

Die Betriebsrätinnen und Betriebsräte der EVG bestimmen mit. Denn Mitbestimmung ist gelebte Demokratie am Arbeitsplatz, im Betrieb, im Unternehmen und im Konzern. Mitbestimmen heißt, das Gesamtinteresse aller Beschäftigten im Blick haben, für mehr Gerechtigkeit sorgen und den Zusammenhalt im Betrieb stärken. Mitbestimmung hilft tragfähige Lösungen zwischen den berechtigten Interessen unserer Kolleg:innen sowie den Arbeitgebern zu finden – vorausgesetzt, die vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen beiden Seiten stimmt.

Unsere EVG-Betriebsrätinnen und Betriebsräte in der betrieblichen Mitbestimmung überwachen die Einhaltung von gesetzlichen, tariflichen und arbeitsvertraglichen Regelungen. Das ist eine ihrer wichtigsten Aufgaben. Zudem sind sie dein „Ansprechpartner Nummer 1“ bei persönlichen Problemen mit dem Arbeitgeber oder am Arbeitsplatz.

**Mitbestimmen.
Mitgestalten.
Mit uns.**



DEINE EVG-GESCHÄFTSSTELLEN



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Reinhardtstraße 23, 10117 Berlin



www.evg-online.org

**MITBESTIMMEN
MITGESTALTEN
MIT UNS
BETRIEBSRATSWAHL 2022**

*Mitbestimmung ist gelebte
Demokratie am Arbeitsplatz*



Wir leben Gemeinschaft

Eine wesentliche Aufgabe der Betriebsratsarbeit sind Vereinbarungen zur Arbeitszeit und die damit einhergehenden Dienstpläne.

Dem Selbstverständnis der EVG entspricht es, grundlegende Punkte in zukunftsweisenden Tarifverträgen zu regeln, die Ausgestaltung aber den Betriebsräten zu überlassen. Durch entsprechende Öffnungsklauseln hat der Betriebsrat die volle Kontrolle über die Dienstplangestaltung und kann so individuelle Regelungen schaffen, die vor Ort für den jeweiligen Betrieb am besten geeignet sind – sofern der Betrieb EVG-geführt ist; das heißt, die Betriebsrätinnen und Betriebsräte der EVG stellen die Mehrheit im Betriebsrat.



**JETZT
EVG-MITGLIED
WERDEN!**

Viele Regelungen werden in Betriebsvereinbarungen vereinbart, wie Arbeitszeitmodelle oder die Dienstplangestaltung. **Aber die Mitbestimmung geht noch viel weiter. Auch bei Einführung von neuen IT-Systemen oder Technologien, bei der Gleichbehandlung von Beschäftigten und der Sicherheit am Arbeitsplatz hat eure Interessenvertretung ein Mitspracherecht.** Zudem bringen die Betriebsrätinnen und Betriebsräte der EVG oft eigene Ideen und Vorschläge ein, mit denen sich der Arbeitgeber dann beschäftigen muss.

Ein verantwortungsbewusst arbeitender Betriebsrat trägt nicht nur zum sozialen Umfeld im Betrieb bei, er sorgt auch dafür, dass für den Fall eines wirtschaftlichen Problems, dieses gemeinsam und nicht gegen die Beschäftigten gelöst wird. Das sorgt auch für nachhaltiges wirtschaftliches Wachstum. Mitbestimmte Unternehmen kommen deutlich besser durch eine Krise.

Demnach sind in Betrieben mit einem Betriebsrat mehr Ausbildungsplätze, bessere Urlaubsregelungen, mehr Arbeitsplatzsicherheit und familienfreundlichere Arbeitsbedingungen vorhanden. In den Eisenbahnverkehrsunternehmen und Busbetrieben in unserem Organisationsgebiet sorgen dafür die Betriebsrätinnen und Betriebsräte der EVG.

Durch eine gute Zusammenarbeit zwischen der EVG als starke Gewerkschaft und unseren engagierten Betriebsratsmitgliedern in der Mitbestimmung setzen wir die richtigen Impulse. Um unsere erfolgreiche Arbeit fortsetzen und in deinem Betrieb mitbestimmen zu können, werben wir um deine Stimme.

Deshalb: die Liste der EVG wählen – persönlich an der Wahlurne oder per Briefwahl; auch wenn du nicht Mitglied unserer Gewerkschaft bist.

 **MITBESTIMMEN
MITGESTALTEN
MIT UNS
BETRIEBSRATSWAHL 2022**