

TARIFPOLITIK

**FAIR NACH
VORNE**

***Tarifrunde 2021 bei der Transdev-Unternehmensgruppe
Württembergische Eisenbahngesellschaft mbH (WEG)***

Wegweisender Tarifabschluss durchgesetzt!

3,2 Prozent, Wahlmodell Arbeitszeit und Fonds für Wohnen und Mobilität vereinbart!

Nach intensiven Verhandlungen konnte die EVG am 28. April 2021 ein umfangreiches Gesamtpaket für ihre Mitglieder bei der Transdev-Unternehmensgruppe vereinbaren.

Das Ergebnis im Überblick:

- ✓ Verbesserung der Einkommen um insgesamt **3,2 %** für alle Arbeitnehmer*innen und Nachwuchskräfte (Zum 1. Dezember 2021 um 1,4 % und zum 1. Dezember 2022 um 1,8 %)
- ✓ Abschluss eines Tarifvertrages zur Bildung einer gemeinsamen Einrichtung „**Fonds für Wohnen und Mobilität**“
- ✓ Ab 1. Januar 2023 gibt es **zwei Arbeitszeitmodelle** zur Wahl. Zudem werden die Arbeitszeiten von da an **monatlich** betrachtet.
- ✓ Erhöhung und Dynamisierung zahlreicher Zulagen, sowie die Einführung einer Zulage für die „dunkle“ Nacht
- ✓ Einführung einer Prämie für die Vermittlung von Fachwissen insbesondere für die Kolleginnen und Kollegen im Werkstattbereich
- ✓ Abschluss eines **Tarifvertrages zur Kurzarbeit** auch bei der TDSG und **sofortiger Kündigungsschutz**.

Es besteht ein beidseitiger Gremienvorbehalt bis zum 31. Mai 2021.