



01.12.2017

**Transdev Rheinland GmbH**

## **Abschluss erzielt!**

### **4,5 Prozent, das EVG-Wahlmodell und der Fonds soziale Sicherheit kommen!**

In der zweiten Verhandlungsrunde am 23. November 2017 hat die EVG für ihre Mitglieder bei der Transdev Rheinland GmbH folgenden Abschluss erzielt:

-  Das Jahr 2017 wird mit einer Einmalzahlung in Höhe von 180 Euro (90 Euro pro Monat für November und Dezember) sowie einer Erholungsbeihilfe von 156 Euro abgeschlossen. Die Auszahlung erfolgt noch im Dezember 2017.
-  Ab dem 1. Januar 2018 eine lineare Entgelterhöhung in Höhe von 2,5 Prozent und Verbesserungen im Haustarifvertrag.
-  Ab dem 1. Juli 2018 eine weitere Entgelterhöhung von 2 Prozent.
-  Ab dem 1. Januar 2019 können EVG-Mitglieder mit dem EVG-Wahlmodell für weitere 2,6 Prozent selbst entscheiden, ob sie wahlweise
  -  2,6 Prozent mehr Geld oder
  -  sechs Tage mehr Urlaub oder
  -  eine Stunde Arbeitszeitverkürzunghaben wollen.
-  Ab dem 1. Januar 2019 können EVG-Mitglieder die Angebote des Fonds soziale Sicherheit nutzen.

Informationen zum Fonds: [www.fonds-soziale-sicherheit.de](http://www.fonds-soziale-sicherheit.de) sowie in der EVG Geschäftsstelle.

**Wir leben  
Gemeinschaft**



**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft**  
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende  
Regina Rusch-Ziembra - Abteilung Tarifpolitik  
E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org), [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)

**Mitglied:**  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)