



**vlexx GmbH**  
**Einkommensrunde 2017**

## **Angebot mit Fragezeichen?** **Wir erklären das EVG-Wahlmodell**

Am 14. Februar 2018 wurden die Verhandlungen bei der vlexx GmbH fortgesetzt. Die Geschäftsführung unterbreitete wie vereinbart ein erstes Angebot. Inhaltlich sind wir am Verhandlungstisch schnell über das angebotene „Wahlrecht“ gestolpert. Was wurde uns angeboten? Ab dem 1. September 2018 soll die wöchentliche Arbeitszeit von jetzt 40 auf 39 Stunden abgesenkt werden. Ab dem 1. Januar 2019 bietet die vlexx ein „Wahlrecht“:

- 1.) Beibehaltung der 39 Stunden Woche oder
- 2.) Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit um eine Stunde (40 Std. Woche) und sechs Tagen mehr Urlaub
- 3.) oder 2,6 Prozent mehr Entgelt (bei einer 40 Std. Woche)

### **Wir fordern unser EVG-Wahlmodell**

**Unsere Mitglieder sollen selbst entscheiden können, ob sie wahlweise**

-  **2,6 Prozent mehr Geld oder**
-  **sechs Tage mehr Urlaub oder**
-  **eine Stunde Arbeitszeitverkürzung**

**haben wollen.**

Am Verhandlungstisch haben wir deshalb der Geschäftsführung das EVG-Wahlmodell ausführlich erklärt.

Zum nächsten Verhandlungstermin am 21. März 2018 erwarten wir daher ein verbessertes Angebot.

**Wir leben  
Gemeinschaft**



**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft**  
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende  
Regina Rusch-Ziemba - Abteilung Tarifpolitik  
E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org), [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)

**Mitglied:**  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)