



06.03.2018

**VIAS Rail GmbH**






**Einkommensrunde 2018**

## **Unsere Forderungen durchgesetzt!**

**3,5 Prozent, der Fonds soziale Sicherung und eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge kommen.**




Am 5. März 2018 konnte die EVG in der 3. Verhandlungsrunde einen guten Tarifabschluss für ihre Mitglieder bei der VIAS Rail GmbH durchsetzen.

Der Abschluss:

-  120 Euro als Einmalzahlung für Dezember 2017, Auszubildende erhalten 40 Euro
-  2,5 Prozent ab dem 1. Januar 2018 und eine weitere Entgelterhöhung um 1 Prozent erfolgt am 1. Juli 2019
-  Absenkung der Wochenarbeitszeit von 40 auf 39 Stunden mit Wirkung zum 1. Januar 2019
-  Leistungen aus dem Fonds soziale Sicherung ab dem 1. Januar 2019 abrufbar ([www.fonds-soziale-sicherung.de](http://www.fonds-soziale-sicherung.de))
-  Einführung einer arbeitgeberfinanzierte betrieblichen Altersvorsorge von 2,2 Prozent, mindestens jedoch 55 Euro monatlich ab dem 1. Januar 2019

## **Das EVG-Wahlmodell kommt 2019!**

Unsere Mitglieder können ab dem 1. Januar 2019 selbst entscheiden, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise

-  2,6 Prozent mehr Geld oder
-  sechs Tage mehr Urlaub oder
-  eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

**Wir leben  
Gemeinschaft**

haben wollen.



**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft**  
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende  
Regina Rusch-Ziembra - Abteilung Tarifpolitik  
E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org), [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)

**Mitglied:**  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)