

Nachwuchskräfte-Tarifvertrag: Forderungen der EVG-Jugend durchgesetzt



Der Nachwuchskräfte-Tarifvertrag ist unter Dach und Fach. Die betriebliche Altersvorsorge und der Mietkostenzuschuss sind vereinbart.

-  **Altersvorsorge:** 1.000 Euro zusätzlich in den Pensionsfonds bekommt, wer nach Ausbildung oder Studium zwei Jahre ununterbrochen im Unternehmen DB AG beschäftigt ist.
-  **Mietkostenzuschuss:** Bis zu 350 Euro monatlich vom Arbeitgeber, wenn festgelegte Kriterien erfüllt sind.

Außerdem gibt's für alle EVG-Mitglieder pro Monat 25 Euro (Auszubildende) oder 30 Euro (Dual Studierende) mehr.

Und die vereinbarte Tarifierhöhung kommt noch oben drauf:

-  **2,5 % mehr** ab dem 1.4.2017
-  **weitere 2,6 % mehr** ab dem 1.1.2018
-  **und 250 Euro als Einmalzahlung** die schon im Januar 2017 ausbezahlt werden.