





27.04.2017

Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW)

Erfolgreicher Abschluss EVG-Wahlmodell durchgesetzt

Nach einer erneuten Unterbrechung der zweiten Verhandlungsrunde, legte der Arbeitgeber doch noch ein verbessertes, abschlussfähiges Angebot vor. Die Tarifkommission hat einstimmig die Annahme des folgenden Tarifabschlusses empfohlen:

-  **3,9 Prozent** lineare Erhöhung der Monatstabellenentgelte ETV BSW, **mindestens jedoch 90 Euro** rückwirkend ab 1. April 2017
-  **weitere 1,3 Prozent** mehr als Wahlmodell ab dem 1. Januar 2018
 - entweder als Lohnerhöhung oder
 - drei Tage zusätzlichen Urlaub oder
 - eine halbe Stunde Arbeitszeitverkürzung

Die linearen Erhöhungen gelten zeitgleich auch für die Auszubildendenvergütungen.

Ab dem zweiten Beschäftigungsjahr und ab dem 1. Januar 2018 besteht darüber hinaus die Wahl, sich sein Monatstabellenentgelt, die jährliche Zuwendung und das Urlaubsgeld zukünftig in 13er, 12,5er oder 12er Teilbeträgen auszahlen zu lassen.

EVG-Mitglieder erhalten Arbeitsbefreiung mit Entgeltfortzahlung für die Inanspruchnahme des „Gesundheitscheck 45plus“.

In der Einkommensrunde 2019 wird über die Einführung einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersversorgung (bAV) verhandelt.

**Wir leben
Gemeinschaft**

Die Laufzeit beträgt 24 Monate und endet am 31. März 2019.



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende
Regina Rusch-Ziemba - Abteilung Tarifpolitik
tarifpolitik@evg-online.org - www.evg-online.org

Mitglied:
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)