



24.01.2018

## Rügensche BäderBahn - RüBB

### Einkommensrunde 2018

## Arbeitgeber legt Angebot vor

In der Auftaktverhandlung erklärte die Geschäftsführung, sie möchte einen zügigen Abschluss und unterbreitete das folgende - aus ihrer Sicht finale - Angebot, welches sie bis zum 9. Februar 2018 aufrechterhält:

- 5,1 Prozent Entgelterhöhung vom 1. Januar 2018 bis 31. Dezember 2019
- Beitritt der RüBB in den Fonds soziale Sicherung ab 1. Januar 2018

Wegen der besonderen Situation der RüBB lehnt die Geschäftsführung den Abschluss des EVG-Wahlmodells, wo die Mitglieder selbst entscheiden können, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise mehr Geld oder mehr Urlaub oder eine Arbeitszeitverkürzung erhalten können, ab.

Ein weiterer Verhandlungstermin wurde nicht vereinbart.

**Wir leben  
Gemeinschaft**



**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft**  
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende  
Regina Rusch-Ziembra - Abteilung Tarifpolitik  
E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org), [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)

**Mitglied:**  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)