**  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)