



10.03.2017

**DB Engineering & Consulting GmbH**

## **Einkommensrunde 2017: Wahlmodell durchgesetzt**

Für die Einkommensrunde 2017 haben wir für unsere Mitglieder bei der DB Engineering & Consulting GmbH einschließlich DB Projekt Stuttgart-Ulm GmbH folgenden Tarifabschluss erreicht:

- **275,00 Euro** Einmalzahlung für die Monate Februar bis April 2017, für Auszubildende und Dual Studierende **125 Euro**  
- Zahlung im Mai 2017
- **2,5 Prozent** Erhöhung der Entgelttabellen ab dem 01.05.2017
- **weitere 2,6 Prozent** mehr als Wahlmodell ab dem 01.01.2018  
- weitere Lohnerhöhung oder  
- sechs Tage zusätzlicher Urlaub oder  
- eine Stunde Arbeitszeitverkürzung
- **Einführung des Wahlrechts** 12er, 12,5er oder 13er Auszahlungsmodell zum 01.01.2018
- **Aufhebung der Deckelung für Schichtzusatzurlaub** ab dem 01.05.2017
- **Aufnahme einer Regelungen von Leistungsentgelten für Rufbereitschaftseinsätze** ab dem 01.05.2017
- Die Vergütungen erhöhen sich zunächst für Auszubildende um **25 Euro** und für Dual Studierende um **30 Euro** ab dem 01.05.2017 zuzüglich der entsprechenden linearen Entgelterhöhungen für Arbeitnehmer
- **Einführung einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge** für Auszubildende und Dual Studierende
- Laufzeit bis zum 30.09.2018

**Wir leben  
Gemeinschaft**



**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft**  
Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende  
Regina Rusch-Ziemba - Abteilung Tarifpolitik  
[tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org) - [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)

**Mitglied:**  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)