



**FAIR NACH  
VORNE**

## **Diesen Schutz gibt es nur dank der EVG**

In der Krise reagieren Unternehmen häufig mit Arbeitsplatzabbau oder Auslagerung, um gute und faire Tarifverträge zu umgehen. Wir haben dem einen Riegel vorgeschoben!

- Ganz egal, ob Dein Arbeitsplatz aufgrund einer von Deinem Arbeitgeber getroffenen Entscheidung wegfällt
- oder Du Deine bisherige Tätigkeit wegen „dauerhafter Leistungswandlung“ nicht mehr ausüben kannst (also krankheitsbedingt oder beispielsweise durch den Verlust der Fahrdiensttauglichkeit) –

### **Schutz und die Leistungen des DemografieTV der EVG greifen.**

Dank unseres „Bündnis für unsere Bahn“ sind betriebsbedingte Kündigungen, für die Dauer des Tarifvertrages, jetzt schon nach der Probezeit ausgeschlossen.

Der Schutz vor einer Kündigung aus dringenden betrieblichen Erfordernissen gilt auch im Falle eines Verlustes von Ausschreibungen im Schienenpersonennahverkehr (SPNV).

Wichtig ist, dass der Schutz des DemografieTV der EVG zudem bei Standortverlagerungen, Veränderungen der Einsatzstellen, Rationalisierungsmaßnahmen und anderem mehr greift. Das ist vor allem wichtig für finanzielle Ausgleichsmaßnahmen, wie der Mobilitätsentschädigung oder Umzugskostenhilfen, gilt ebenso für die Einkommenssicherung bei Herabgruppierung, kann aber auch Abfindungen betreffen.

Diesen umfassenden Schutz gibt es nur durch die EVG.

Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft  
Reinhardtstraße 23 – 10117 Berlin