





24.11.2017

**CCW - Captrain Deutschland CargoWest GmbH**  
**Einkommensrunde 2017**




## **Guter Tarifabschluss** **EVG-Wahlmodell durchgesetzt**

Die EVG konnte in der dritten Verhandlung zur Einkommensrunde 2017 einen guten Tarifabschluss für ihre Mitglieder bei der CCW erreichen.



### **Das Ergebnis:**

-  **3,0 Prozent** mehr Geld ab 1. Oktober 2017
-  **Für weitere 2,6 Prozent** kommt ab dem 1. Januar 2019 **das EVG-Wahlmodell**

Unsere Mitglieder können selbst entscheiden, ob sie ab dem 1. Januar 2019 wahlweise

-  2,6 Prozent mehr Geld oder
-  6 Tage mehr Urlaub oder
-  eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

haben wollen.

-  Zusätzlich zur Entgelterhöhung und dem EVG-Wahlmodell wurde unter anderem ein Gesamtpaket mit Einführung einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersversorgung, Erhöhung von Zulagen, Reduzierung von Minderstunden, Erhöhung der Mindeststunden in einer anzurechnenden Schicht, Einführung der Berufsgruppe „Lokomotivführer international“, vereinbart.
-  Weiterhin haben wir eine verbindliche Verhandlungszusage für den Beitritt der CCW im Jahr 2019 zum Fonds soziale Sicherung vereinbart.

Für detaillierte Informationen zu dem Gesamtpaket könnt ihr euch an die Mitglieder der EVG-Tarifkommission der CCW wenden.

**Wir leben**  
**Gemeinschaft**



**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft**  
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende  
Regina Rusch-Ziembra - Abteilung Tarifpolitik  
E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org) , [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)

**Mitglied:**  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)