

**MIT**  **BESTIMMEN  
GESTALTEN  
UNS** <sup>22</sup>  
**BETRIEBSRAT WÄHLEN!**

**EVG**

**ALTERS**  **SICHER**

**IN JEDER LAGE:** SICHERE  
BESCHÄFTIGUNG UND  
GESICHERTE AUSSICHTEN

# Auf den ersten Blick

# 17,4

Millionen Personen in Deutschland besitzen eine Betriebsrente bzw. haben Anspruch auf eine Betriebsrente im Haushalt.

Statista, 2019



## ZUFRIEDEN

Neben dem Gehalt (50 %) sind es die Arbeitsumstände, die Beschäftigte zufrieden machen: nette Kolleg\*innen (38 %), eine ausreichende Work-Life-Balance (27 %) oder flexible Arbeitszeiten (25 %).

ADVANTGARDE Experts (Arbeitszufriedenheit-Studie 2018)

## IMMER MEHR TEILZEIT

25,6 % aller Beschäftigten arbeiteten 2019 in Teilzeit. Nimmt man befristet Beschäftigte und Solo-Selbstständige hinzu, lag der Anteil bei 41,1 %. Atypische Beschäftigungsverhältnisse sind damit fast genauso verbreitet wie Normalarbeitsverhältnisse.

IAB, 2019

## RECHTSSCHUTZ

*Die fast 200.000 Mitglieder der EVG profitieren vom gewerkschaftlichen Rechtsschutz. Im Arbeits- und Sozialrecht sind sie kostenfrei abgesichert. Auch auf weiteren Felder bieten die Gewerkschaften Rechtsschutz.*

“Mehr Tarifbindung bringt mehr Sicherheit für Beschäftigte.“

Reiner Hoffmann, DGB-Vorsitzender

# Arbeiten in Sicherheit

**Gewerkschaften und Betriebsräte sorgen dafür, dass Beschäftigte besser geschützt sind. Das geht weit über die Arbeit hinaus.**

Ein Ziel der Gewerkschaften und Betriebsräte ist es, allen Beschäftigten Sicherheit zu geben. Das spielt für Arbeitnehmer\*innen während des gesamten Arbeitslebens eine wichtige Rolle: Nach der Berufsausbildung geht es darum, im Betrieb übernommen zu werden, um die eigene Lebensplanung abzusichern. Im weiteren Berufsleben stehen die Sicherheit des Arbeitsplatzes, ein gutes Entgelt und Weiterbildungsangebote für berufliche Perspektiven im Mittelpunkt. In den Jahren vor dem Renteneintritt geht es unter

anderem um einen altersgerechten Arbeitsplatz, an dem man körperlich nicht überfordert wird. Arbeitszeitverkürzungen ohne größere Einkommenseinbußen stehen ebenso auf dem Wunschzettel vieler Beschäftigter.

Vieles davon wird über Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen geregelt – beispielsweise mehr Arbeitsschutz, Beschäftigungssicherung, Zugang zur Weiterbildung, alter(n)sgerechte Arbeitsplätze und betriebliche Altersversorgung.

## **Sicherheit durch Gewerkschaften**

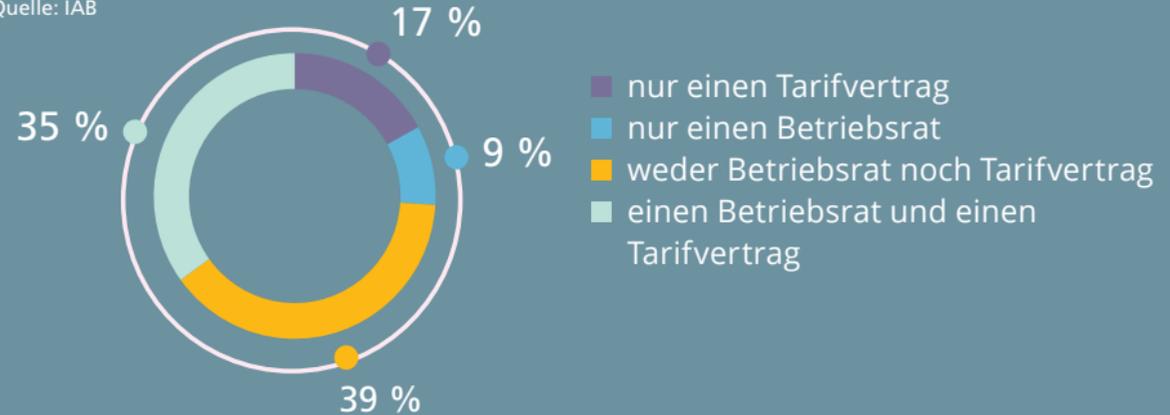
Tarifverträge werden zwischen Gewerkschaft und Arbeitgeberverband ausgehandelt. Sie sind grundlegende Bestandteile der sozialen Marktwirtschaft. Solche Verträge bedeuten aber nicht nur Sicherheit für die Beschäftigten, sondern auch für den Arbeitgeber: Eine abgesicherte Belegschaft ist motiviert und arbeitet erfolgreich. Außerdem sind gute Tarifverträge gute Argumente bei der Nachwuchsgewinnung.

### Sicherheit durch Betriebsräte

Betriebsräte haben umfassende Mitbestimmungsrechte. Einzelheiten dazu regeln sie mit dem Arbeitgeber in Betriebsvereinbarungen. Beispielsweise sind Vereinbarungen zur Standortsicherung wichtige Instrumente, um in Krisenzeiten des Unternehmens Arbeitsplätze zu sichern.

### Tarifbindung 2019 in % aller Beschäftigten

Quelle: IAB



Tarifverträge stehen für gute Arbeit und mehr Sicherheit für die Beschäftigten. Dennoch nimmt die Tarifbindung deutschlandweit ab. Daher muss sie wieder gestärkt werden – eine politische Forderung, für die sich alle Gewerkschaften gemeinsam stark machen.

# Arbeiten in Sicherheit

## Mit Dir zusammen sind wir sicher unterwegs!

Die Zahl und Schwere der Übergriffe auf Beschäftigte des Verkehrssektor nehmen weiter zu. Verbale Äußerungen der Missachtung, (sexuelle) Belästigung, Bedrohungen, Anspucken sowie körperliche Gewalt bis hin zu schweren Verletzungen: All das hat körperliche und seelische Belastungen zur Folge wie Angst und Schlaflosigkeit. Nicht selten formt sich der Wunsch, den Job zu wechseln. Ein Trend, der durch Personaleinsparungen sowie schlechten Arbeitsbedingungen bei den betroffenen Berufsgruppen zunimmt.

### **Sicher unterwegs**

Unter dem Slogan „Sicher unterwegs“ machen sich die EVG-Betriebsräte seit vielen Jahren stark für das Thema Sicherheit und fordern, die Beschäftigten zu schulen (z.B. Deeskalationstrainings), technische und personelle Ausstattungen bereitzustellen, Führungskräfte zu sensibilisieren sowie ein Gesundheits- und Nachsorgemanagement zu erarbeiten. Die Politik muss mehr in die Infrastruktur des öffentlichen Lebens investieren und Sicherheitsstandards in Vergabeverfahren festschreiben (u.a. 200 %

Zugbegleitquoten, mehr Sicherheitspersonal auf Risikostrecken, Ausbildungsstandards u.v.m.) sowie Übergriffe auf Betroffene schärfer ahnden.

### **Wir leben Gemeinschaft!**

Zusammen mit der EVG erstellen und evaluieren die Betriebsräte Sicherheitsforderungen, erarbeiten Strategien und bilden sich weiter zum Thema. Mit ihren betrieblichen Mitbestimmungsmöglichkeiten gestalten sie Arbeitsplätze sicherer. Der Druck auf Arbeitgeber und Politik wird mit Deiner Unterstützung noch stärker!

# Sicher durch das Arbeitsleben



## Betriebsräte sichern Beschäftigte ab – unterstützt durch die EVG

Mit der Ausbildung beginnt das Thema Sicherheit für die Beschäftigten. Die EVG setzt sich daher auf allen Ebenen für sie ein: Mehr Sicherheit durch unbefristete Übernahmen, durch gute Weiterbildungsmöglichkeiten während des Arbeitslebens sowie gerechte Vereinbarungen für den Übertritt ins Rentenalter. All das sind Themen der Betriebsräte. Und dazu wissen diese, ihre rechtlichen Möglichkeiten im Betrieb zu nutzen. Sie sitzen in Verhandlungen mit dem Arbeitgeber und seinen internen oder externen Expert\*innen, die ausreichend Zeit und

viele Möglichkeiten haben, sich vorzubereiten. Damit die Betriebsräte auf Augenhöhe verhandeln können, werden sie von der EVG auf solche Verhandlungen durch Schulungen vorbereitet.

### Rat und Tat

Mithilfe der EVA-Akademie und zahlreichen Programmen werden Betriebsräte in ihrem Handeln gestärkt. Nicht nur wenn es schnell gehen muss, helfen außerdem die Gewerkschaftssekretär\*innen in den zuständigen EVG-Regionen mit Rat und Tat.



[www.ev-g-online.org/  
betriebsratswahlen-2022](http://www.ev-g-online.org/betriebsratswahlen-2022)

**Impressum:** Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG), Vorstandsbereich Beschäftigungsbedingungen (Kristian Loroch), Weilburger Straße 24, 60326 Frankfurt • Redaktion + Gestaltung: A1 Medienbüro UG Remscheid/Köln • Konzept: Hansen Kommunikation GmbH, Köln • Druck: Qubus GmbH, Hannover