



23.04.2018

**RMV - Rhein-Mosel Verkehrsgesellschaft mbH**  
**Einkommensrunde 2017**

## **Abschluss erreicht**

**3,9 Prozent mehr Geld und  
für 1,3 Prozent das EVG Wahlmodell**

**Am 20.04.2018 konnte für unsere Mitglieder bei der Rhein-Mosel Verkehrsgesellschaft mbH der folgende Abschluss erzielt werden:**

**➤ 180 Euro Einmalzahlung für das Jahr 2017**

**➤ 2,2 Prozent Tabellenentgelterhöhung  
rückwirkend zum 1. Januar 2018**

**➤ Ab Januar 2019 das EVG-Wahlmodell**

Unsere Mitglieder können selbst entscheiden, ob sie wahlweise

**➤ 1,3 Prozent mehr Geld oder**

**➤ drei Tage mehr Urlaub oder**

**➤ eine halbe Stunde Arbeitszeitverkürzung**

haben wollen.

**➤ Beitritt zum Fonds soziale Sicherung**

EVG-Mitglieder können ab dem 1. Januar 2019 die Angebote des Fonds soziale Sicherung nutzen.

Informationen auf: [www.fonds-soziale-sicherung.de](http://www.fonds-soziale-sicherung.de)  
sowie in der EVG Geschäftsstelle.

**➤ 1,7 Prozent Tabellenentgelterhöhung  
zum 1. April 2019**

**➤ Für Auszubildende: 40 Euro Einmalzahlung und  
Erhöhung der Ausbildungsvergütungen um  
jeweils 30 Euro zum 01.01.2018 und 01.01.2019**

**Wir leben  
Gemeinschaft**

Die Laufzeit endet am 31. Dezember 2019.



**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft**  
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende  
Regina Rusch-Ziemba - Abteilung Tarifpolitik  
E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org), [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)

**Mitglied:**  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)