



Foto: Volker Emersleben

Sitzung des Besonderen Hauptpersonalrats bei der BEV-Hauptverwaltung Bonn

Dr. Klaus Linde, Leiter Beschäftigungsbedingungen und Sozialpolitik (HB)

Personalzahlen DB Konzern

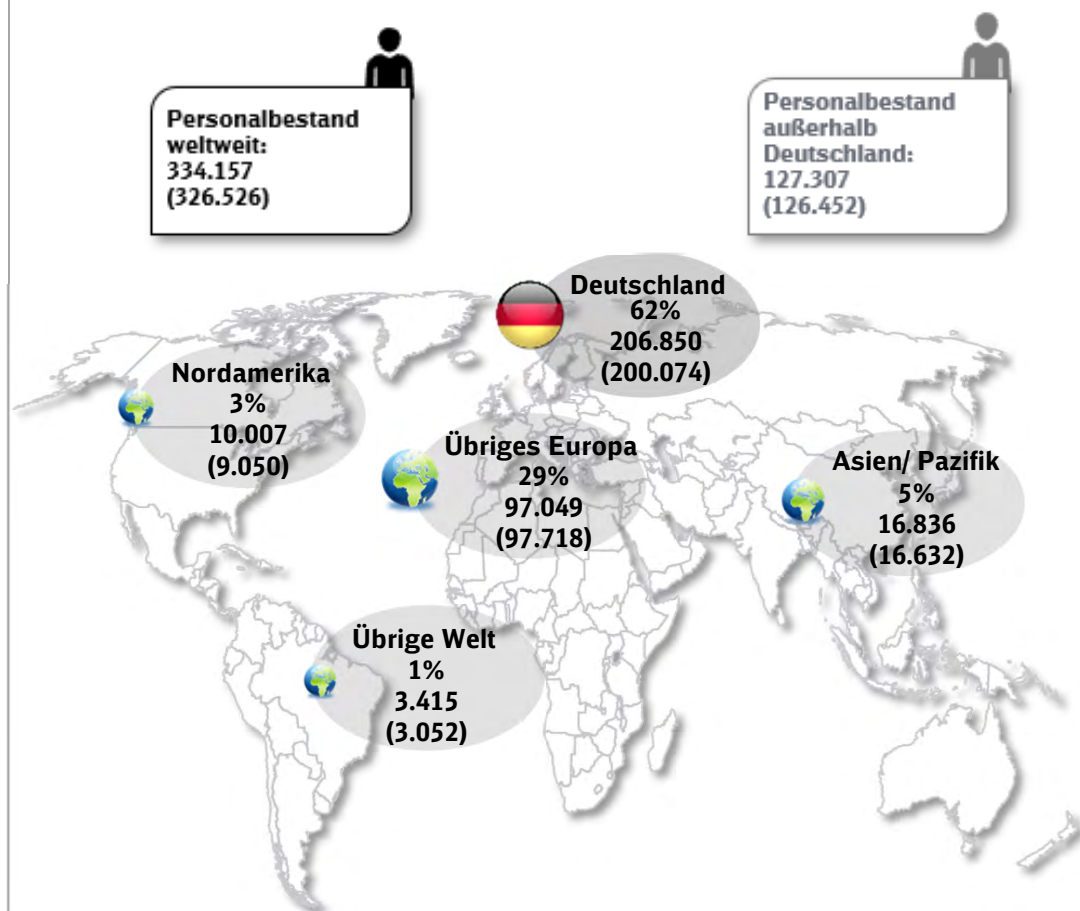
Beamte im DB Konzern

Handlungsschwerpunkte HB 2019



Personalbestand weltweit, in Deutschland und außerhalb Deutschland – März 2019

Personalbestand weltweit - nach Regionen -



() ≙ Vorjahresmonat

Personalbestand weltweit - nach Geschäftsfeldern -

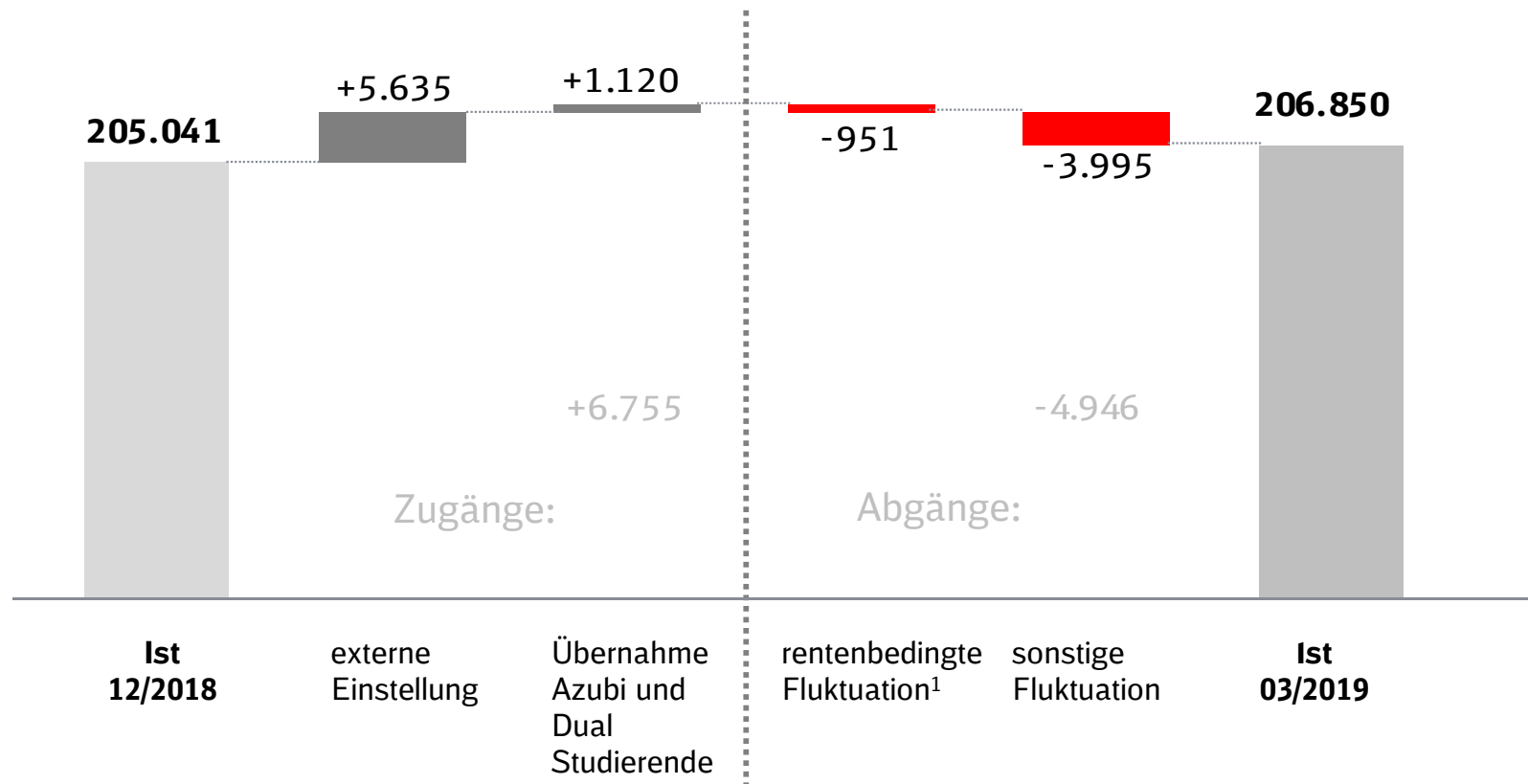
DB-Konzern	weltweit	Deutschland	außerhalb Deutschland
DB Fernverkehr	17.908	17.727	181
DB Regio	38.143	38.143	-
DB Cargo	29.321	19.300	10.021
DB Netze Fahrweg	48.696	48.696	-
DB Netze Personenbahnhöfe	6.229	6.229	-
DB Netze Energie	1.782	1.782	-
DB Arriva	55.643	-	55.643
DB Schenker	79.338	18.003	61.335
Beteiligungen und Sonstige	57.098	56.970	128
dv. Global Operational Services	42.202	42.089	113

Global Operational Services ohne Konzernprogramme



Für den DB Konzern in Deutschland wurden auf dem Arbeitsmarkt im März 2019 rund 5.600 neue Mitarbeiter für die DB gewonnen

Entwicklung Personalbestand DB-Konzern in Deutschland (natürliche Personen)



1 enthält altersbedingte Rentenabgänge und Abgänge in die Freistellungsphase der Altersteilzeit



Ende März 2019 sind rund 334.000 Mitarbeiter im DB-Konzern beschäftigt

Personalkennzahlen DB Konzern	in	31.03.2018	Δ Vorjahr	31.03.2019
Mitarbeiter	nP	326.526	+7.631	334.157
Mitarbeiter in Deutschland	nP	200.074	+6.776	206.850
Fluktuation in Deutschland ^{1 2}	% (%)	5,4 (1,9) ³	+0,4 (-0,1) ³	5,8 (1,8) ³
Mehrleistung ¹	Mio. Std.	5,9	+0,5	6,4
Urlaubsabwicklung ¹	%	15,3	-0,5	14,8
Teilzeitquote	%	10,0	+0,4	10,4
Anzahl Langzeitkonten ¹	Stück	41.187	+7.447	48.620
Guthaben Langzeitkonten ¹	Mio. Std./ Mio. EUR	7,8 / 184,5	+2,3 / +58,6	10,2 / 244,5
Anteil Frauen weltweit ⁴	%	23,8	+0,8	24,5
Anteil Frauen in Deutschland	%	23,1	+0,2	23,3
Krankenstand	%	8,4	-0,7	7,7
Anteil Schwerbehinderter in Deutschland	%	6,0	-0,1	6,0
Altersdurchschnitt in Deutschland	Jahre	45,5	-0,3	45,2

1 Deutschland ohne DB Schenker

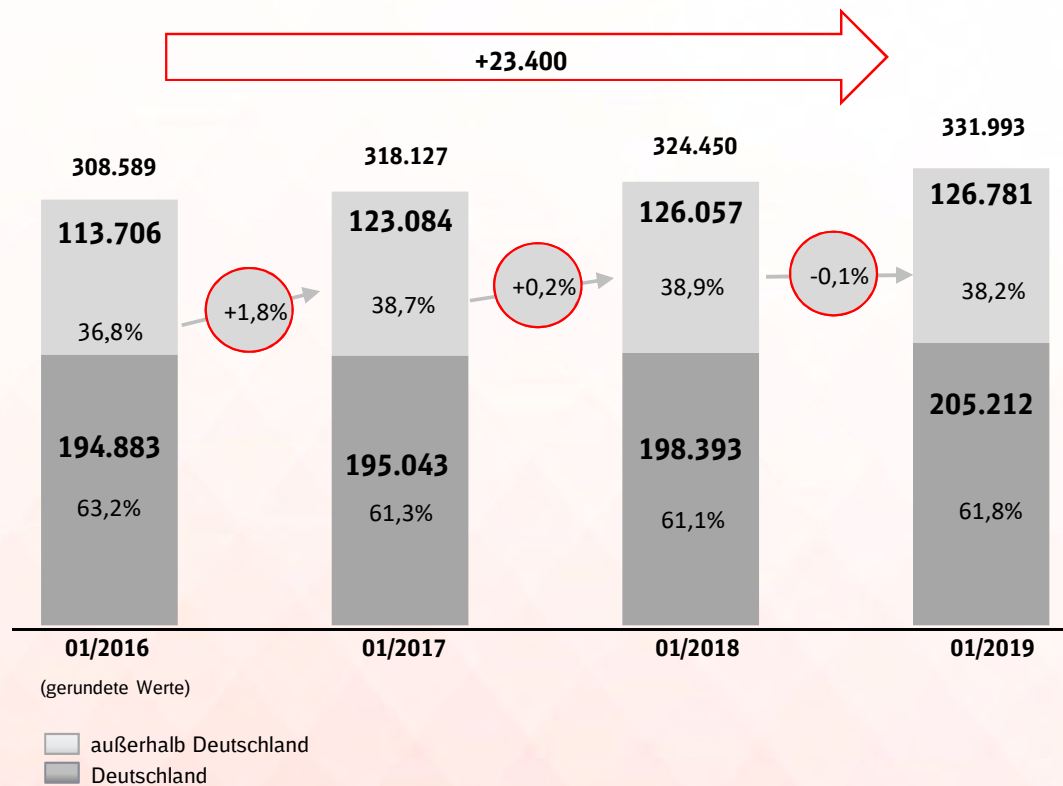
2 Externe und interne Fluktuation für unbefristete Stammmitarbeiter im 12 Monatszeitraum

3 Ausscheiden aus dem Berufsleben (rentenbedingte Fluktuation inkl. Abgänge in die Freistellungsphase der Altersteilzeit sowie vorzeitige Berufs- und Dienstunfähigkeit, Tod)

4 für Auslandsgesellschaften: Anteil zum letzten aktuellen Stand angesetzt

Entwicklung des Personalbestandes seit 2016

Personalbestand DB-Konzern weltweit (in nP und %)



Entwicklung Mitarbeiter 01/2016 zu 01/2019

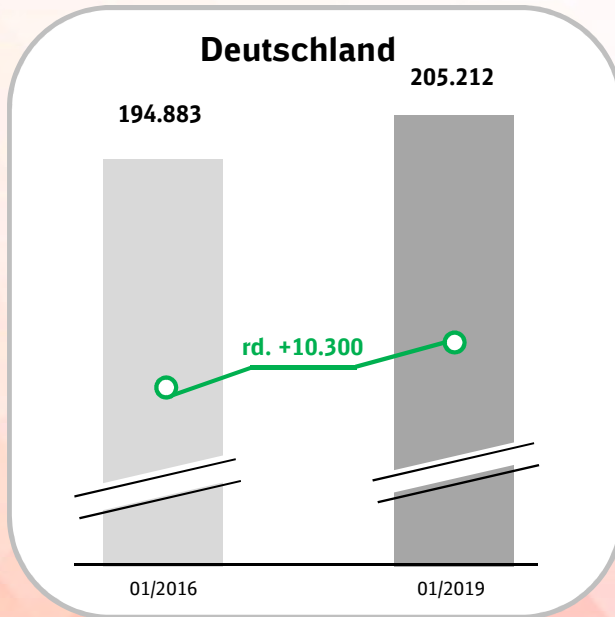
Anstieg **Mitarbeiter Konzern gesamt** um + **rd. 23.400** Mitarbeiter

Anstieg **außerhalb Deutschland** um +**rd. 13.100** Mitarbeiter, i.W. durch

- Aufbau DB Arriva um rd. + 6.600 Mitarbeiter
- Aufbau DB Schenker um rd. + 7.400 Mitarbeiter
- Rückgang DB Cargo um - 1.000 Mitarbeiter

Anstieg **Deutschland** um **rd. + 10.300** Mitarbeiter

Personalbestandsentwicklung im Vergleich



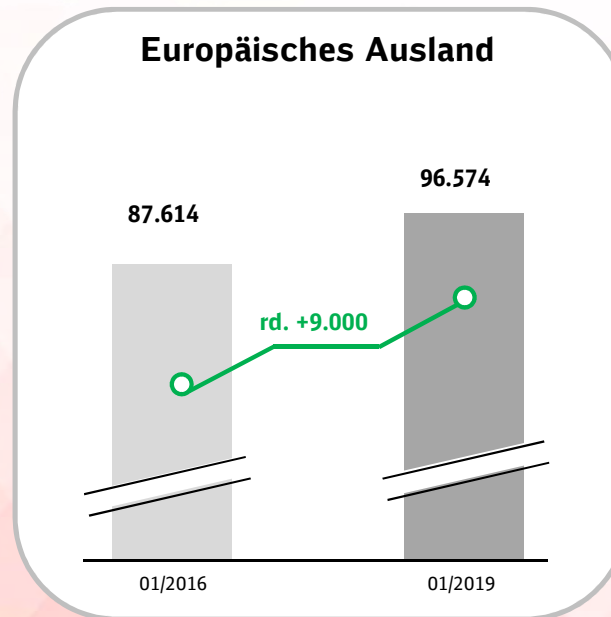
Entwicklung im Wesentlichen

DB Netze Fahrweg:

rd. +3.800 MA

DB Schenker:

rd. +2.400 MA



Entwicklung im Wesentlichen

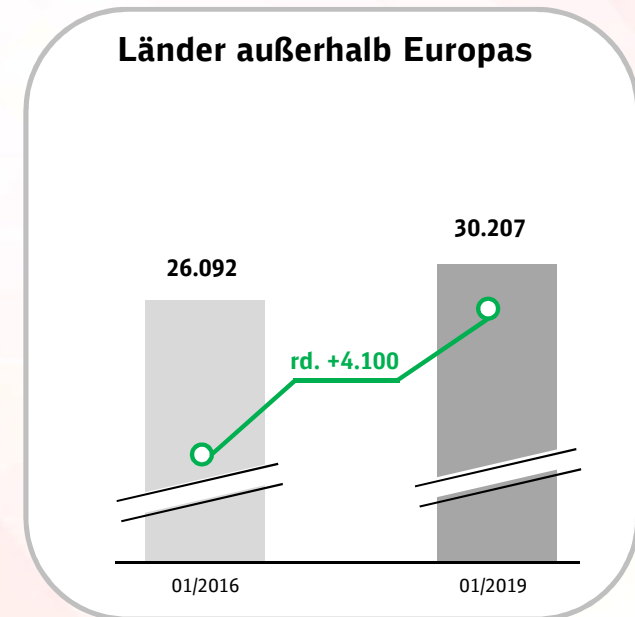
DB Arriva:

rd. +3.000 MA in Großbritannien

rd. +1.400 MA in Ungarn

DB Schenker:

rd. +3.200 MA



Entwicklung im Wesentlichen

DB Schenker:

rd. +2.500 MA in Asien/ Pazifik

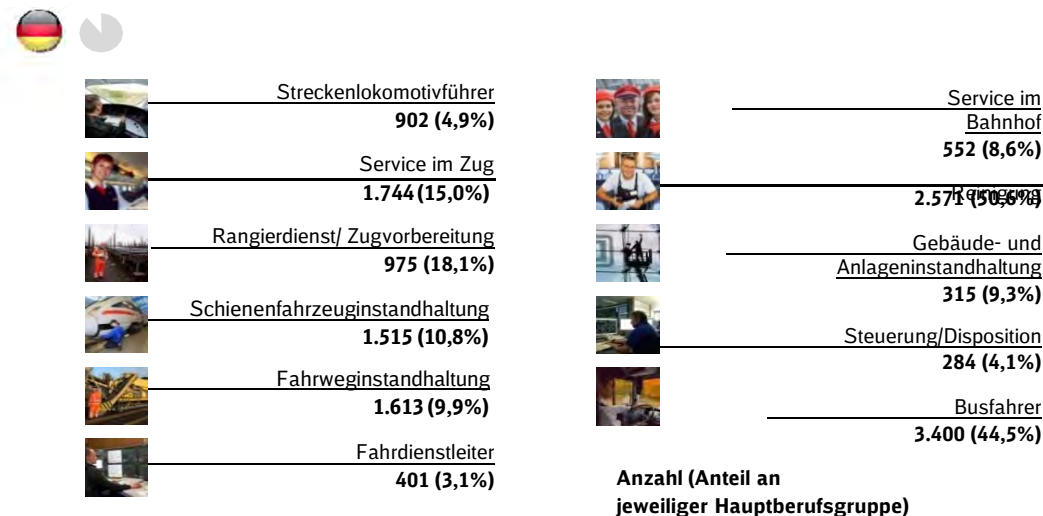
rd. +820 MA in übrige Welt

rd. +800 MA in Nordamerika

Mitarbeiter mit Migrationshintergrund in Deutschland nach Land in nP und %



Mitarbeiter mit Migrationshintergrund in Deutschland nach Hauptberufsgruppen in nP und %



Mitarbeiter mit Migrationshintergrund in Deutschland nach Geschäftsfeld in %

	03/2018	03/2019
Gesamt	10,8%	11,8%
DB Fernverkehr	12,7%	13,4%
DB Regio	13,9%	14,8%
DB Cargo	8,2%	9,0%
DB Netze Fahrweg	5,9%	6,5%
DB Netze Personenbahnhöfe	7,3%	8,2%
DB Netze Energie	6,5%	6,6%
DB Schenker ¹	13,1%	15,3%
Beteiligungen und Sonstige	12,9%	14,3%
dv. Global Operational Services	14,6%	16,1%

¹ Quote per 31.12. des Vorjahres zugrunde gelegt



Basisdaten
Personal



DB 2020
Soziales



Mitarbeiter-
zufriedenheit



Arbeitgeber-
attraktivität

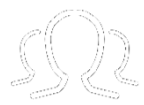


Demografie-
festigkeit

Personalzahlen DB Konzern

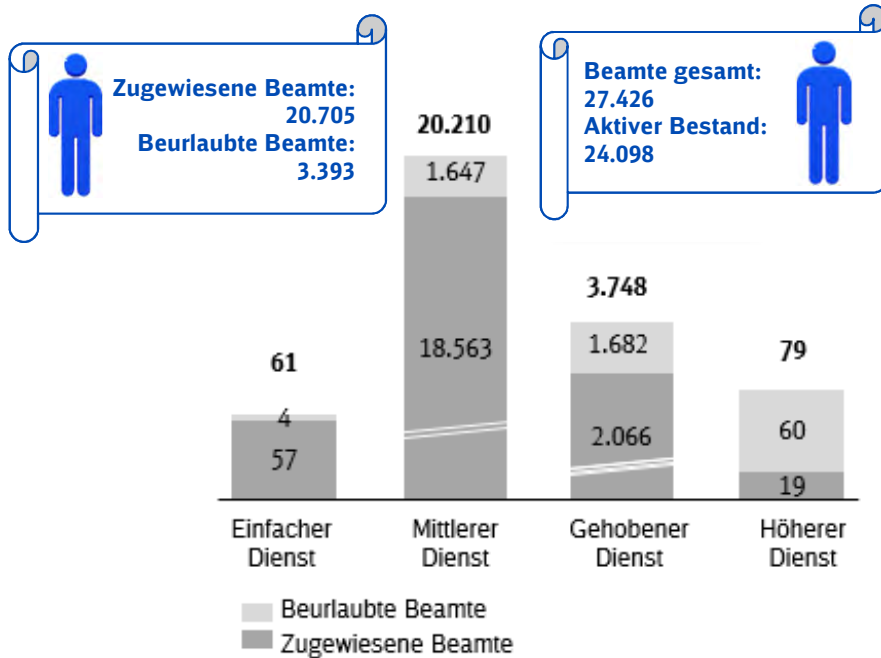
Beamte im DB Konzern

Handlungsschwerpunkte HB 2019



Beamtenstruktur im Überblick per März 2019

Beamte Deutschland in nP



Beamte Deutschland Quoten in %

	Beurlaubte Beamte per 03/2019	Zugewiesene Beamte per 03/2019
Frauen	14,4%	13,2%
Teilzeit-Mitarbeiter	4,5%	7,5%
Führungskräfte	14,0%	0,0%
Schwerbehinderte	7,0%	8,4%

Zugewiesene Beamte Deutschland nach Hauptberufsgruppen in nP

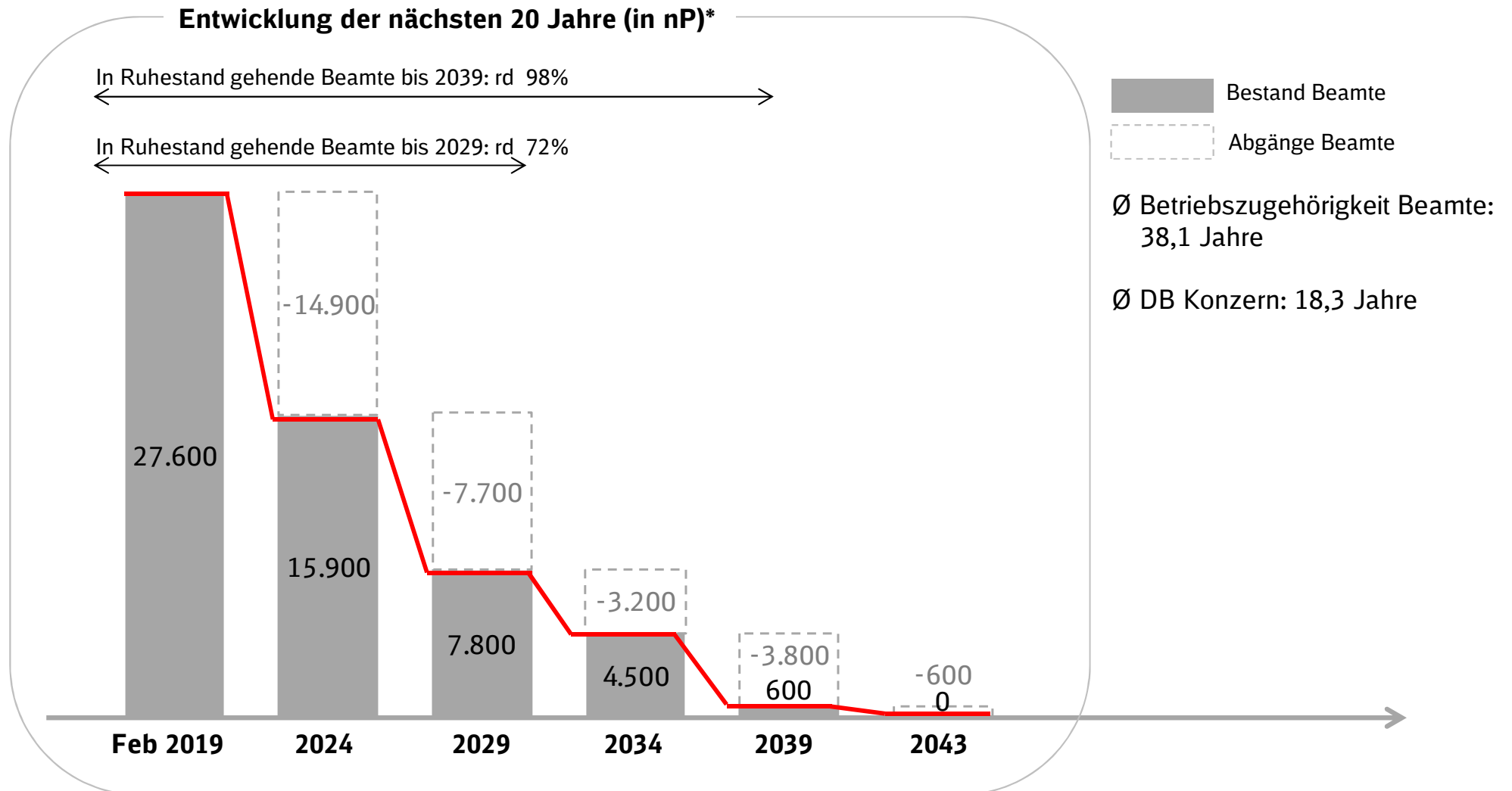
	Streckenlokomotivführer	3.780		Fahrdienstleiter	3.213
	Service im Zug	480		Service im Bahnhof	1.486
	Rangierdienst / Zugbereitstellung	481		Reinigung	15
	Schienefahrzeug-instandhaltung	201		Gebäude- und Anlageninstand	206
	Fahrweginstandhaltung	1.155		Steuerung / Disposition	1.196
				Busfahrer	1

Zugewiesene Beamte Deutschland nach Bundesländern in nP



Entwicklung Beamtenbestand im DB Konzern; Ausscheiden des letzten Beamten in 2043 (Jahrgang 1976)

Übergänge in den Ruhestand in den Jahren 2019 bis 2043

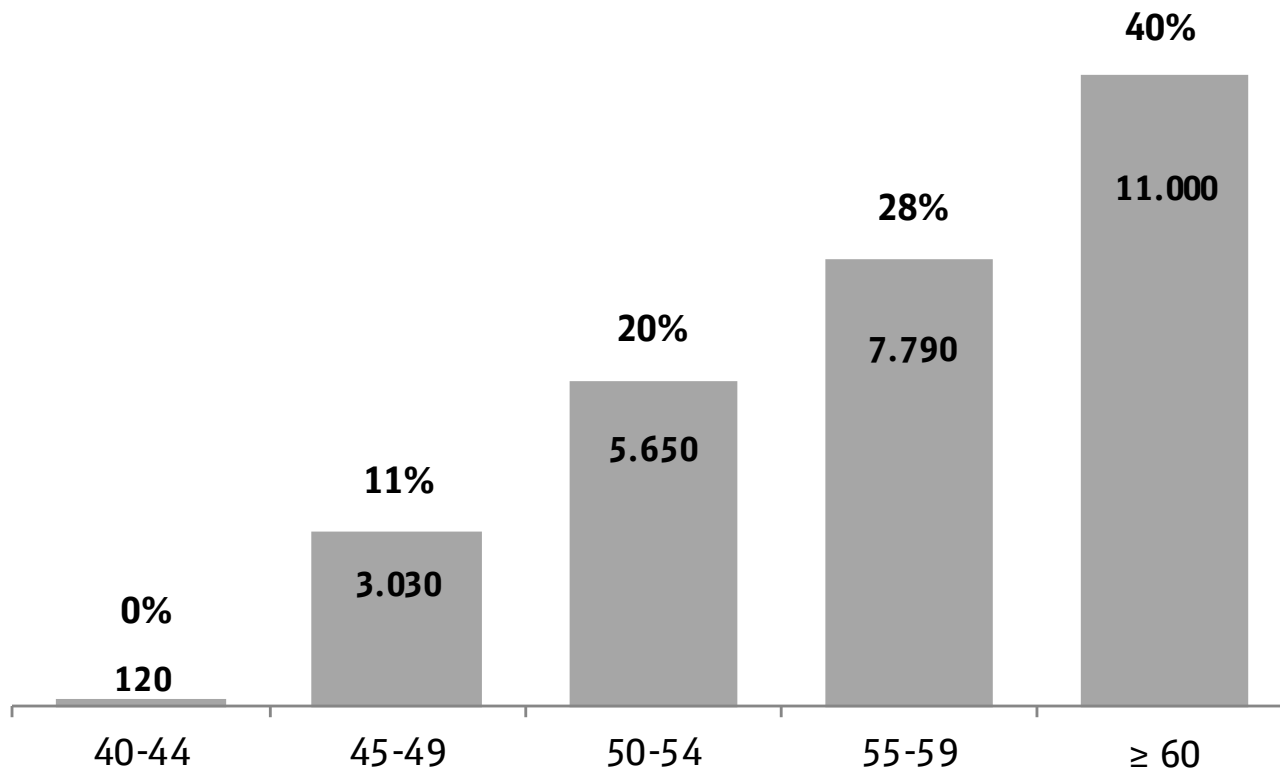


*gerundete Werte

Altersgruppen Beamte im Konzern

Stand Februar 2019

Anteile Beamte gesamt im Konzern in nP und % (gerundet)



Beamte im Konzern

Beamte gesamt: rd. 27.600 nP¹
davon:

Aktiver Bestand	rd. 24.200
dv. Zugewiesene Beamte:	rd. 20.800
dv. Beurlaubte Beamte:	rd. 3.400

Erweiterter Bestand:	rd. 3.400
----------------------	-----------

<i>nachrichtlich:</i>	
Beamte in ATZ:	rd. 1.000

Ø Alter Beamte:	56,7 Jahre
Ø Alter DB Konzern:	45,2 Jahre

¹ ohne DB Schenker und ohne Beamte, die nicht in Konzern tätig sind

Beamtenrechtliche Höherbewertungen 2017, 2018 und Januar - April 2019 im DB Konzern – Laufbahnen des gehobenen Dienstes –

		2017	2018	Jan - Apr 2019
Bundesbahninspektorinnen und Bundesbahninspektoren	G 12	133	129	36
	G 13	63	69	17
		Σ 196	Σ 198	Σ 53

		2017	2018	Jan - Apr 2019
Technische Bundesbahninspektorinnen und technische Bundesbahninspektoren	tG 13	93	82	28
	tG 13 Z	27	24	3
		Σ 120	Σ 106	Σ 31

Beamtenrechtliche Höherbewertungen 2017, 2018 und Januar - April 2019 im DB Konzern – Laufbahnen des mittleren Dienstes –

		2017	2018	Jan - Apr 2019
Bundesbahnsekretärinnen und Bundesbahnsekretäre	M 8	92	83	23
	M 9	202	239	123
	M 9 Z	80	91	46
		Σ 374	Σ 413	Σ 192

		2017	2018	Jan - Apr 2019
Technische Bundesbahnsekretärinnen und technische Bundesbahnsekretäre sowie Werkmeisterinnen und Werkmeister	tM 9 / Wm 9	251	203	81
	tM 9 Z / Wm 9 Z	117	89	44
		Σ 368	Σ 292	Σ 125

		2017	2018	Jan - Apr 2019
Lokomotivführerinnen und Lokomotivführer	Lokf 9	415	290	155
	Lokf 9 Z	215	129	66
		Σ 630	Σ 419	Σ 221

Personalzahlen DB Konzern

Beamte im DB Konzern

Handlungsschwerpunkte HB 2019

Die strategische Agenda definiert unsere Kern-Handlungsfelder für die nächsten Jahre



Unsere 8 Schwerpunkte in 2019



Legende: AP = Arbeitspaket, Q = Querschnittsthema, Labs = Zukunfts-Lab

1 "Virtuelles AP", d.h. Maßnahmen werden über APs und HR-Funktionen entwickelt und umgesetzt; über PMO bzw. HR-Board Operations gesteuert
Quelle: HR(1)

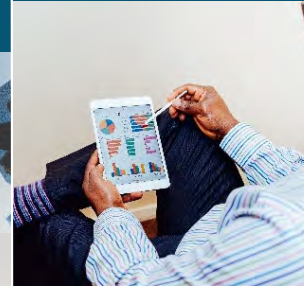


HB TOP 10 2019

Aufsichtsratswahl 2020



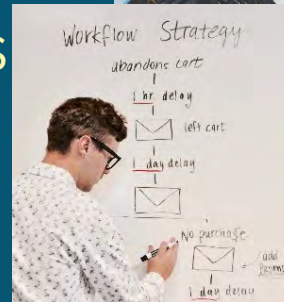
Mein Performancemanagement



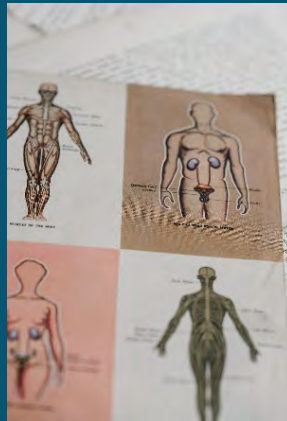
Partizipation Arbeitszeit



Mitbestimmung PLUS



Neuausrichtung
Betriebsärztlicher Dienst



Mobilitäts-
angebote
für Mitarbeiter



Neuausrichtung
Tarifsystematik

Bezahlbarer Wohnraum



Weiterentwicklung
psychologische Eignungsanforderungen



Fachexpertenkarriere

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit