



14.08.2017

HLB Hessenbus

Tarifabschluss Einkommensrunde 2017:

9,4 Prozent und für weitere 2,6 Prozent kommt das EVG-Wahlmodell

Die EVG konnte, dank der Unterstützung durch Aktionen unserer Mitglieder, in der abschließenden Verhandlung zur Einkommensrunde 2017 einen guten Tarifabschluss erzielen.

Das Ergebnis:

- Drei lineare Erhöhungen der Tabellenvergütungen:
 - **4,5 Prozent** rückwirkend ab dem 1. Juli 2017
 - **3,9 Prozent** ab dem 1. Januar 2018
 - **1,0 Prozent** ab dem 1. Januar 2019

- **Für weitere 2,6 Prozent** kommt ab dem 1. Januar 2019 **das EVG-Wahlmodell**
Unsere Mitglieder können selbst entscheiden ob sie ab dem 1. Januar 2019, wahlweise
 - 2,6 Prozent mehr Geld oder
 - 6 Tage mehr Urlaub oder
 - eine Stunde Arbeitszeitverkürzunghaben wollen.

- Die arbeitgeberfinanzierte **betriebliche Altersvorsorge** wird in zwei Stufen von 250 Euro
 - ab dem 1. Januar 2018 auf **360 Euro** und
 - ab dem 1. Januar 2019 auf **420 Euro** jährlich erhöht.

Zur Weiterentwicklung des Haustarifvertrages konnten ebenfalls Resultate erzielt werden. So wird es unter anderem Verbesserungen bei geteilten Diensten sowie die Erhöhungen der Zulagen für Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit geben.

Wir leben
Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende
Regina Rusch-Ziemba - Abteilung Tarifpolitik
E-Mail: tarifpolitik@evg-online.org, www.evg-online.org

Mitglied:
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)