

WAS IST ZU TUN NACH EINEM ÜBERGRIFF?



DIE WESENTLICHEN FORDERUNGEN DER EVG FÜR MEHR SICHERHEIT

- » Sicherheitskonzepte müssen Bestandteil von Vergabeverfahren und somit finanziert werden.
- » Mehr Personal in den Zügen! Doppelbesetzung bei Strecken mit erhöhtem Gefährdungspotential
- » Sonderdezernate bei Staatsanwaltschaften damit Übergriffe schnell geahndet werden und Konsequenzen nach sich ziehen!
- » Freiwilliges Tragen der BodyCam für alle Beschäftigten mit Kund:innenkontakt
- » Die Erfassung und Meldung von Vorfällen muss Arbeitszeit sein!
- » Mehr Polizei und geschultes Sicherheitspersonal in Zügen und Bahnhöfen!



EVG
kommt an.

Eisenbahn- und
Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Reinhardtstraße 23
10117 Berlin
www.evg-online.org

MELDE JEDEN ÜBERGRIFF



Die EVG unterstützt dich
bei Übergriffen und Pöbeleien!
**Gemeinsam und solidarisch
gegen Gewalt**

EVG
kommt an.

 **SICHER
UNTERWEGS**

ÜBERGRIFFE AUF BESCHÄFTIGTE SIND NICHT HINNEHMBAR!

Die Zahlen im öffentlichen Dienst steigen jährlich an. Wir – deine Interessenvertretungen und deine Gewerkschaft – wollen nicht hinnehmen, dass verbale und körperliche Übergriffe zum beruflichen Alltag gehören.

Was ist als Übergriff zu verstehen?

Sobald du dich in einer Situation unwohl oder unsicher fühlst, ist das eine Grenzüberschreitung und als Übergriff zu bewerten.

Ein Übergriff ist zum Beispiel, wenn du ...

- | | |
|-------------------|--|
| » beleidigt, | und/oder körperlich angegriffen wirst, z. B. durch |
| » genötigt, | |
| » bedroht, | » Anrempeln, |
| » abgewertet, | » Treten, |
| » belästigt, | » Bedrohung mit Händen oder Gegenständen. |
| » bespuckt wirst. | |

WARUM IST ES WICHTIG, EINEN VORFALL ZU MELDEN UND ANZUZEIGEN?

Körperverletzungen und auch gewaltvolle Sprache (Beleidigungen, Bedrohungen und Belästigungen) können bei Menschen Spuren hinterlassen. Deshalb ist es wichtig, dass du **jeden Vorfall meldest – bei deinem Betriebsrat und bei deiner/deinem Vorgesetzten – und ggf. zur Anzeige bringst**. So können wir erfahren, wann, wo und wie Übergriffe stattfinden. Nur wenn wir alle Vorfälle kennen, können wir dir helfen und daran arbeiten, deinen Job sicherer zu machen.

Auch eine Anzeige ist wichtig, um auf dieses Problem über betriebliche Grenzen hinweg aufmerksam zu machen. Jeder angezeigte Vorfall verdeutlicht, dass es sich hierbei nicht um Einzel-

fälle, sondern um ein gesellschaftliches Problem handelt, auf welches auch politisch reagiert werden muss.

Wenn hier keine Karte mehr klebt, hält deine EVG-Geschäftsstelle noch eine für dich bereit.

WIE WIR ALS EVG HELLEN

Du kannst **jederzeit deinen Betriebsrat und/oder deine EVG-Geschäftsstelle nach Beratung und Unterstützung fragen**. Wir beraten dich, was du im Falle eines Übergriffes tun kannst. Zum Beispiel, dass du die Übergriffe bei deinem/deiner Vorgesetzten melden sollst und dass es nach körperlichen Übergriffen besser ist, einen Durchgangsarzt aufzusuchen. Wir können dir weitere Unterstützung durch uns und unsere Sozialpartner bieten.

Helfer:innen-Telefon: Ruf Robin

Du brauchst weitere Unterstützung? Kein Problem: Melde dich bei der **24 Stunden Hotline „Ruf Robin“**. **Telefon: 0800 264 44 44**. Die Service-Hotline nimmt alle notwendigen Angaben zu deinem Vorfall vertraulich auf. Danach wirst du durch das Ruf Robin-Team zurückgerufen und beraten. Als EVG-Mitglied erhältst du auf Wunsch danach eine individuelle sowie juristische Beratung durch deine Geschäftsstelle und kannst weitere Unterstützungsangebote unserer Sozialpartner nutzen. Auch Nicht-Mitglieder erhalten hier eine Erstberatung.

DEVK

 Fonds soziale
Sicherung


STIFTUNGSFAMILIE
BSW & EWH


GUV
FAKULTÄT