




Stena Line GmbH&Co.KG
Einkommensrunde 2018

Forderungen beschlossen

EVG und NGG fordern 4,5 Prozent und das EVG-Wahlmodell

„Wir leben Gemeinschaft“! Deshalb fordert die Verhandlungsgemeinschaft von EVG und NGG für ihre Mitglieder 4,5 Prozent lineare Tabellenentgelterhöhung und zusätzlich für 2,6 Prozent das EVG-Wahlmodell.

EVG und NGG Mitglieder sollen selbst entscheiden können, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise

-  2,6 Prozent mehr Geld oder
-  sechs Tage mehr Urlaub oder
-  eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

haben wollen. Damit gehen wir völlig neue Wege!

Zum Gesamtpaket, das EVG und NGG verhandeln wollen, gehört auch der Beitritt der Stena Line zum Fonds soziale Sicherung, sowie Verbesserungen im Entgelttarifvertrag für den Cateringbereich und die Forderung von pauschalisierten Zuschlägen analog der Entgelttabelle S.

**Wir leben
Gemeinschaft**