

MIT  **BESTIMMEN
GESTALTEN
UNS** ²²
BETRIEBSRAT WÄHLEN!



MIT  **BESTIMMEN**

ARBEIT MITGESTALTEN:
DIE EVG BESTIMMT
UNSERE ARBEITSWELT MIT

Auf den ersten Blick



MITBESTIMMUNG HÄLT GESUND

Wenn es einen Betriebsrat gibt, steigt die Wahrscheinlichkeit, dass Unternehmen eine betriebliche Gesundheitsförderung anbieten, um 18 Prozent.

Jirjahn u. a. 2019



WIRTSCHAFTLICHER DANK MITBESTIMMUNG

Stärker mitbestimmte Unternehmen sind erfolgreicher und sie verfolgen häufiger eine innovations- und forschungsorientierte Strategie als Firmen mit schwacher oder ohne Mitbestimmung.

Campagna u.a. 2020



Betriebsräte erhöhen die **Arbeitszufriedenheit**. Ein Grund: Sie sorgen für mehr Weiterbildung

IAB 2018

SOZIAL & VERANTWORTLICH

„Mitbestimmung trägt zu einer verantwortungsbewussten und weitsichtigen Unternehmensführung bei.“ Das äußert sich u.a. darin, dass solche Unternehmen weniger Steuertricks anwenden und dadurch gut vier Prozent mehr Steuern zahlen.

Quelle: I.M.U. 2020 (Mitbestimmungsreport Nr. 62)

Mehr Demokratie in der Arbeitswelt

Betriebsräte und die EVG: im Einklang für die Mitbestimmung

Viele Veränderungen bestimmen die betriebliche Arbeitsrealität: Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung und technischer Fortschritt sollen im Einklang Arbeit und Leben in Richtung Zukunft befördern. Genau dieser Einklang gelingt mitbestimmt besser. Mitbestimmung ist das Fundament für demokratische Strukturen und Mitgestaltung – auch in Zeiten der Transformation.

Gewerkschaften und Betriebsräte setzen Meilensteine für mehr Gerechtigkeit und fördern den Demokratiedanken, der im globaler werdenden

Arbeitsraum neu verteidigt werden muss. Dabei stehen ihnen Gesetze zur Seite, die sie nutzen, um Beschäftigung für alle zu verbessern.

Stimme der Vernunft im Betrieb

Arbeitnehmer*innen bestimmen durch die Betriebsratswahlen mit. Damit stärken sie die beiden untrennbaren Partner bei der Sicherung guter Lebens- und Arbeitsbedingungen: Betriebsrat und Gewerkschaft. Die EVG setzt gute Rahmenbedingungen durch ihre Tarifarbeit und ihre politische Wirkung. Betriebsräte füllen

diese im Betrieb passgenau aus. Gemeinsam sichern sie Arbeitsplätze und gestalten die Zukunft – und entfalten ihre wahre Stärke.

Nur zusammen

Die Tarifverträge der EVG regeln die Dauer des Urlaubs, der Betriebsrat die konkrete Umsetzung. Auch Entgelte sind durch Tarifverträge der Gewerkschaft geregelt, Betriebsräte setzen die richtige Eingruppierung im Betrieb um. Die Akteure der Mitbestimmung im Betrieb ergänzen sich – zum Wohle der Beschäftigten.

EVG

& BETRIEBSRAT

Vielfalt

Sicherheit

Arbeitszeit

Transformation

Gesundheit

Gute Arbeit

Digitalisierung

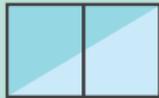
Solidarität

Faires Entgelt

(Weiter-)Bildung

Gleichberechtigung

Im Mittelpunkt: der Mensch



Willkommen



im Haus der
Mitbestimmung

Darum Mitbestimmung:

- Mitbestimmte Unternehmen sind produktiver und innovativer.
- Sie kommen besser durch Wirtschaftskrisen und haben bessere Personalstrategien.
- Mitbestimmung schafft Ausbildungsplätze und führt zu mehr Weiterbildung.
- Sie hilft auch dabei, international Arbeits- und Menschenrechte durchzusetzen.
- Mitbestimmung integriert Menschen im Betrieb.
- Mitbestimmung ist das Soziale in der sozialen Marktwirtschaft.

Eine starke Gemeinschaft

Betriebsräte gestalten effizient mit – mit der EVG an ihrer Seite.



Politische Kraft

Mindestlohn, Digitalisierung, gesundes Arbeiten und klimagerechtes Wirtschaften: Die EVG bestimmt die Themen der Zeit durch eine aktive Bahnpolitik mit.



Mit allen Mitteln

Dafür gehen Gewerkschafter*innen Jahr für Jahr auch auf die Straße und setzen ihre Kraft während Streiks ein: regelmäßige Tarifierhöhungen, ein Plus bei Ausbildungsvergütungen, Urlaubsgeld und Schichtzulagen, Altersvorsorge, Zeiten für Pflege und Weiterbildung u.v.m.



Solidarität

Bei der Gleichstellung geht die EVG durch ihre Tarifarbeit voran. Das betrifft Lohnungleichheiten zwischen Frauen und Männern ebenso wie zwischen Ost- und West-Deutschland. Die EVG setzt sich auch für die Gleichbehandlung von Leiharbeiter*innen ein.



Sicherheit

Beschäftigungssicherung, Zukunftsvereinbarungen und Tarifverträge sichern Arbeit und den Wohlstand in Deutschland. Die EVG gestaltet die wirtschaftliche Zukunft aktiv mit.

Wir haben es selbst in der Hand!



Eine hohe Wahlbeteiligung ist ein deutliches Signal der Belegschaft.

Die EVG-Betriebsräte sind nah an den Beschäftigten und können auf individuelle Interessen reagieren. Daraus entwickeln sie innovative Lösungen, die auf die betriebliche Realität zugeschnitten sind. So werden die Bedürfnisse der Kolleg*innen vor Ort noch besser abgebildet als über allgemeine Regelungen.



Wählen und mitbestimmen!

Mit ihrer Teilnahme an der Betriebsratswahl machen Arbeitnehmer*innen deutlich, dass sie ihre Angelegenheiten selbst in die

Hand nehmen wollen. Eine hohe Wahlbeteiligung stärkt den Betriebsrat. Viele Beispiele zeigen: Die Kooperationsbereitschaft des Arbeitgebers steigt, wenn er weiß, dass die Beschäftigten hinter ihrem Betriebsrat stehen.

Vielfalt als Stärke

Ob Frauen und Männer aus Produktion und Verwaltung oder Jung und Alt: Ein Betriebsrat lebt von engagierten Menschen, die sich für ihre Kolleg*innen einsetzen. Die EVG ruft daher auf, sich an den Betriebsratswahlen zu beteiligen – als Wähler*in oder Kandidat*in.



[www.evgt-online.org/
betriebsratswahlen-2022](http://www.evgt-online.org/betriebsratswahlen-2022)

Impressum: Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG), Vorstandsbereich Beschäftigungsbedingungen (Kristian Loroch), Weilburger Straße 24, 60326 Frankfurt • Redaktion + Gestaltung: A1 Medienbüro UG Remscheid/Köln • Konzept: Hansen Kommunikation GmbH, Köln • Druck: Qubus GmbH, Hannover