

Checkliste: Übergang in den Ruhestand

Regelungen aus Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen



3 Tage Freistellung für Gesundheitswoche

Vereinbarung zur Förderung des Übertrags von Zeitguthaben in das Langzeitkonto (Förd-Üb-Lzk 2021/2022):

§ 5 - Zweckgebundene Freistellung für Teilnahme an einer Gesundheitswoche³

Besondere Teilzeit im Alter

Demografie TV - Kapitel 2 Arbeitszeitgestaltung

§3 Besondere Teilzeit im Alter⁴

Weitere Leistungen



- Freizeit im 3. Lebensabschnitt¹ aktiv gestalten**
- Unterstützung im Alltag¹**
- Erholungsaufenthalte und -reisen**
0821 2427-300
reservierung@stiftungsfamilie.de
- Sozialberatung und Pflegefachberatung**
0800 0600 0800 (gebührenfrei)
Beratung@stiftungsfamilie.de
- Ruhestand genießen - Finanzielle Hilfe¹**
- Unterstützung bei allem Digitalen/ Digitale Helfer:innen**

Weitere Informationen gibt es unter www.stiftungsfamilie.de



Exklusiv für EVG-Mitglieder

- Fit in den 3. Lebensabschnitt²**
- Umfassender Gesundheitscheck²**
- Hilfs- und Heilmittel²**
 - Brillenzuschuss²
 - Hörgerätezuschuss²
 - Medizinische Hilfs- und Heilmittel²

Weitere Informationen gibt es unter www.fonds-soziale-sicherung.de



Exklusiv für EVG-Mitglieder

- Rentenberatung:**
Kontakt über deine nächste EVG-Geschäftsstelle

Weitere Informationen gibt es unter www.evg-online.org



- Beratung für junge Senior:innen/ Übergang in den Ruhestand**
0800 4-757-757 (gebührenfrei)
- Fragen zur Auszahlung der DB Altersvorsorge (Pensionsfonds):**
0221-757-3141
service.pensionsfonds@devk.de
- Erstellung Vorsorgedokumente**
- Umstellung der Versicherungen auf den Senior:innen-Tarif (z.B. Multi-Paket Senior:innen)** **NEU**
- BFW-Sterbegeldversicherung** **NEU**

Kontakt für Fragen und Hilfe: evg@devk.de
Weitere Informationen gibt es unter www.devk.de



- Langzeitkonto**

Weitere Informationen gibt es unter www.wertguthabenfonds.de

¹ Berechtigung nach §53 der Abgabeordnung.

² Im Geltungsbereich des Fonds

³ Die Arbeitgeberseite hat die Vereinbarung zum 31.12.2022 auslaufen lassen.

Die 3 Tage für die Gesundheitswoche der über 59-jährigen würden somit auch entfallen, werden aber aktuell vom Arbeitgeber „übertariflich“ weiter gewährt.

⁴ Da die Besondere Teilzeit im Alter zuletzt bis zum 31.12.2022 verlängert wurde, bewilligt der Arbeitgeber diese (vorbehaltlich einer Einigung in der Tarifrunde 2023) zunächst weiter.